BAROMÈTRE D'INSERTION

Enquête Insertion professionnelle

Promotion 2022

IGR-IAE RENNES
École Universitaire de Management

Les chiffres clés de la promotion 2022, à 6 mois

- **412** diplômés sondés entre mars et avril 2023

- **7 domaines de formation** initiale, en alternance et continue représentés (Master 2) :
  - ✓ **Management et Administration des Entreprises** (69 répondants, 80% de taux de réponse)
  - ✓ **Comptabilité Contrôle Audit** (60 répondants, 87% de taux de réponse)
  - ✓ **Finance** (42 répondants, 90% de taux de réponse)
  - ✓ **Gestion des Ressources Humaines** (39 répondants, 91% de taux de réponse)
  - ✓ **Marketing** (68 répondants, 81% de taux de réponse)
  - ✓ **Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel** (50 répondants, 82% de taux de réponse)
  - ✓ **Gestion de Production Logistique et Achats** (16 répondants, 94% de taux de réponse)

- **349** répondants soit un taux de réponse de **85%** (88% en 2022)

Un taux activité de 95 %

295 diplômés sont en emploi :

- ✓ **82%** en Contrat à Durée Indéterminée
- ✓ **79%** ont obtenu cet emploi **avant ou juste après la diplomation**
- ✓ **37 325 €** de salaire annuel moyen brut global avec primes et 13ème mois
- ✓ **51%** des diplômés en emploi **en Bretagne, 18% en Ile-de-France**
- ✓ Pour **95%** des diplômés en poste, **l'emploi est en adéquation avec la formation**
- ✓ **89%** déclarent être **satisfaits ou très satisfaits** de leur formation à l'IGR-IAE Rennes

La promotion 2022 affiche un fort taux d'emploi

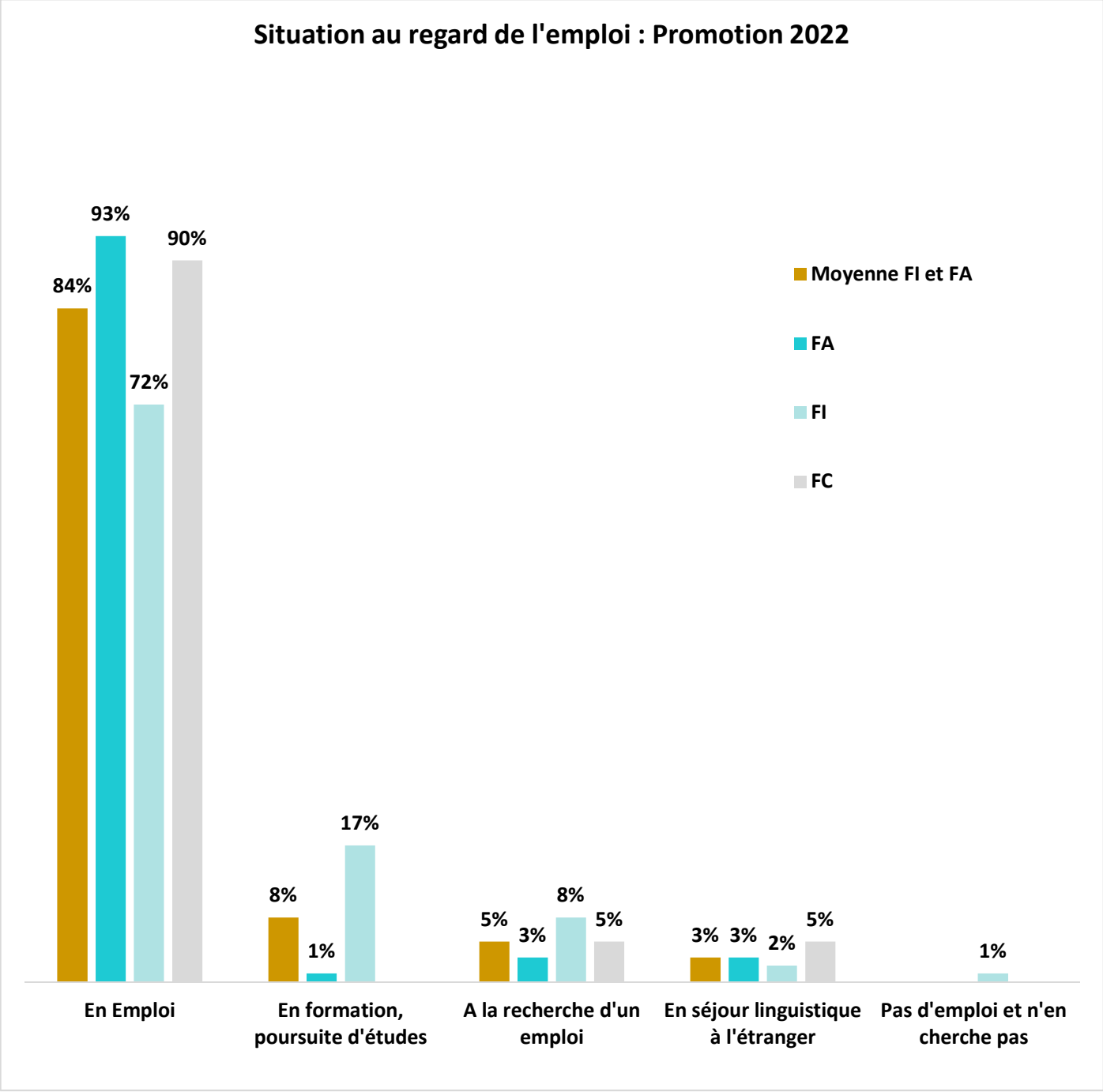
Déjà élevé pour la promotion précédente, **le taux d'emploi de la promotion 2022 est de 84% au moment de l'enquête,** soit une hausse de 1% par rapport à la promotion 2021, 6 mois après l'obtention du diplôme.

La hausse du taux d'emploi est nette pour les FA (+3 points), tandis que les FI présentent un recul de 4 points, répercuté sur le taux de diplômés en poursuites d'études (+4 points).

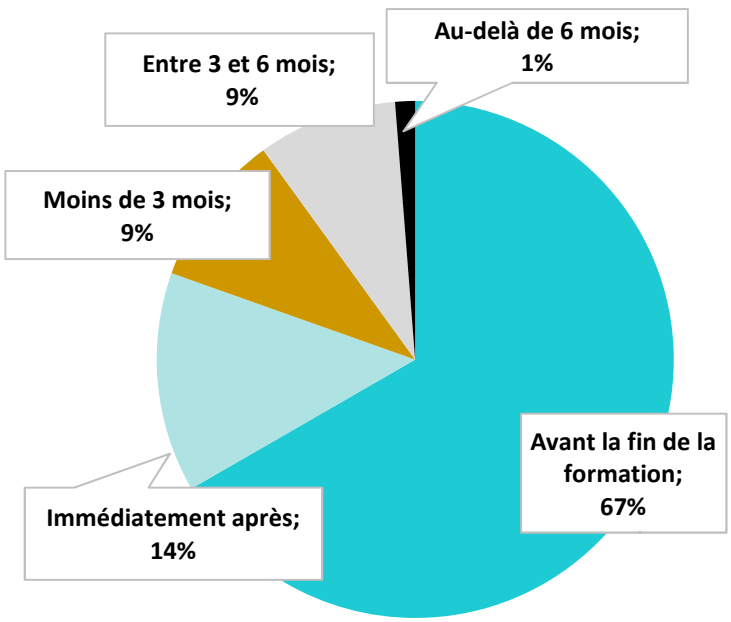
La majeure partie des FI en poursuite d'étude est représentée par les MAE double diplômes qui poursuivent dans leur école principale (63% des FI en poursuite d'études).

