



BAROMÈTRE D'INSERTION



Enquête Insertion professionnelle

Promotion 2021

Les chiffres clés de la promotion 2021, à 6 mois

- **402** diplômés sondés entre mars et avril 2022
- **7 domaines de formation** initiale ou en alternance représentés (Master 2) :
 - ✓ **Management et Administration des Entreprises** (58 répondants, 78% de taux de réponse)
 - ✓ **Comptabilité Contrôle Audit** (52 répondants, 83% de taux de réponse)
 - ✓ **Finance** (69 répondants, 88% de taux de réponse)
 - ✓ **Gestion des Ressources Humaines** (35 répondants, 95% de taux de réponse)
 - ✓ **Marketing** (80 répondants, 89% de taux de réponse)
 - ✓ **Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel** (45 répondants, 94% de taux de réponse)
 - ✓ **Gestion de Production Logistique et Achats** (13 répondants, 93% de taux de réponse)
- **352** répondants soit un taux de réponse de **88%** (82% en 2021)



Un taux d'insertion
professionnelle
de 83 %

292 diplômés sont en emploi :

- ✓ **78%** en Contrat à **Durée Indéterminée**
- ✓ **83%** ont obtenu cet emploi **en moins de 1 mois**
- ✓ **35 091 €** de salaire annuel moyen brut global avec primes et 13^{ème} mois
- ✓ **46%** des diplômés en emploi **en Bretagne, 27% en Ile-de-France**
- ✓ **93%** déclarent être **satisfaits ou très satisfaits** de leur formation à l'IGR-IAE Rennes
- ✓ **99%** des diplômés **recommandent l'IGR-IAE Rennes** à leur entourage pour leurs études

Un taux d'emploi similaire à celui de 2020

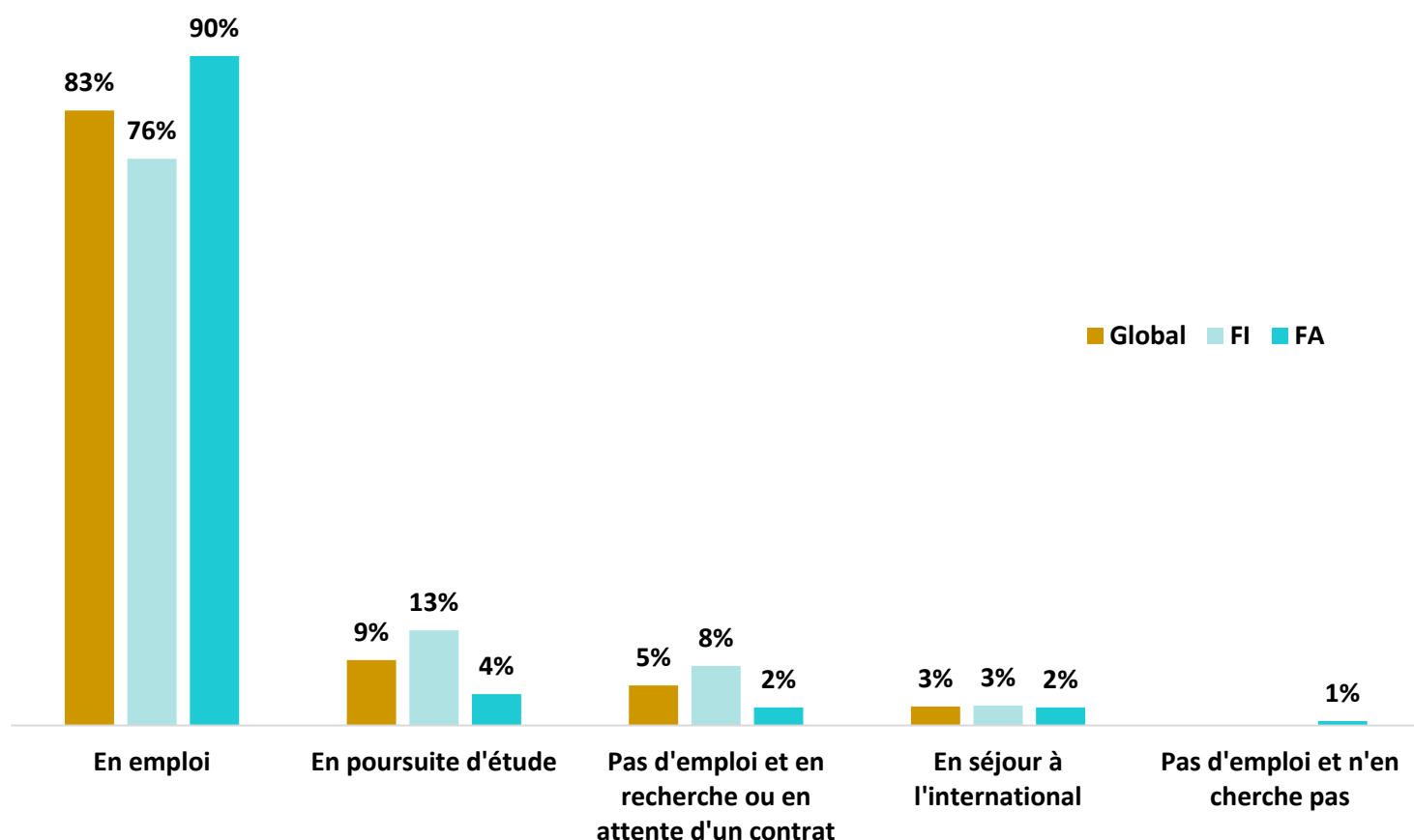
83% des diplômés 2021 sont en emploi au moment de l'enquête. Ce taux d'emploi est équivalent à celui de la promotion précédente (84%).

