



L'objectif de ces deux journées consacrées au Management Humain est de développer un programme de recherche en partenariat avec la société civile sur la façon dont nous pouvons manager, pratiquer, rechercher et écrire sur l'Humanisation du Management dans un contexte de tensions géopolitiques, politiques, organisationnelles, interpersonnelles etc. À travers une série de provocations / réflexions universitaires et d'exemples pratiques, nos orateurs invités présenteront des exemples empiriques et une compréhension conceptuelle / théorique sur la manière dont l'humain pourrait être (mieux) managé. Il s'agit de penser les petits gestes du quotidien, les stratégies, les méthodes et les pratiques de management humain, en intégrant notamment la notion de *Care* comme pierre angulaire d'une Science et de Pratiques - Actions de la Gestion, Humaines.

Un rapport de l'IGAS (Inspection Générale des Affaires Sociales) de 2025 montre que comparativement à l'Allemagne, la Suède, l'Italie et l'Irlande, la France se caractérise par un management « très vertical, hiérarchique », peu coopératif ayant comme corollaire : une autonomie perçue et une confiance en la direction faibles pour les salariés. En conséquence, les salariés français se déclarent moins reconnus et moins encouragés que dans les autres pays européens. Le rapport met en exergue l'absence de politique publique de Management en France, une formation des futurs dirigeants et management peu soucieuse de la compréhension des organisations et du volet humain de la qualité de vie au travail, même si les accords sont peu nombreux.

Ce *Think Tank* est le socle d'un groupe international visant à conseiller plusieurs parties prenantes (Rennes Métropole, le CESER de la région Bretagne les écoles de commerce, les universités, le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, le Ministère du Travail et le Ministère de la Santé ainsi que les organisations professionnelles) sur les pistes à suivre pour favoriser des contenus, pratiques et modalités de formations prompts à cultiver l'art de développer un management et une organisation responsables, durables et soutenables.

1ER OCTOBRE - LES CONDITIONS D'UN BEAU TRAVAIL DE MANAGER

9.30 / 17.30 - IGR-IAE de Rennes – Amphithéâtre Jane Krier

. 9.30 -10. 00. **Introduction.** [Hélène Rainelli-Weiss](#), Directrice Générale de l'IGR-IAE ; [Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy](#), Professeure des Universités, [Patrick Valéau](#), Directeur adjoint du CREM.

. 10.00. 10.30. **Pourquoi les journées du MH ?** [Damien Leduc](#), chargé de mission ARACT Bretagne ; [Caroline Ruiller](#), Maître de conférences, IGR-IAE, Université de Rennes, CREM ; [Laurent Taskin](#), Professeur, Université Catholique de Louvain, co-auteur du Management Humain.

. 10.45-11.15. **Provocation : interculturelité et MH.** [Laura Sabaddo](#), Maître de Conférences, Directrice déléguée à l'International IGR-IAE ; [Jean-François Chanlat](#), Professeur Emérite, Université Paris Dauphine, PSL, [Rebecca Dickason](#), Maître de conférences, IGR-IAE, Université de Rennes, CREM.

11. 20. 12.30. [Jean-Philippe Bouilloud](#), Professeur ESCP. **Le beau travail des Managers.**

Si chaque métier génère ses critères du beau travail, que peut être un "beau travail de manager"? Certes il y a les dimensions objectivables : capacité à prendre les bonnes décisions, à assurer un management satisfaisant pour chacun, etc. Mais il y a aussi ce qui relève de la responsabilité du manager : faire en sorte que chacun, dans les équipes dont il a la charge, puisse, à son niveau, "faire un beau travail", dans toutes ses dimensions (humaines, techniques, relationnelles, environnementales, ...). Ainsi pouvoir faire un "beau travail" n'est pas seulement un droit moral pour chacun dans l'organisation, c'est aussi une responsabilité face au collectif pour le manager et les dirigeants.

. 12.30 – 14.15 **Déjeuner autour de l'exposition** « Dessine-moi un Manager Humain »

. 14.30 – 15.00 [David Alis](#), Président de l'Université de Rennes, Stéphanie [Villejoubert](#) & [Fabienne Noailly](#) Présidente et Vice-Présidente ANDRH Ille et Vilaine, [Véronique Bouyaux](#), Directrice ARACT, [Matthieu Pavageau](#), Directeur technique et scientifique - Anact autour du témoignage de [Sandrine Françon](#) et [Delphine Mouligner](#) (Guide Formatrice et Directrice Ressources et Bien-être, Neotoa)

. 15.15 – 17.30 – **Ateliers**

- **Atelier 1** : *Quelles sont les situations de travail du manager qui viennent contraindre ou favoriser le management humain ?* Modalité d'intelligence collective où chaque participant pourra identifier une situation qui fait écho au travail réel du manager.
- **Atelier 2** : *Le Management humain, une responsabilité partagée ?* - jeux de rôle à partir de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise - DRH, Dirigeant, représentants salariés, salariés. A partir d'une situation problématique, chacun.e à partir de son rôle pourra proposer des conditions de réussites pour mettre en œuvre le management humain et contribuer à favoriser le management humain ?
- **Atelier 3** : *Les femmes, le travail et le management humain*, théâtre forum animé par Isabelle Catherine, sociologue des émotions, coach, comédienne et directrice de théâtre

2 OCTOBRE - BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : UNE PROMESSE INTENABLE ?

9.30 / 15.30 - IGR-IAE de Rennes

. Petit déjeuner d'accueil 8.30 -9.00

. 9.00. 9.30.

Introduction [Anne Joyeau](#) Professeure des Universités et [Rozenn Perrigot](#), Professeure des Universités, Directrice déléguée à la recherche IGR-IAE.

. 09.45-12.00. [Emmanuel Abord de Chatillon et l'équipe de la chaire Management et Santé au travail \(CERAG, Université de Grenoble\)](#) **Expérience collective SLAC: le jeu de cartes ! En route vers le bien-être au travail !** et discussions réflexives sur nos conditions d'exercice, de travail : quelles solutions ?

. 12.00-12.30. **Conclusion et synthèse des 2emes journées du Management Humain : où allons-nous ?** [Christophe Vignon](#), Maître de conférences, IGR-IAE, Université de Rennes, CREM, [Franck Burellier](#), Maître de conférences, IGR-IAE, Université de Rennes, CREM et [Sarah Robinson](#), Professor, Rennes School of Business.

. 12.30 – 14.00 **Déjeuner et marche empathique dans les jardins du Thabor**

. 15.00 – 17.00 **Rencontres du Groupe de Recherche Thématique « Travail et GRH - Nouveaux rapports au travail, nouvelles formes de management et d'organisation du travail ».**