Le **nombre de diplômés en recherche d'emploi** est restée stable à 5%, et dans les mêmes proportions pour les FI (8%) et les FA (3%).

Les diplômés de FC sont très largement en activité, à hauteur de **95%**, avec seulement 5% en recherche d'emploi.



Délai d'obtention du 1er emploi FI et FA



L'accélération de l'insertion se poursuit pour les FI et les FA

8 diplômés sur 10 ont trouvé leur emploi avant ou juste après l'obtention du diplôme.

Il a fallu un mois à la promotion 2021 pour obtenir ce même résultat.

En contraste avec cette accélération, nous assistons à une hausse des emplois obtenus en plus de 3 mois.

Cette catégorie représente 10% des diplômés contre 5% l'année précédente.

Ce recrutement rapide est équivalent pour les FI et les FA, excepté le fait que les FA sont plus nombreux à trouver l'emploi avant la diplomation (+7 points par rapport aux FI) tandis que les FI, immédiatement après (+5 points).

Le stage et l'alternance occupent une place prédominante dans l'obtention du premier emploi

Globalement, **près d'un diplômé sur deux (48%) a obtenu son emploi dans son organisme d'accueil de stage ou d'alternance.**

Cette part est plus élevée pour les diplômés FI (54%) que pour les diplômés FA (45%)

Concernant les moyens d'obtention de cet emploi, **la réponse à une offre** arrive largement en tête, à hauteur de **42%** pour les FI / FA et **34%** pour les FC.

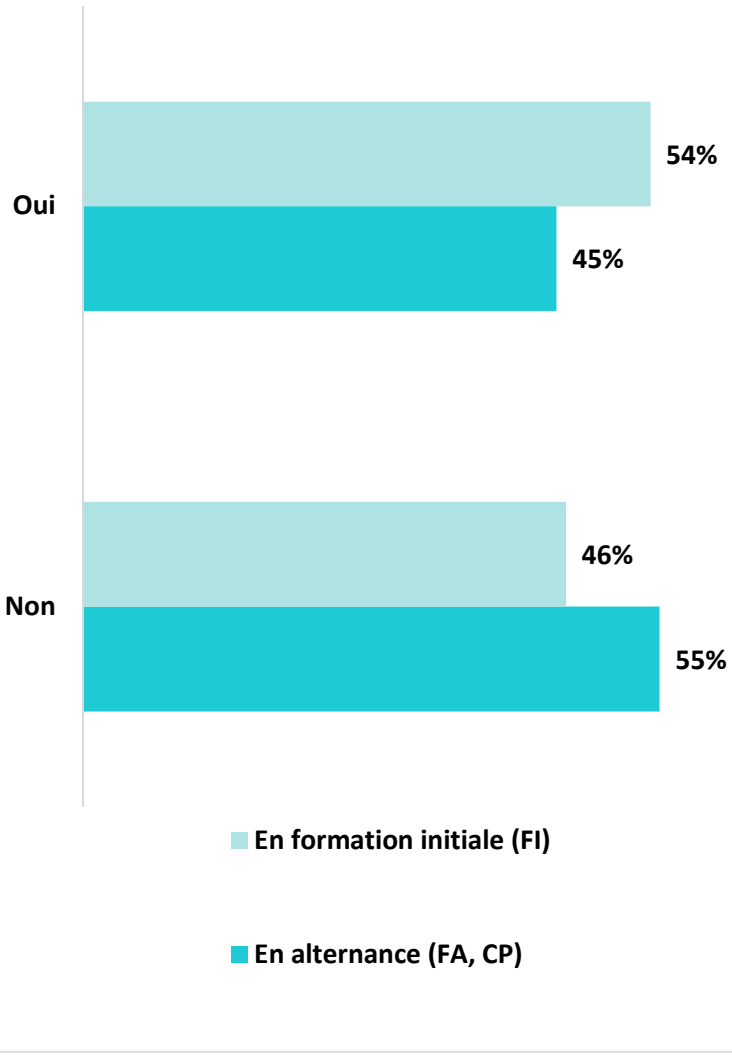
C'est ensuite par le biais des **relations personnelles et professionnelles**, à hauteur de **21%**.

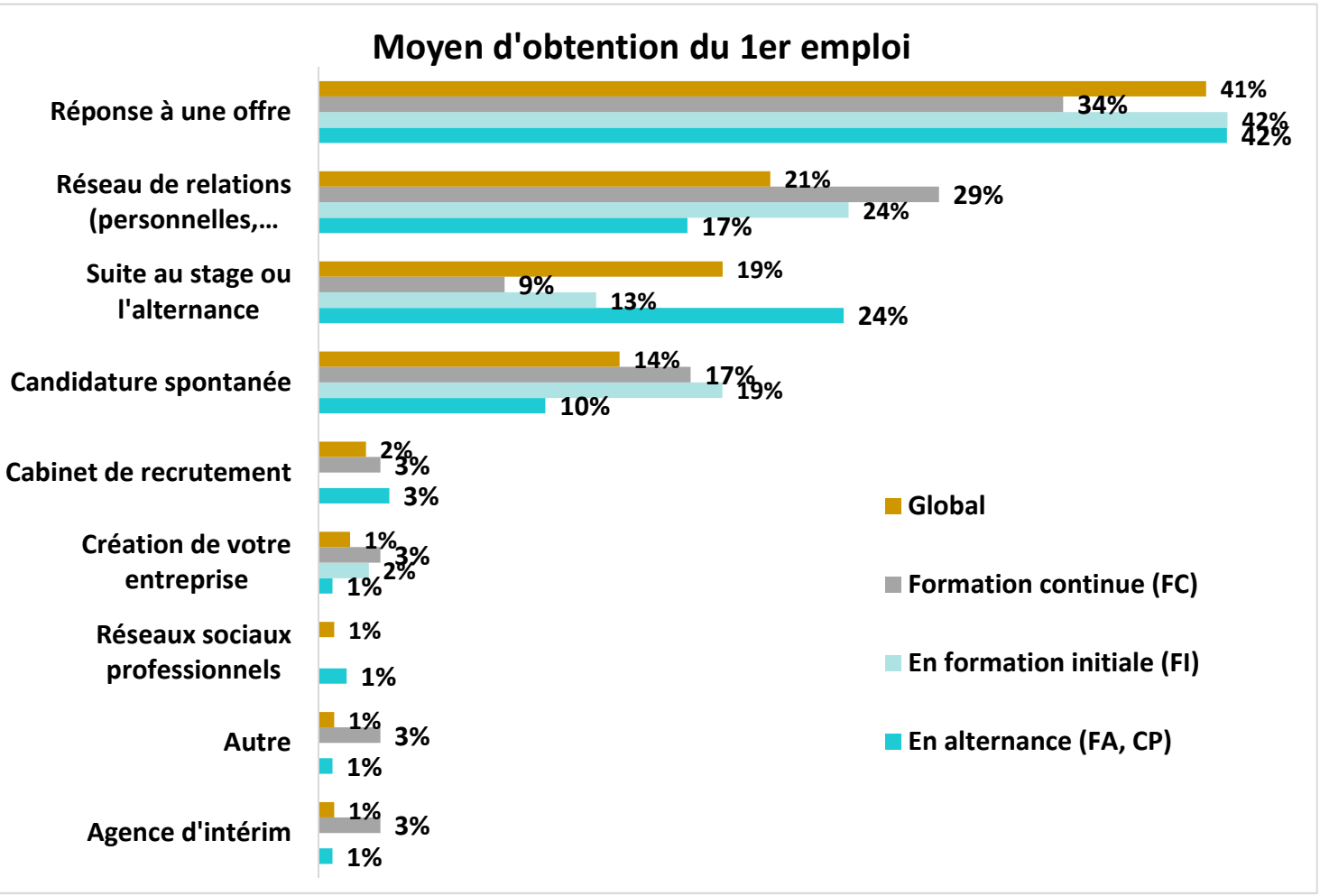
En comparaison aux FI et aux FA, **les FC ont un réseau de relations personnelles et professionnelles plus développé** (29% des emplois trouvés par ce biais contre 17% pour les FA et 24% pour les FI).