Nous observons que la part des diplômés de formation en alternance (FA) actuellement en poste est plus élevée que celle des diplômés de formation initiale FI (90% en FA contre 76% en FI).

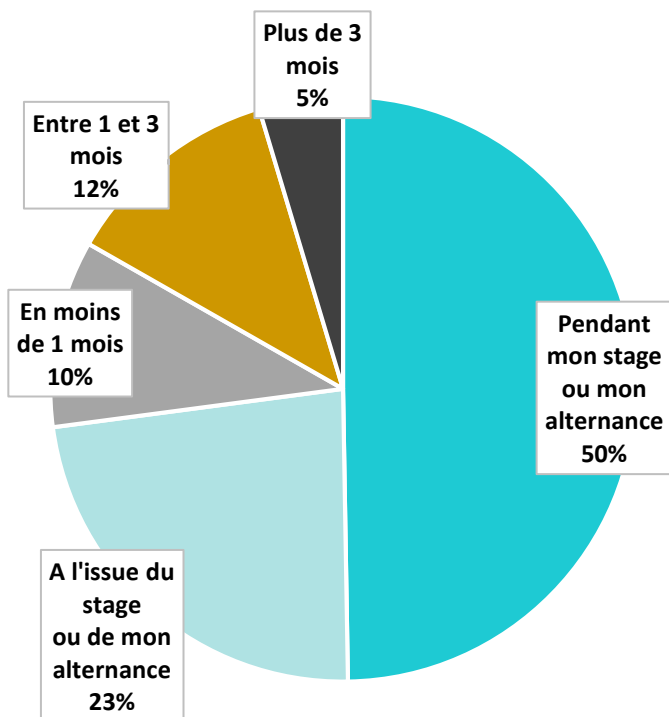
En effet, le **taux d'emploi est en baisse pour les diplômés de formation initiale** comparé à l'année précédente (-5 points de pourcentage). Certains ont préféré continuer leurs études à l'issue de leur diplomation ; le taux de diplômés FI en reprise ou poursuite d'études est passé de 5% pour la promotion 2020 à 13% pour la promotion 2021. À l'inverse les diplômés FA ont été plus nombreux que l'année dernière à s'insérer directement après l'obtention du diplôme (+4 points de pourcentage par rapport à 2020).

Par ailleurs, nous constatons cette année **une baisse du nombre de diplômés en recherche d'emploi** au moment de l'enquête (9% en 2020, 5% en 2021). Il est probable que cette baisse soit corrélée à l'embellie de la conjoncture économique et à la hausse du volume des offres d'emploi publiées (cf Baromètre 2022 de l'insertion des jeunes diplômés).

Situation au regard de l'emploi : promotion 2022



Délais d'obtention du 1er emploi



Une insertion qui s'accélère

6 diplômés sur 10 avaient trouvé leur emploi en moins d'un mois en 2020. Ils sont plus de **8 sur 10 à l'avoir trouvé dans le même laps de temps, en 2021.**

Par ailleurs, nous assistons à une **recrudescence des emplois obtenus pendant le stage ou l'alternance** (+11 points de pourcentage comparé à l'année précédente). C'est d'autant plus vrai pour les diplômés de formation initiale (+12 points de pourcentage comparé à la promotion 2020).

