

MASTER

Gestion des Ressources Humaines (GRH) Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Formation initiale (Diplôme national, Bac +5)

PUBLICS

Ouvert à de multiples profils (droit, LEA, économie, psychologie, sociologie, etc.), le Master **GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des responsables RH polyvalents et développer des connaissances spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation). Il concerne des emplois relevant de services RH de moyennes et grandes organisations (entreprises privées, publiques, mais également associations).

OBJECTIFS

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique - socialement responsable - et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

CONTACTS

Pôle formation initiale

IGR-IAE Rennes
11 rue Jean Macé CS 70803
35708 Rennes Cedex 7
secret-pedag-fi@univ-rennes.fr

Coordinatrice internationale

Pom JACTIN
igr-international-incoming@univ-
rennes.fr
02 23 23 60 06

Gestionnaire de formation

Constance PAKALAPATI-MARÉCHAL
constance.marechal@univ-
rennes.fr
02 23 23 78 64

Responsable pédagogique

Franck BURELLIER (M1)
Maître de Conférences
IGR-IAE Rennes

Anne JOYEAU (M2)
Professeur des Universités
IGR-IAE Rennes

Pour en savoir plus :



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

La formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser l'ensemble des processus RH (stratégiques, de pilotage et administratifs).

Au-delà de ces compétences RH spécifiques, ce parcours vise au développement des compétences "réseau" des étudiants. Ce parcours fait l'objet d'un partenariat avec l'ANDRH Bretagne-Est. Il permet l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels (Cafés RH, Journée Ressources Plus). Deux stages de longue durée (5 et 6 mois) permettent la réalisation de projets et missions RH d'envergure.

À travers une pédagogie très orientée « terrain », grâce aux projets menés dans le cadre de l'association Ressources Plus, des associations accessibles en Master 1 et des cours (travaux de diagnostic et de recherche), le parcours « Stratégie et développement RH » vise au développement de savoir-être essentiels en favorisant l'engagement, la responsabilité, l'autonomie, la prise de décision, le travail et le management d'équipe mais aussi la création d'un réseau professionnel.

Compétences visées

- Savoir mettre en place une politique de GRH cohérente, stratégique et soutenable,
- Maîtriser les process RH classiques opérationnels et réglementaires (formation, management des compétences, rémunération, paie etc.),
- Savoir réaliser un diagnostic en matière de pratiques de GRH et de management, et du contexte dans lequel évoluent les organisations,
- Savoir gérer impulser et conduire des changements dans les organisations en favorisant la négociation sociale.

Particulièrement, ce parcours souligne sa volonté de former les étudiants en formation initiale et continue à

- Savoir appréhender l'impact des transformations actuelles des organisations (qu'elles soient d'ordre technologique, sociale, sociétale et juridique), sur la GRH, sur les problématiques actuelles en matière de GRH stratégique mais aussi sur le rapport au travail (éthique, engagement, qualité de vie au travail),
- Savoir travailler en équipe et en mode projets.

Compétence « améliorer ses écrits professionnels »

L'IGR-IAE Rennes, reconnu centre d'examen, propose à tous les étudiants inscrits en Licence 3 et Master 1ère année en formation initiale, une préparation durant l'année universitaire (modules de formation et d'exercices Orthodidacte en e-learning) et un passage du Certificat Le Robert à l'issue de la formation.

Objectifs de cette préparation et ce certificat :

- Améliorer ses compétences en langue française
- Rédiger des écrits professionnels
- Communiquer de manière appropriée dans un contexte professionnel



ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

Modalités pédagogiques

Volume total : enseignements répartis sur deux ans, volume d'environ 900 heures

Début des cours : septembre

Modalités de stage : un stage en entreprise de 5 mois en M1, 6 mois en M2

Modalités d'évaluation

Examens terminaux essentiellement et/ou contrôles continus en fonction des unités d'enseignement.

NB : les MCCC (Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences) sont votées annuellement et consultables en détail sur l'ENT des étudiants.





PROGRAMME 1^{ère} année

Semestre 1

UE 1 – French as a Foreign Language / 6 ECTS (payant pour les niveaux C2 uniquement)

Examen : contrôle continu

UE 2 – Sport / 3 ECTS

Examen : contrôle continu

UE 3 – Séminaire dynamique de groupe / 0 ECTS

Examen : Non évalué

UE 4 – Sociologie et psychologie des organisations / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 5 – Data Analysis / 2 ECTS

Examen : projet

UE 6 – IA et machine learning / 4 ECTS

Examen : projet

UE 7 – Economie du travail / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 8 – Gestion financière et budgétaire RH / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 9 – Contrôle de gestion sociale / 3 ECTS

Examen : dossier + oral

UE 10 – Diagnostic stratégique et financier / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 11 – Culture générale / 3 ECTS

Examen : dossier

Les syllabus sont disponibles ici : <https://www.igr.univ-rennes.fr/fr/formation/fi-master-1-mrh/>





Semestre 2

UE 1 – French as a Foreign Language / 6 ECTS (payant pour les niveaux C2 uniquement)

Examen : contrôle continu

UE 2 – Sport / 3 ECTS

Examen : contrôle continu

UE 3 – Management des compétences / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 4 – Recrutement / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 5 – Evaluation / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 6 – Change Management & Resilience / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 7 – Communication / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h + oral

UE 8 – Gestion des conflits / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 9 – Délégation / 3 ECTS

Examen : Ecrit 1h

UE 10 – Démarche de recherche / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 11 – Méthode qualitative en GRH / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 12 – Méthode quantitative en GRH / 3 ECTS

Examen : dossier

Les syllabus sont disponibles ici : <https://www.igr.univ-rennes.fr/fr/formation/fi-master-1-mrh/>





PROGRAMME 2^{ème} année

Semestre 1

UE 1 – French as a Foreign Language / 6 ECTS (payant pour les niveaux C2 uniquement)

Examen : contrôle continu

UE 2 – Sport / 3 ECTS

Examen : contrôle continu

UE 3 – Diagnostic organisationnel et RH / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 4 – Qualité de vie et santé au travail / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 5 – Ethiques, normes et RSE / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 6 – Sens et engagement au travail / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 7 – Compétences et temps partagés / 3 ECTS

Examen : dossier

Les syllabus sont disponibles ici : <https://www.igr.univ-rennes.fr/fr/formation/master-strategie-developpement-rh-initiale/>





Semestre 2

UE 1 – French as a Foreign Language / 6 ECTS (payant pour les niveaux C2 uniquement)

Examen : contrôle continu

UE 2 – Sport / 3 ECTS

Examen : contrôle continu

UE 3 – Négociation sociale / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 4 – Management du changement / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 5 – Management de l'innovation et des connaissances / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 6 – GRH à l'international / 3 ECTS

Examen : dossier

UE 7 – Gestion stratégique des RH / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 8 – Politique de rémunération / 4 ECTS

Examen : dossier

UE 9 – Gestion des compétences et formation / 5 ECTS

Examen : dossier

Les syllabus sont disponibles ici : <https://www.igr.univ-rennes.fr/fr/formation/master-strategie-developpement-rh-initiale/>