Pour terminer, les autres emplois ont été obtenu à **la suite du stage / alternance (19%)** ou par une **candidature spontanée (14%).**

Une faible part des diplômés (6%) à été recrutée via des cabinets de recrutement (2%), les réseaux sociaux professionnelles (1%), une agence intérim (1%) ou par la création d'une entreprise (1%).

L'emploi a t-il été obtenu via votre lieu de stage / alternance ?





Une hausse significative de la stabilité des emplois

Le **taux de CDI des FI et FA** s'élève à **82%** (**+4%** par rapport à la promotion 2021). C'est le niveau le plus élevé depuis le début des enquêtes IP en 2006.

Une différence de 4 points est constatée **entre diplômés de formation initiale (80%) et de formation alternance (84%).**

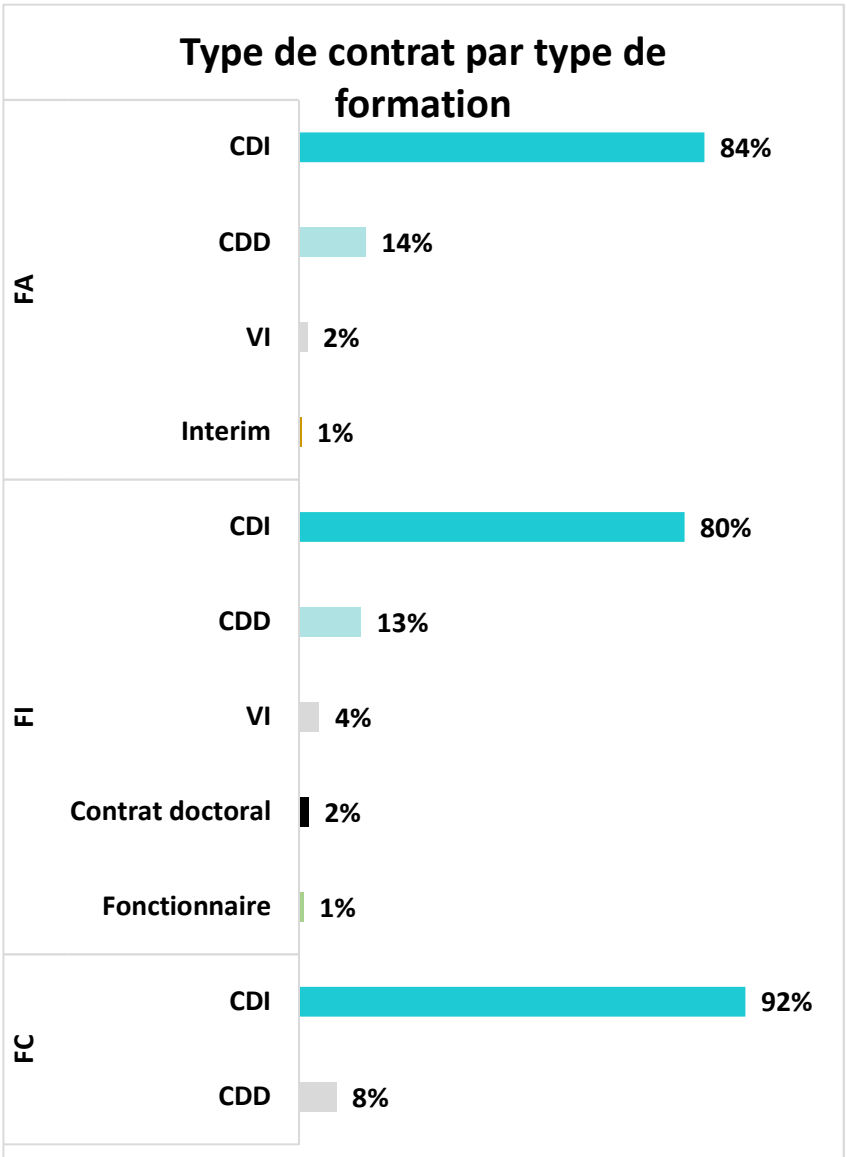
La part des FA en CDI est passée de 74% pour la promotion 2021 à **84% pour la promotion 2022 (+10 points)**, entraînant mécaniquement une baisse de la part des diplômés FA en CDD (-6 points) et en intérim (-3 points).

Concernant la part FI en CDI, nous constatons une légère baisse de 2% par rapport à la promotion 2021.

Les diplômés de FC ont un fort taux de CDI (92%).

Par genre, les hommes ont été proportionnellement plus embauchés en CDI que les femmes (87% contre 78%).

VI* = Volontariat à l'international



Des diplômés occupant en majorité des postes à responsabilité

Les données sur la technicité de l'emploi sont déclaratives et donc soumises à la perception que les diplômés ont de leur poste.