Les diplômés ayant trouvé leur emploi en plus de 3 mois sont moins nombreux ; ils représentaient 14% des diplômés en 2020, ils représentent aujourd'hui 5%.

On aurait pu estimer que le manque d'expérience professionnelle relative aux nombreuses annulations de stages en 2020 (lors de l'année de Master 1) aurait eu un impact sur la rapidité d'insertion des diplômés. Cela ne semble ne pas se vérifier pour autant.

Le stage et l'alternance ; principal moyen d'obtention du premier emploi

Les stages et les alternances sont les principales portes **d'accès à l'emploi pour 45% des diplômés 2021.** Ce taux est en légère hausse par rapport à la promotion 2020 (43%).

90% des répondants indiquent que le stage et l'alternance ont joué un rôle important dans l'obtention de leur emploi, que ce soit en FI ou en FA.

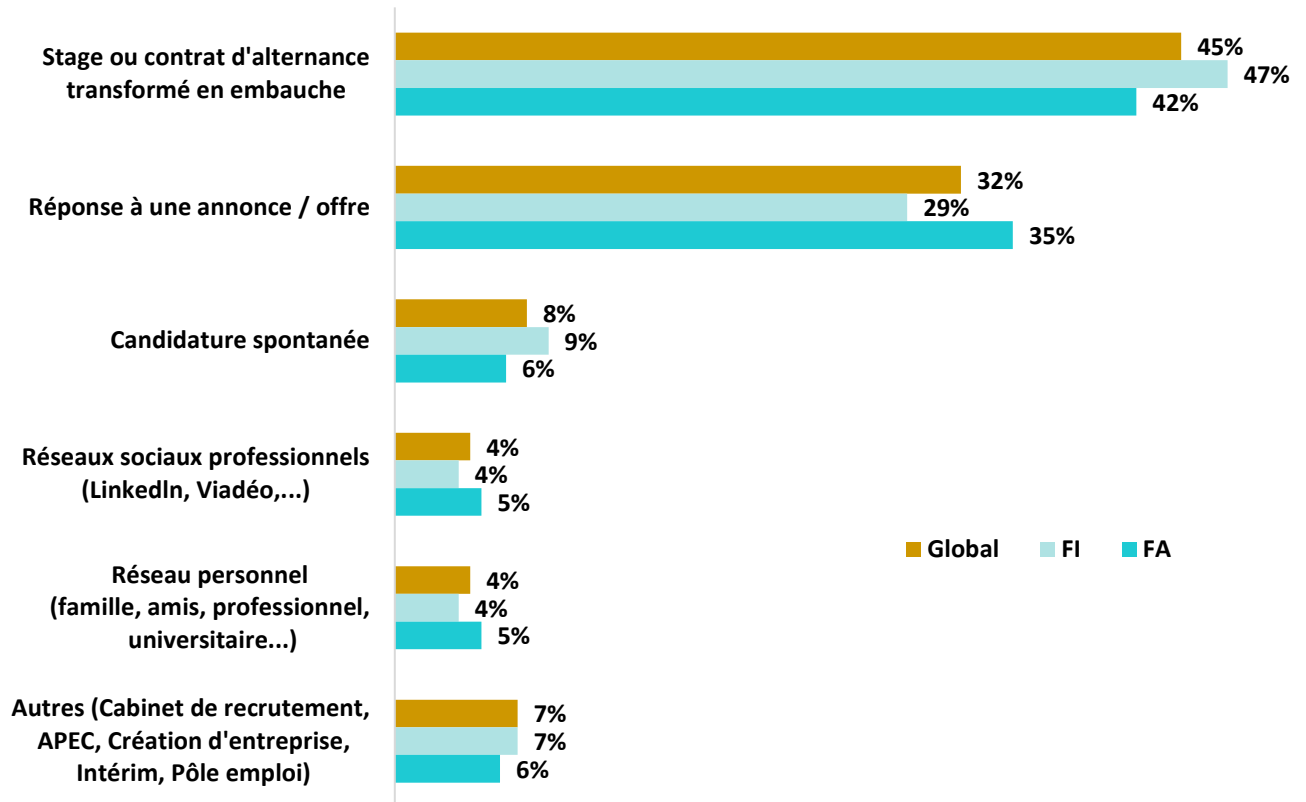
En revanche, même si le stage et l'alternance sont les moyens privilégiés pour l'insertion, nous constatons que c'est moins le cas chez les diplômés FI en comparaison à l'année dernière ; les diplômés FI étaient 50% en 2020 à rester sur leur lieu de stage, contre 42% aujourd'hui. À l'inverse, la transformation de l'alternance en emploi est plus importante en FA en 2021 (47% en 2021 contre 37% en 2020).

