

Etudiants.es :
Université de
Rennes
Durée : 24 h



Du Handicap vers le Management inclusif

Quel manager serez-vous demain ?

OBJECTIF

Acquérir des compétences managériales
pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap
au sein des organisations



Grâce à cette formation, vous :

- ✓ Connaîtrez et comprendrez les enjeux du handicap dans l'entreprise
- ✓ Disposerez des connaissances indispensables pour un manager inclusif
- ✓ Pourrez être acteur d'une politique inclusive dans l'entreprise
- ✓ Serez un manager agile avec un regard objectif sur le handicap au travail, vecteur de performance
- ✓ Disposerez des outils nécessaires pour soutenir vos collaborateurs en situation de handicap et recruter des profils compétents

PROGRAMME	INTERVENANTS
Contenu pédagogique de 1 ^{er} niveau sur la thématique « Handicap au Travail »	
La notion de handicap : histoire, définitions, représentations, enjeux et apports managériaux	Cécile TESSIER Consultante Ressources Humaines Senior
Le cadre conceptuel et législatif : obligation d'emploi, statuts, enjeux, opportunités, acteurs, dialogue social	Erwan PITOIS Délégué Régional et Dirigeant d'Entreprises Adaptées SERVICEA et Up Interim
Des soirées « Conférence/Table Ronde » : enjeux en termes de management, pilotage et plus value avec la participation de dirigeants d'entreprises locales, DRH, ...	Elodie COHEN-MORVAN Maître de conférences associé de droit privé et sciences criminelles – Faculté de droit et de Sciences politiques
	Gilles DEDESSUS-LE MOUSTIER Maître de conférences HDR de droit privé et sciences criminelles – Faculté de droit et de Sciences politiques
	Laurent ALBERA Réfèrent handicap – ESIR
	Christian BROUSSEAU Réfèrent handicap – Université de Rennes
	Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY Professeure des Universités – IGR-IAE Rennes

Inscription : [cliquer sur le lien](#)