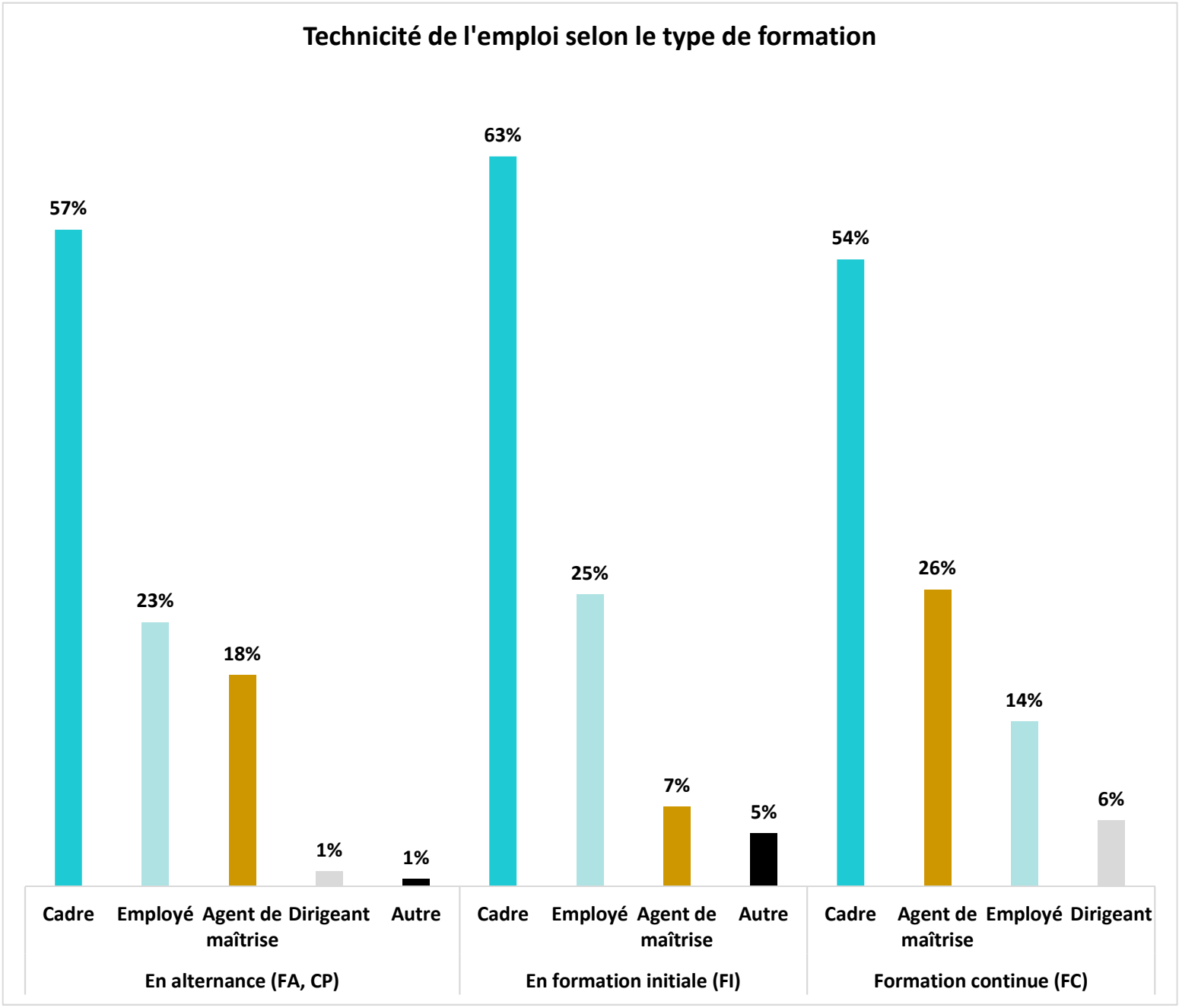
59% des diplômés de la promotion 2022 FI et FA déclarent occuper un emploi de type « Cadre», ils étaient 61% pour la promotion 2021, soit 2 points de moins.

Cette proportion est supérieure de 6 points pour les diplômés FI (63%) par rapport aux diplômés FA (57%).

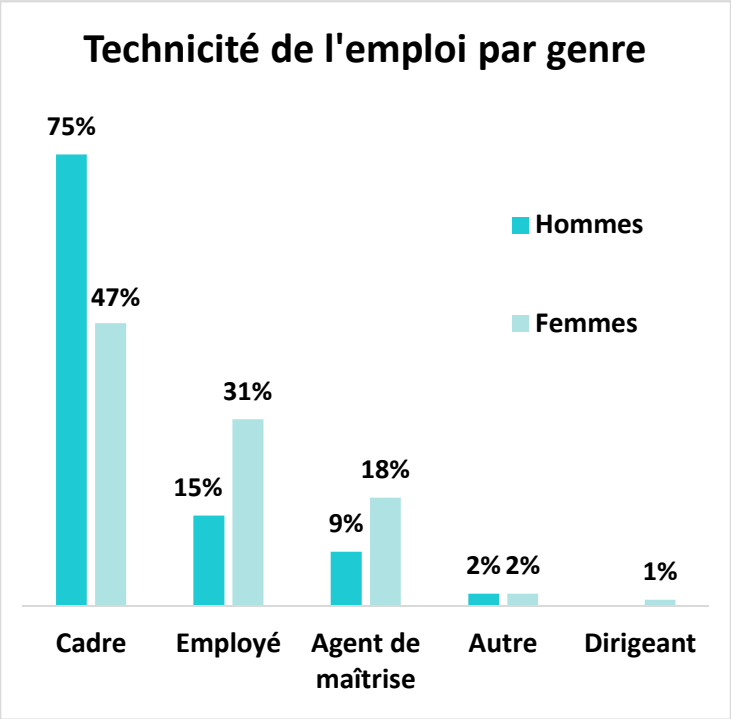
Les diplômés de FC sont un peu moins nombreux à se déclarer « Cadre », à hauteur de 54%.

Il en résulte une plus forte propension des FC à occuper des postes de type « Agent de maîtrise » (26% contre 18% pour les FA et 7% pour les FI).

En revanche, **les FC sont bien plus nombreux à se déclarer « Dirigeant »** (6% contre 1% pour les FA et 0% pour les FI).



L’écart continue de se creuser concernant la technicité de l’emploi hommes/femmes