La réponse à une offre est un autre moyen privilégié d'obtention du premier emploi pour 35% des diplômés FI et 29% des diplômés FA. Nous remarquons qu'il y a plus de diplômés FI à obtenir leur emploi en répondant à une offre cette année que l'année dernière (+10 points de pourcentage).

Autre donnée importante, **la hausse du nombre de diplômés créateurs d'entreprises.** Le taux s'élevait à 1% l'année dernière, contre 3 % aujourd'hui. 31% des répondants envisageraient même de créer une entreprise dans un futur plus ou moins proche. Dans ces réponses, nous retrouvons autant de diplômés FI que FA dont une part plus importante de femmes (55% de Femmes contre 45% d'hommes).

Aucun diplômé de l'IGR-IAE Rennes ne déclare avoir trouvé son premier emploi par le biais d'IGR Alumni.

Moyen d'obtention du 1er emploi



Une stabilité des emplois plus forte pour les diplômés de formation initiale

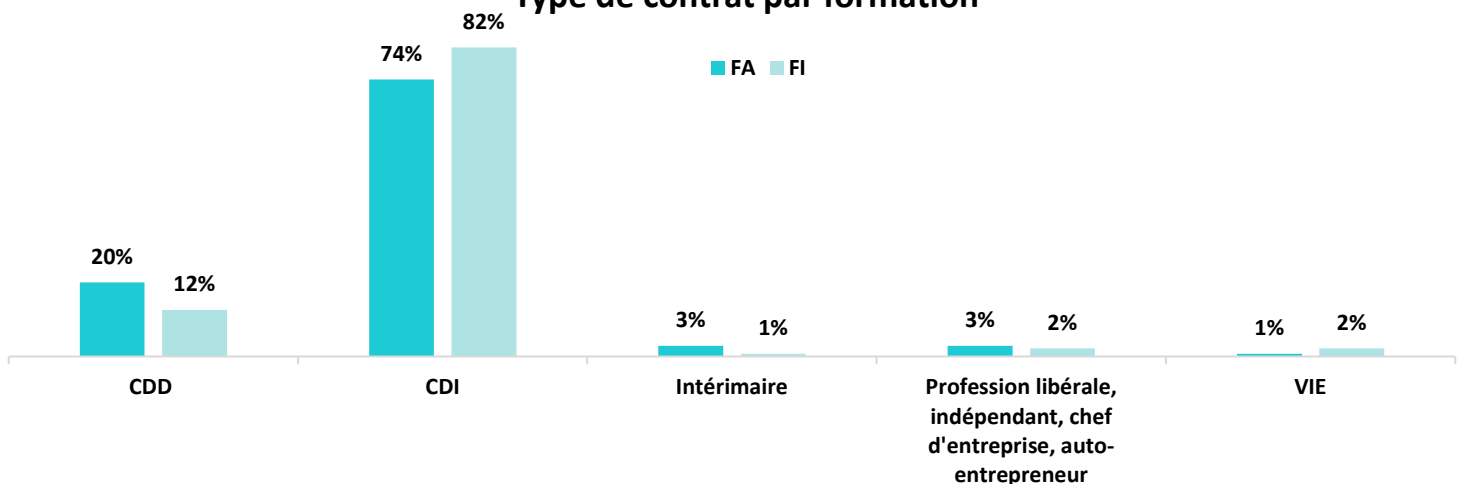
Le taux de CDI (78%) reste **stable comparé à celui de la promotion 2020**.

En revanche, **des disparités sont constatées entre diplômés de formation initiale et de formation alternance**. 82% des diplômés FI sont embauchés en CDI (76% en 2020-2021) contre 74% des FA (79% l'année dernière).

Mécaniquement, la part des diplômés FA en CDD cette année est en hausse (+5 points de pourcentage) et représente 20% des diplômés FA. La stabilité dans l'emploi des diplômés FA 2021 en début de carrière semble donc plus fragile que celle des diplômés FI 2021 ; les FA transforment plus leur alternance en emploi mais leurs emplois sont moins sécurisés.

