



## Semaine pour la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

### ATELIER ET TABLES RONDES Lundi 15 Juin 2026 à l'IGR-IAE RENNES

L'Agence Régionale Aract Bretagne - Anact et L'IGR-IAE de Rennes organisent un événement participatif et inspirant pour répondre à la question « **Comment créer les conditions d'un management vertueux, porteur de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) ?** ».

Cet événement est organisé en partenariat avec

- **La Chaire Vivre Ensemble**, Fondation Université de Rennes, qui œuvre au développement du Vivre Ensemble dans les organisations.
- **L'APEC Bretagne**, acteur clé de l'accompagnement des cadres et des managers dans leur parcours professionnels et du recrutement en Bretagne.
- **L'ANDRH Bretagne Est**, 1ère communauté des professionnels des Ressources Humaines (Territoire Ille et Vilaine).
- **Le Lab Des Dialogues en entreprise**, qui réunit des acteurs de référence porteur d'une dynamique des dialogues au cœur des changements à l'œuvre dans les entreprises et le monde du travail.
- **Le Centre des Jeunes Dirigeants**, réseau d'entrepreneurs engagés et en faveur de l'innovation sociale.



Avec le soutien financier de

## Le programme

A l'IGR-IAE, 11 rue Jean Macé, Rennes

### 16h00-18h00 - Atelier participatif

→ « Venez échanger autour de problématiques de management et cherchons ensemble des pistes d'action »

Une activité ludo-pédagogique pour expérimenter une méthode de résolution de problème.  
(Sur inscription, nombre de places limité)

### 18h30-20h30 - Tables rondes et témoignages d'entreprises

→ « Manager c'est tout un travail ! »

Paroles et regards croisés des parties prenantes : universitaires, dirigeants, managers, représentants de la fonction RH, représentants salariés, futurs professionnels RH, d'acteurs publics et de l'innovation  
(Sur inscription, nombre de places limité)

18h00 : Accueil

### 18h30 : Propos introductifs

→ « Le cercle vertueux du management : Management, Santé des personnes et Performance de l'entreprise »

Un management garant de la santé au travail des personnes et de la performance globale des organisations, c'est un management qui...

- respecte l'individu et reconnaît son travail,
- donne du sens au travail, fait du lien avec la stratégie,
- anime le dialogue autour des questions du travail, adapte le travail et son environnement,
- soutient le « pouvoir d'agir »,
- associe l'équipe aux changements, etc.

Mettons le management du travail et des équipes au cœur des discussions au sein des organisations !

### Intervenant.e.s

- Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Professeure des Universités, IGR- IAE Rennes, chercheure au CREM-UMR-CNRS
- Véronique Bouyaux, Directrice régionale, Aract Bretagne
- Binôme paritaire de l'Aract Bretagne, représentants des salariés et employeurs

Avec le soutien financier de

## 18h45-19h05 : Constats et enjeux par l'APEC et la Chaire Vivre Ensemble - Fondation de l'Université de Rennes

### → « Le management aujourd'hui un rôle sous tensions »

Des managers en difficultés avec des injonctions paradoxales. De fortes attentes de reconnaissance sociale et de respect dans l'organisation de la part des salariés.

Comment concilier les attentes réciproques et favoriser la QVCT pour toutes et tous ?

#### Intervenant.e.s :

- Olivier Maurin, Délégué régional de l'Apec Bretagne
- Anne Joyeau, Professeure des Universités, IGR-IAE Rennes, titulaire de la Chaire Vivre Ensemble, chercheuse au CREM-UMR-CNRS

## 19h05-19h35 : Regards croisés « Management et dialogues »

### → « Pourquoi le dialogue est-il essentiel au management ? »

En quoi et comment le dialogue peut-il être un levier du management ?

Comment l'organiser, l'outiller, soutenir sa mise en œuvre en prenant en compte la nécessaire articulation des différentes formes existantes (gouvernance, social, professionnel) ? Vu comme une ressource immatérielle, le dialogue est producteur de reconnaissance et de sens.

#### Intervenant.e.s :

- Damien Leduc, Chargé de missions Aract Bretagne
- Céline Chatelier, Directrice du pôle conseil aux entreprises de Catalys Conseil et membre du comité d'orientation du Lab des dialogues en entreprise
- Dirigeant(e) membre du Centre des Jeunes Dirigeants de Rennes

## 19h35 à 20h05 : DRH, acteur stratégique d'un bon management dans l'entreprise

### → « Tout ne repose pas sur les managers... Soutenir le travail de management dans l'entreprise, quels rôles de la fonction RH »

Comment la fonction RH accompagne et professionnalise le management ? Comment les RH peuvent faciliter le dialogue, le soutien aux managers en tant qu'acteur structurant de pratiques managériales ? Comment les étudiants perçoivent les contraintes et les marges de manœuvre dans leur contexte d'apprentissage ? En quête de sens au travail pour le collectif, quels regards portent-ils sur leurs rôles de demain ?

#### Intervenant.e.s :

- Caroline Ruiller, Maître de conférences HDR, chercheuse au CREM-UMR-CNRS, Responsable pédagogique Master 2 RH Parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social
- Caroline Gallon, Présidente ANDRH Bretagne Est, DRH Groupe Intéraction
- Étudiantes du Master 2 RH Parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social, IGR-IAE Rennes

20h05 à 20h25 : Pour un management vertueux : Regards croisés de dirigeant, DRH, manager et salariés

→ « Retour d'expérience de mise en place d'un management participatif au sein de la coopérative INNOVAL

**Intervenant.e.s :**

- Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Professeure des Universités, IGR-IAE Rennes, chercheure au CREM-UMR-CNRS
- Emmanuel Fournier, Directeur Général - CEO - Coopérative Innoval
- Noémie Brunner, Directrice des Ressources Humaines
- Mickaël Beauchène, Responsable d'agence
- Aurélie Lozach, Gestionnaire Administration des ventes

**Perspectives et conclusion**

**Quelles sont les conditions pour exercer un management humain ?**

- Le management ne peut fonctionner sans dialogue.
- Les RH ont un rôle structurant pour soutenir le management.
- Les organisations doivent créer des marges de manœuvre pour les managers
- Les nouvelles générations portent une vision renouvelée du rôle RH

**Des partenaires engagés : suite des réflexions**

→ **Pour vous inscrire !**

**à l'atelier participatif et aux tables rondes**

**<https://framaforms.org/inscription-semaine-qvct-15-juin-26-1774960749>**



***La Semaine QVCT : de quoi s'agit-il ?***

*Organisée chaque année par l'Anact, la Semaine pour la qualité de vie et des conditions de travail est le rendez-vous de celles et ceux qui souhaitent s'informer, débattre et progresser en matière de QVCT.*

*Elle s'adresse particulièrement :*

- ***dans l'entreprise*** : aux employeurs, salariés, élus du personnel, services RH, managers,
- ***aux représentants d'organismes d'appui aux entreprises*** : acteurs RH, de l'emploi, de la formation, professionnels de santé au travail, branches, etc.

Avec le soutien financier de