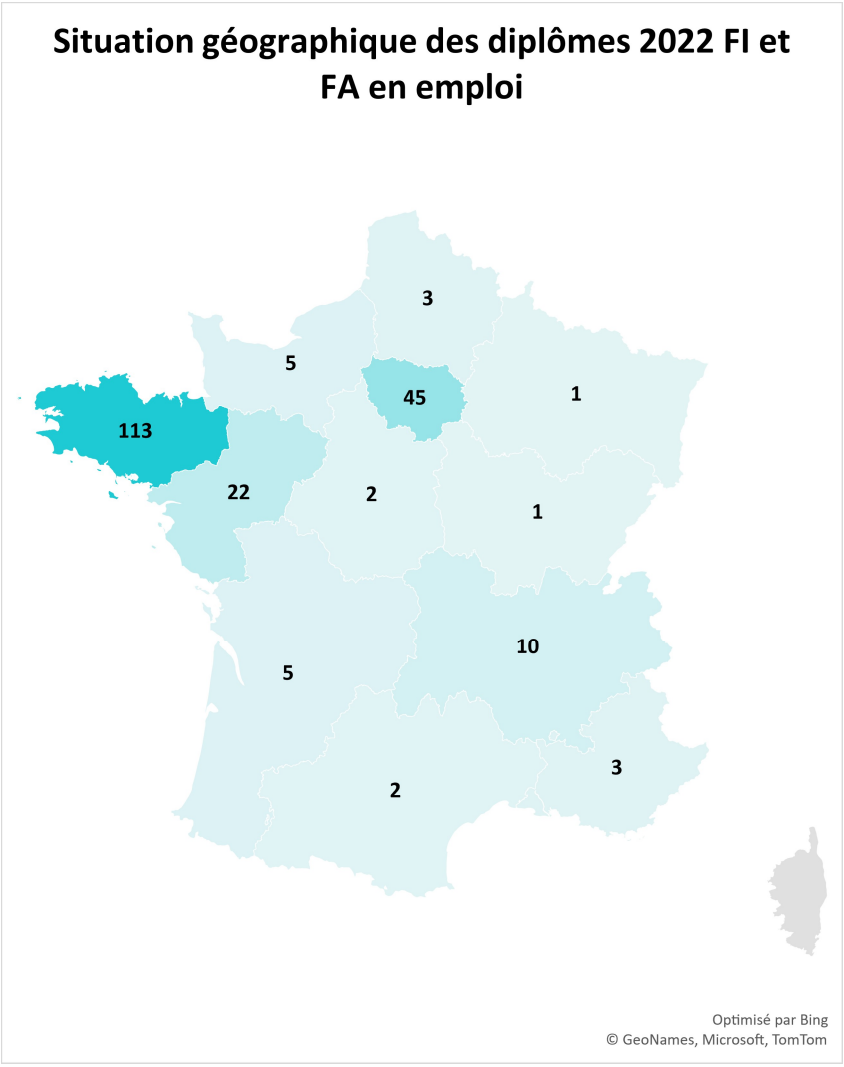


Si nous regardons la technicité des emplois Homme-Femme, nous constatons **de fortes disparités** ; 75% des hommes déclarent occuper un poste à responsabilité contre 47% des femmes.

De fait, nous retrouvons plus de femmes déclarant exercer un poste de catégorie « Employé » et « Agent de maîtrise ».

Pour la promotion 2021, la différence était de 20 points en faveur des hommes concernant les emplois de type cadre (72% contre 52%).

Concernant la promotion 2022, l’écart est de 28 points, soit 8 points de plus que l’année précédente.



Une attraction croissante pour la Bretagne

48% des diplômés 2022 FI et FA exercent en Bretagne (2 points de plus que la promotion 2021).

C'est la **3ème année consécutive que la région Bretagne continue d'attirer de manière significative les diplômés de l’IGR-IAE Rennes** (40% des diplômés 2019 exerçaient en Bretagne 6 mois après l’obtention du diplôme).

Par type de formation, **la majorité des étudiants de FC exerce dans le Grand-Ouest** (80%, dont 60% en Ille-et-Vilaine).

Concernant les différences entre FI et FA, les FI sont plus nombreux à exercer en Ille-et-Vilaine (+ 6 points par rapport aux FA), dans le Grand-Ouest (hors Bretagne) (+10 points) et en Bretagne (hors 35) (+11 points).

Les FA ont quant à eux été plus mobile, et sont plus nombreux à exercer en Ile-de-France (+8% par rapport aux FI), à l’étranger (+6 points) et Ailleurs en France (+13 points).

La part des diplômés exerçant en Ile-de-France est de 20%, en baisse de 7 points par rapport à la promotion 2021.

Des rémunérations en hausse constante depuis 2020

Comme les 3 dernières promotions, les diplômés 2022 FI et FA voient leurs revenus augmenter avec un salaire annuel moyen brut avec primes de 35 728 €, soit une augmentation de 637 € annuel (+1,82%) par rapport à la promotion 2021.

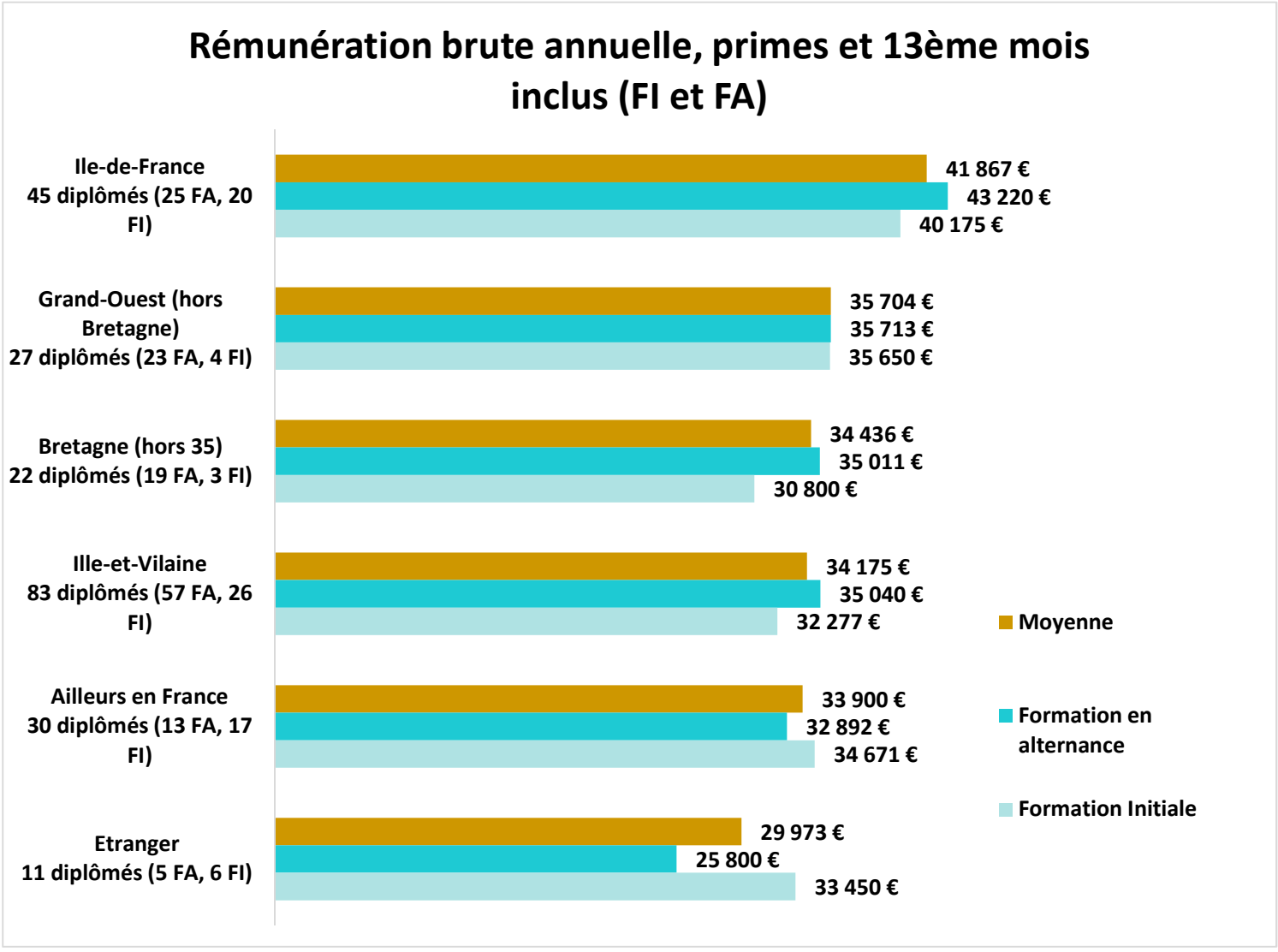
Alors que globalement les diplômés FI sont plus nombreux à déclarer occuper des postes à responsabilité, nous constatons que les diplômés FA sont mieux rémunérés ; leur salaire annuel moyen brut avec primes s'élève à 36 063€ en moyenne, contre 35 231€ pour les diplômés FI. Néanmoins, l'écart entre les salaires des FI et des FA se réduit, puisqu'il n'est plus que de 862€ annuel contre 3 058€ l'année précédente.