En revanche, nous n'observons pas de différence dans la stabilité des emplois par genre (78% de CDI que ce soit chez les femmes diplômées ou les hommes diplômés).

Type de contrat par formation



Des diplômés occupant en majorité des postes à responsabilité...

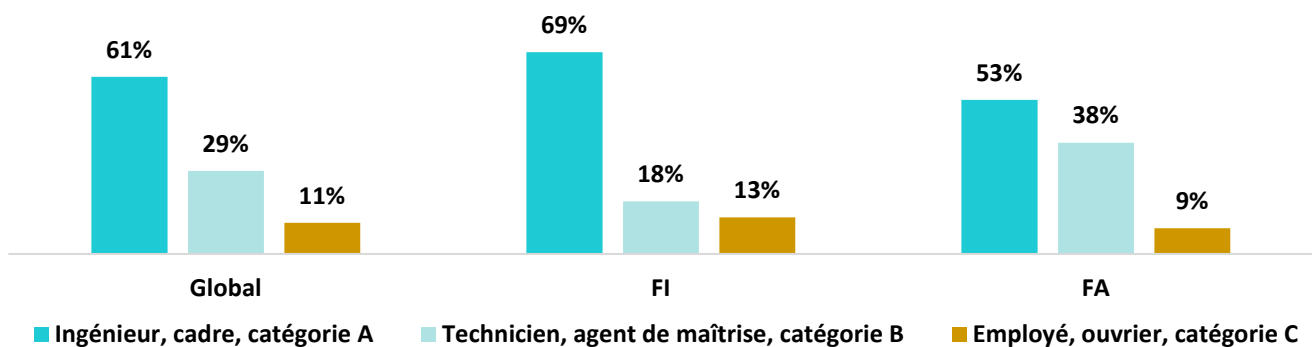
En premier lieu, nous tenons à signaler que ces données sont déclaratives et donc soumises à la perception que les diplômés ont de leur poste.

61% des diplômés 2021 déclarent occuper un emploi de type « Ingénieur, cadre, catégorie A », soit 5 points de plus que la promotion 2020.

C'est d'autant plus vrai pour les diplômés FI qui sont 69% à déclarer occuper un poste de catégorie A, contre 53% en FA. Il en résulte une plus forte propension des FA à occuper des postes de catégorie B « Technicien, agent de maîtrise » (38% en FA, contre 18% en FI).

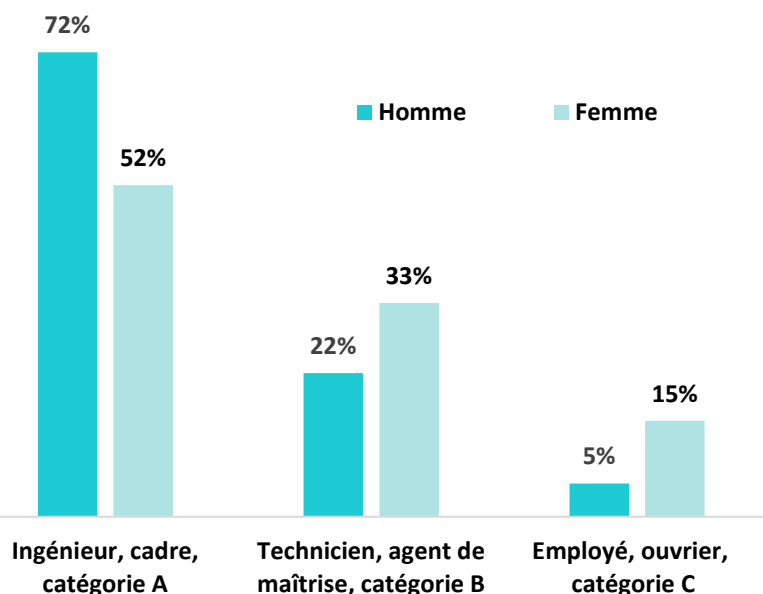
Par ailleurs, nous observons une baisse du nombre de diplômés ayant déclaré exercer un poste de catégorie C « Employé, ouvrier » (11% en 2021 contre 16% en 2020).