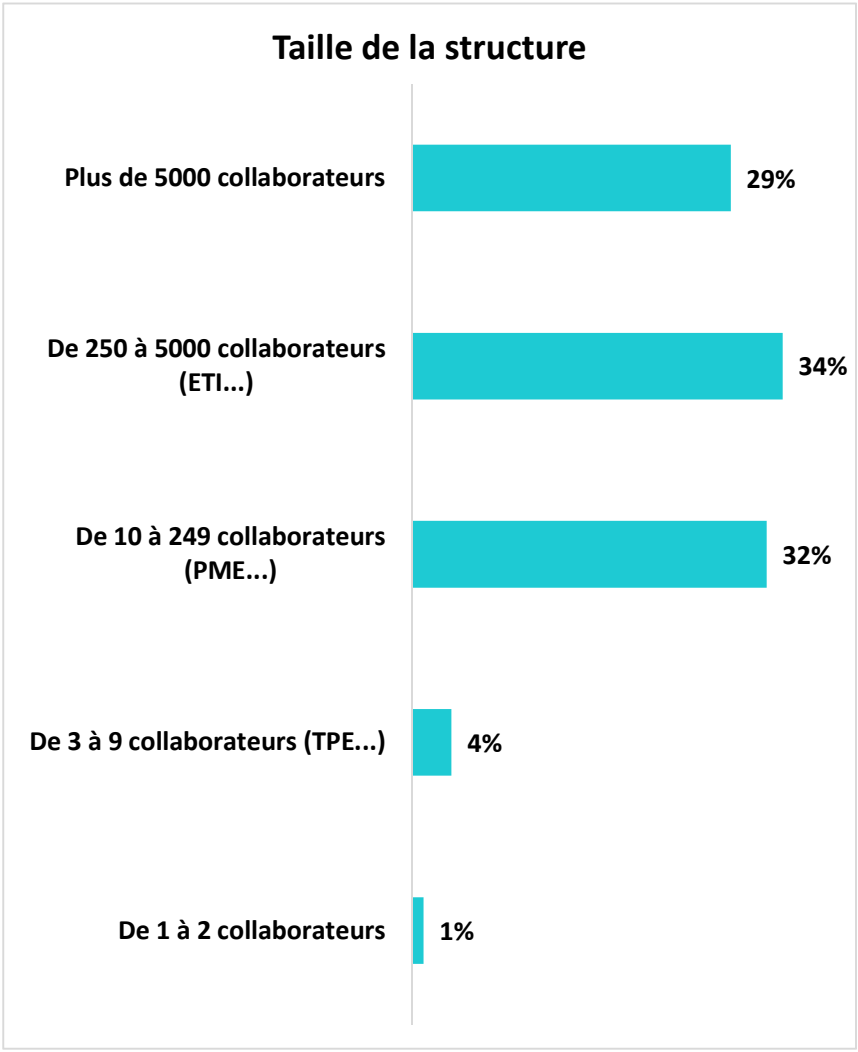
L'Île-de-France reste la région française où les **salaires** des diplômés sont en **moyenne les plus élevés : 41 867€** avec primes (+2 459€ par rapport à la promotion 2021). Par ailleurs, même si la Bretagne est la région où les rémunérations sont en moyenne les moins élevées (33 061€), elles ont augmenté en moyenne de 2 309€ sur un an.

Les diplômés 2022 exerçant **en Ille-et-Vilaine, Grand-Ouest (hors Bretagne), Bretagne (hors 35) et Ailleurs en France voient également augmenter leurs rémunérations avec primes** par rapport à la promotion 2021 :

- + 1 584€ annuel en Ille-et-Vilaine
- + 905€ annuel en Bretagne (hors 35)
- + 634€ pour le Grand-Ouest (hors Bretagne)

Les diplômés qui travaillent à l'étranger ont connu une importante diminution de salaire, passant de 35 041 € à 29 973 € annuels avec primes. Toutefois, il convient de noter que cette catégorie est sujette à des variations significatives en raison du nombre limité de diplômés concernés et des niveaux de vie dans les différents pays.



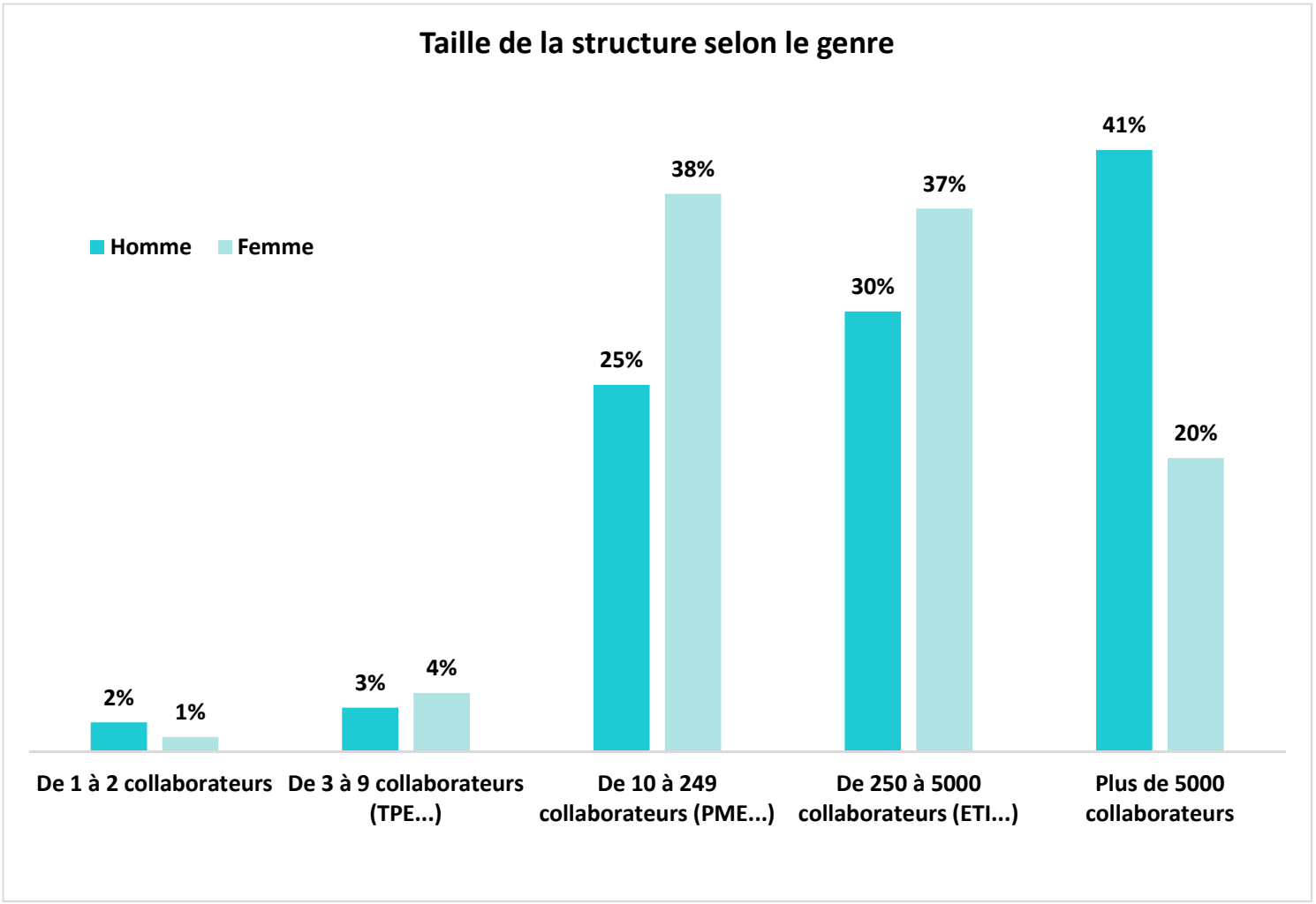


Les ETI : Premier employeur des diplômés 2022

Les diplômés de la promotion 2022 se répartissent de manière assez équivalente dans les **entreprises de plus de 5 000 salariés (29%), celles de 250 à 5 000 salariés (34%) et celles de 10 à 249 salariés (32%).**

Les entreprises de moins de 10 salariés réussissent à capter 5% des nouveaux diplômés.

Par genre, **la part des hommes dans des entreprises de plus de 5000 collaborateurs est deux fois plus élevée que celle des femmes (41% contre 20%)**, entraînant mécaniques un nombre plus élevé de femmes dans les structures de 250 à 5000 salariées (+7%) et principalement dans les structures de 10 à 249 salariés (+13%).



Un écart de rémunération hommes/femmes toujours existant mais qui se réduit

L'écart de rémunération annuelle brute globale avec primes entre un homme et une femme diplômée de l'IGR-IAE Rennes est de 3340 €, **soit un différentiel de 9,75% en faveur des hommes** (contre 14% l'année dernière).

Si l'écart de rémunération entre homme/femme diplômés de FI à fortement diminuer et est désormais presque inexistant (384€ annuel contre 5 098€ l'année précédente), celui entre hommes et femmes de FA à fortement augmenté, passant de 4280€ l'année précédente à 5117€ pour la promotion actuelle.

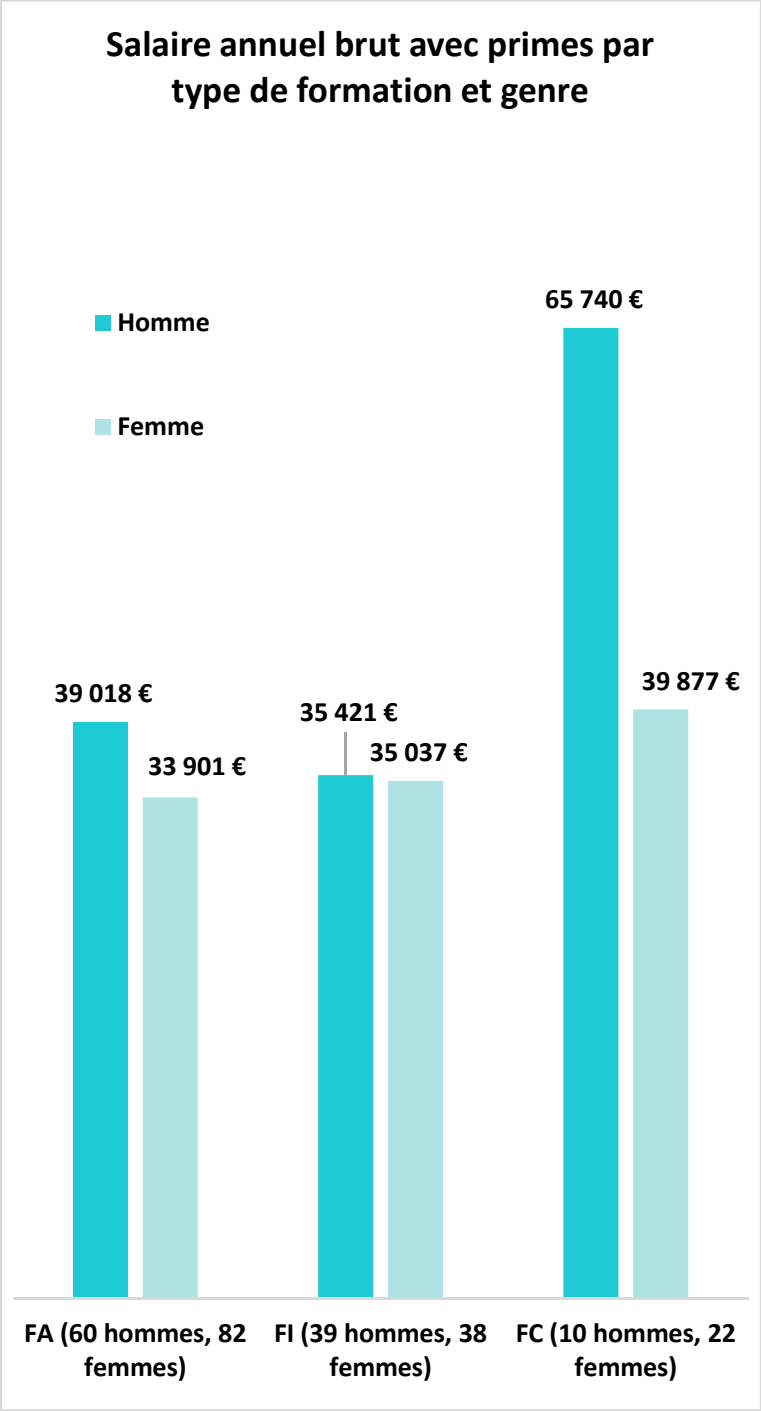
Cette différence peut s'expliquer par :