Technicité de l'emploi par formation



...mais une égalité homme-femme non atteinte

Technicité de l'emploi par genre



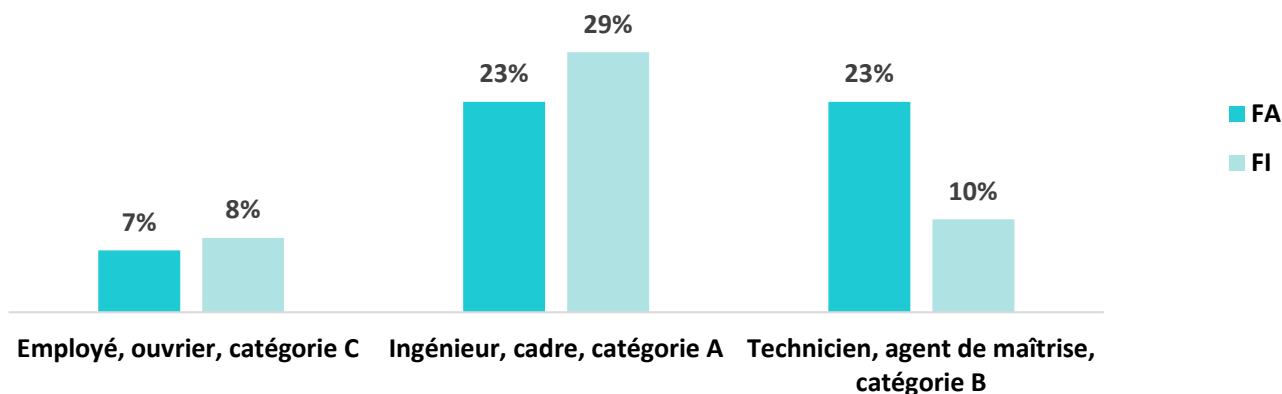
Si nous regardons la technicité des emplois Homme-Femme, nous constatons **de fortes disparités** ; 72% des hommes déclarent occuper un poste à responsabilité contre 52% des femmes.

De fait, nous retrouvons plus de femmes déclarant exercer un poste de catégorie B et C que d'hommes.

Ce constat corrobore l'enquête menée par l'APEC en 2021 « *Inégalités Femmes-hommes chez les cadres – Rémunérations et accès aux responsabilités : du chemin à parcourir* » indiquant un moindre accès des femmes aux responsabilités de management et de l'existence d'un plafond de verre, notamment au début de leur carrière.

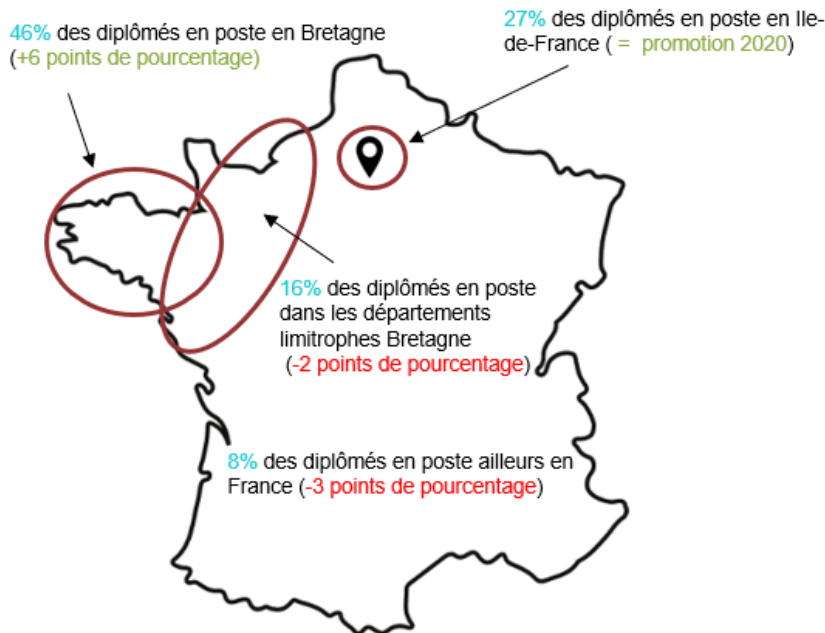
Dans le détail, nous voyons également **des différences dans la technicité des femmes par type de formation** ; nous retrouvons plus de femmes occupant des postes à responsabilité catégorie A chez les diplômées FI (29% FI, 23% FA). Les diplômées FA elles, occupent en plus grande proportion des postes de catégorie B (23% FA, 10% FI).

Technicité de l'emploi chez les femmes par type de formation



Un emploi qui se cristallise en Bretagne

46% des diplômés 2021 exercent **en Bretagne** (+6 points de plus qu'en 2020). Dans le détail, il s'agit principalement d'une hausse du nombre de diplômés FA qui occupent leur poste dans la région (+13 points comparé à 2020).



On sait que les étudiants FA ont été plus nombreux cette année à transformer leur alternance en emploi. Les alternances étant majoritairement localisées en Bretagne cela peut expliquer cette concentration de l'emploi FA sur le territoire.

Cet aspect se vérifie en particulier à l'échelle du département (34%) en emploi en Ile-et-Vilaine et dans une moindre mesure sur les autres départements bretons (12% en Bretagne hors 35).

La part des diplômés exerçant en Ile-de-France elle, **reste stable, 27%**.

Enfin, les diplômés 2021 sont moins nombreux que l'an dernier à exercer leur profession à l'étranger (4% des diplômés 2020, 3% des diplômés 2021).

Des rémunérations en légère hausse mais des disparités territoriales

La promotion 2021 voit ses revenus de base augmenter avec un salaire annuel moyen brut hors primes de 31 945 €, soit une augmentation de 287 € annuel (+0.9%) par rapport à la promotion 2020. Or, l'indice des prix à la consommation (=inflation) s'établirait à 5,2% entre octobre 2021 et mai 2022 (cf projections macro-économiques – Juin 2022 - Banque de France). Dans les faits, l'augmentation des rémunérations en 2021-2022 ne permet pas de compenser la hausse de l'inflation.

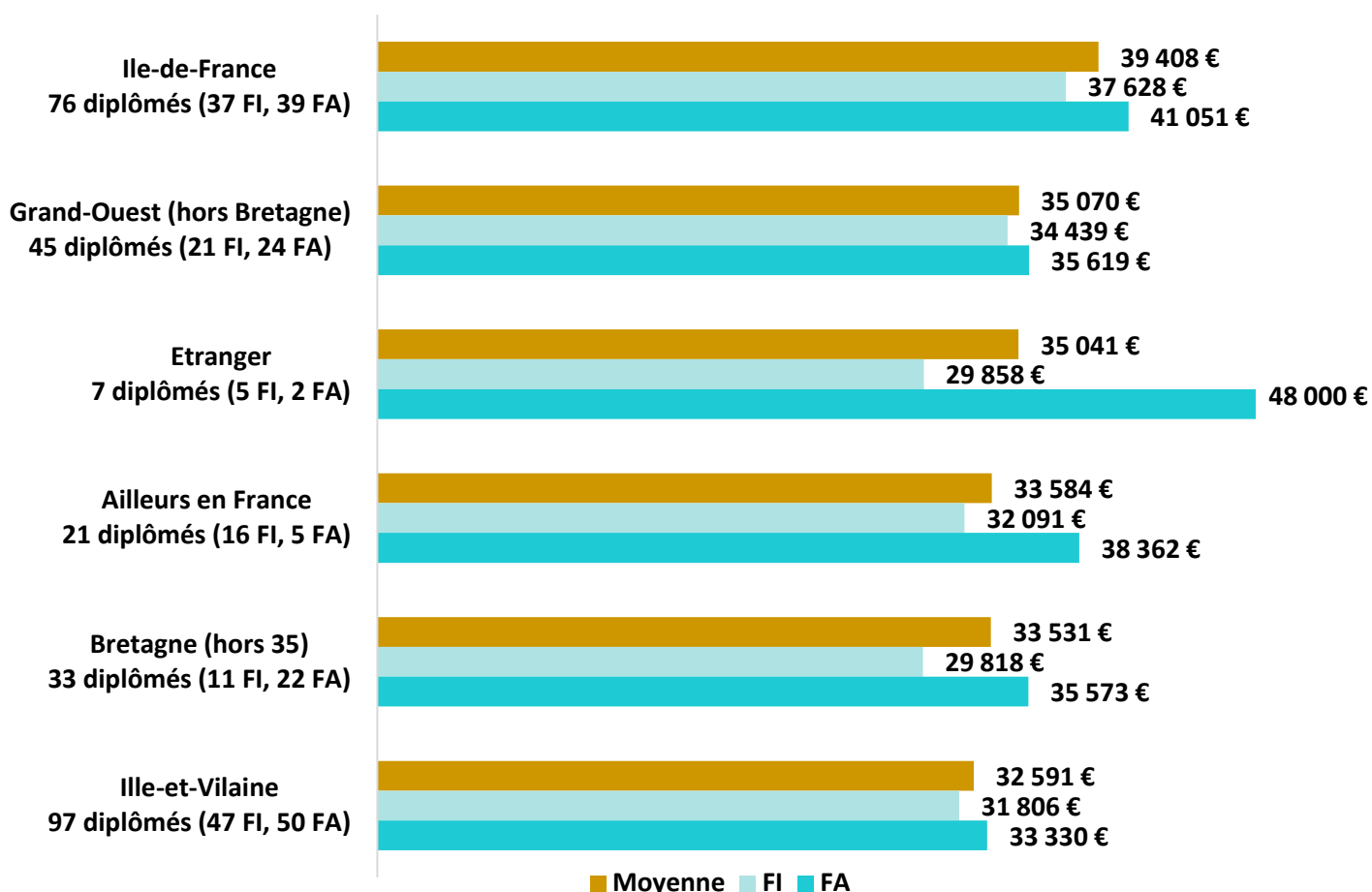
Le salaire moyen brut avec primes et 13^{ème} mois a lui aussi augmenté plus fortement pour atteindre 35 091€ (+1194€ comparé à 2020).