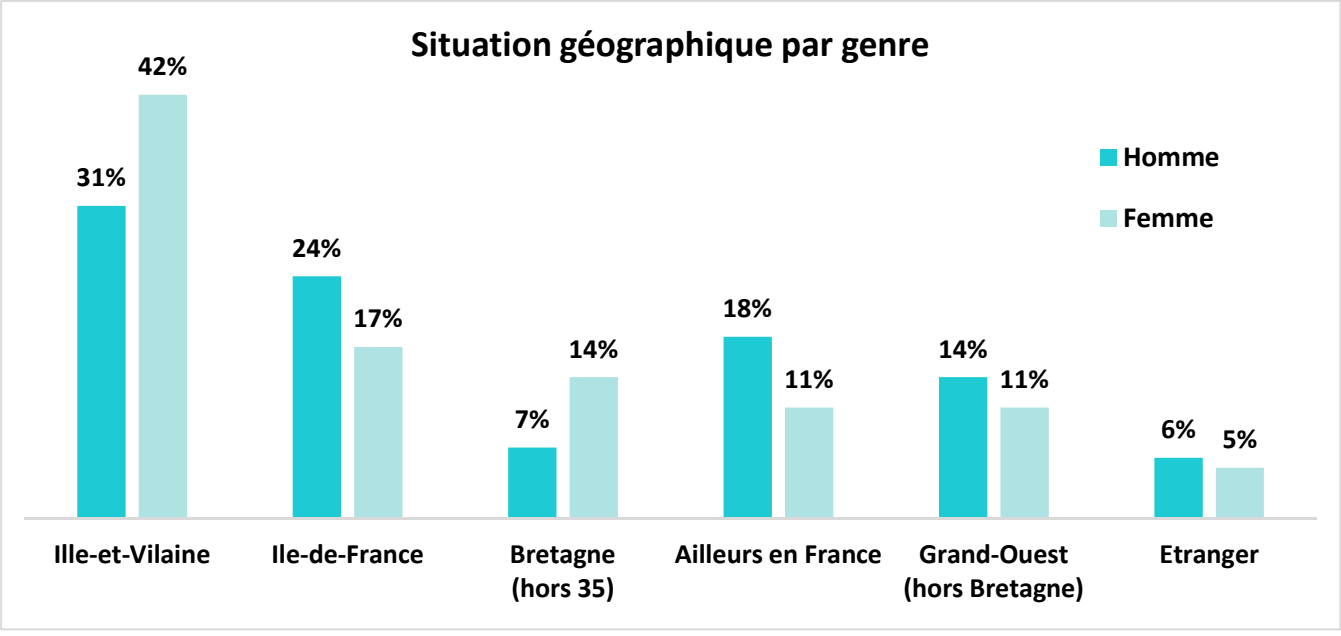
- **La différence de technicité des emplois entre hommes et femmes ;** nous retrouvons plus d'hommes que de femmes à occuper des emplois à fortes responsabilités (plus 28 points de pourcentage pour la catégorie des cadres).

- **La taille de la structure ;** la part des hommes dans des entreprises de plus de 5000 collaborateurs est deux fois plus élevée que celle des femmes.

- **La situation géographique ;** une majorité de femmes est resté travailler en Bretagne (58%) tandis que les hommes sont plus mobiles (59% hors de Bretagne).

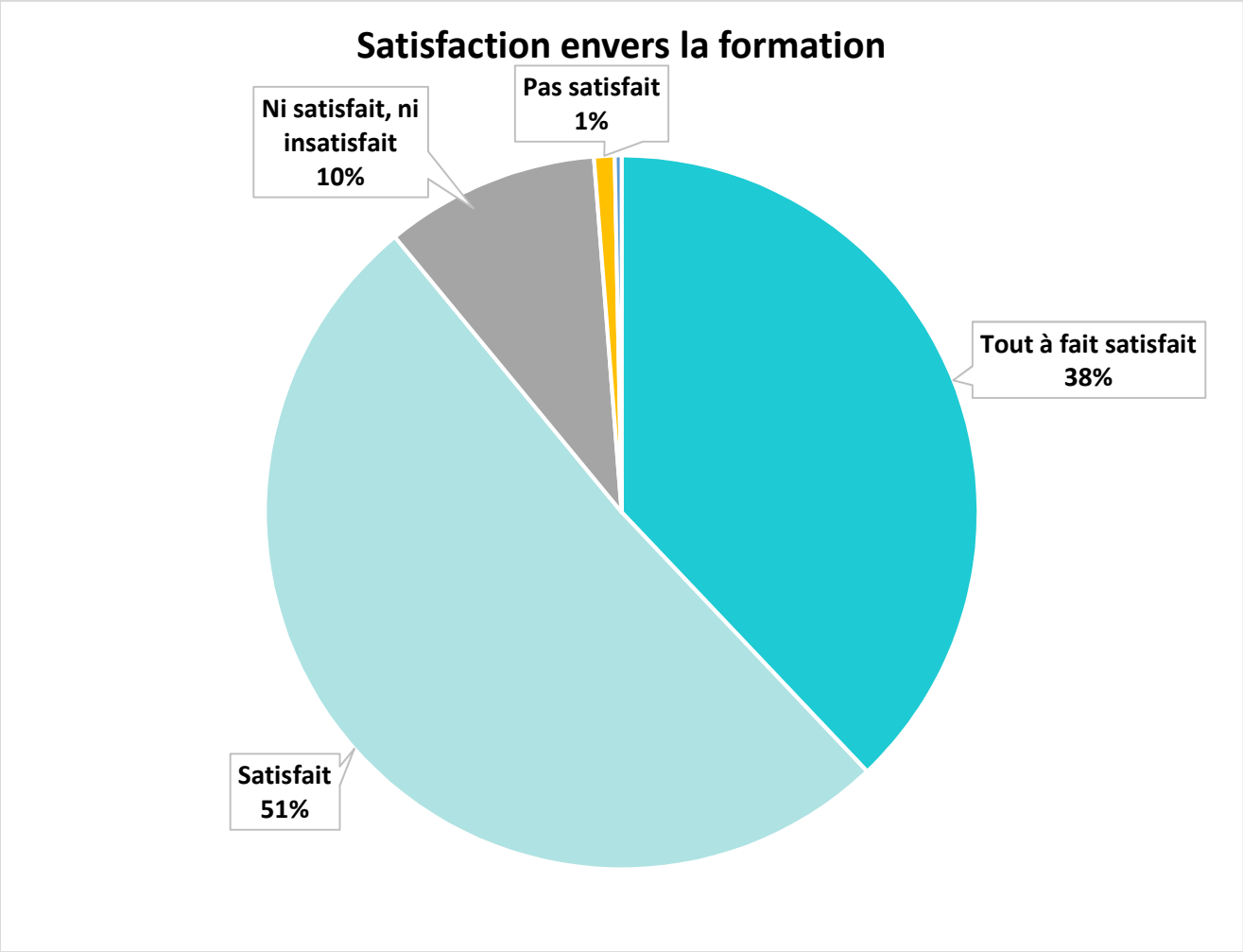
La différence en FC s'explique par des salaires très élevé pour le top 5 hommes (+70K€ par an) ainsi que par des profils d'étudiants très variés.





Des diplômés satisfaits de leur formation

89% des diplômés 2022 se disent satisfaits de leur formation à l'IGR-IAE de Rennes.

Seul 1% des diplômés a déclaré ne pas être satisfait.

Cette satisfaction s'explique par l'engagement de l'équipe pédagogique de Marketing de l'IGR-IAE Rennes et par la qualité des parcours proposés.