Alors que globalement les diplômés FI sont plus nombreux à déclarer occuper des postes à responsabilité, nous constatons que les diplômés FA sont mieux rémunérés ; leur salaire annuel moyen brut avec primes s'élève à 36 590€ en moyenne, contre 33 548€ pour les diplômés FI. Par ailleurs, la rémunération des FA connaît une hausse de 2 766€ sur le salaire moyen annuel brut avec primes tandis que les FI voient leur rémunération très légèrement baisser (-434€ en moyenne).

Sans surprise, l'Île-de-France reste la région française où les salaires des diplômés sont en moyenne les plus élevés : 39 408 € avec primes (+554€ par rapport à la promotion 2020). Par ailleurs, même si la Bretagne est la région où les rémunérations sont en moyenne les moins élevées (33 061€), elles ont augmenté en moyenne de 2 309€ sur un an.

Les diplômés exerçant en Ille-et-Vilaine voient leurs rémunérations avec primes et 13^{ème} mois augmenter de 365€ en moyenne, pour atteindre 32 591€ annuel. En revanche, nous constatons une diminution des rémunérations pour les diplômés FI (-618€ en moyenne) alors qu'elle est en hausse pour les diplômés FA (+1 320€ en moyenne, avec primes et 13^{ème} mois).

Rémunération annuelle brute globale par région (primes incluses)



Un écart de rémunération hommes/femmes qui se creuse

L'écart de rémunération annuelle brute globale avec primes entre un homme et une femme diplômée de l'IGR-IAE Rennes est de 4689 €, **soit un différentiel de 14% en faveur des hommes** (contre 5% l'année dernière). Hors primes, l'écart de rémunération s'élève à 10%.

L'écart de rémunération entre homme/femme diplômés de formation en alternance s'élève à 4280 € et 5098 € pour les diplômés de formation initiale.

Cette différence s'explique par la technicité des emplois entre hommes et femmes ; **nous retrouvons plus d'hommes que de femmes à occuper des emplois à fortes responsabilités** (plus 20 points de pourcentage pour « Ingénieur, cadre, catégorie A »). Nous pouvons également expliquer cet écart par le montant des primes moins élevées pour les femmes (7.4% de leurs rémunérations, contre 11% pour les hommes). D'autres raisons structurelles peuvent également entrer en compte (domaine d'activité, taille de l'entreprise, différences de métiers occupés au sein de l'entreprise, ...).

Enfin, comme le souligne l'enquête APEC, des inégalités salariales de 4% en moyenne en début de carrière peuvent subsister à poste et profil comparable*. Concernant les écarts de rémunérations entre diplômés déclarés en catégorie A, nous constatons un écart salarial moyen (hors primes) de 4.8%. En comptant les primes, le différentiel atteint en moyenne 9,4%, avec des formations plus marquées que d'autres (différentiel allant de 2.7% à 15%).

*2021, Apec, *Inégalités Femmes-Hommes chez les cadres*

Salaire annuel brut global avec primes
Homme-Femme

