MASTER

Gestion des Ressources Humaines (GRH) Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Formation initiale (Diplôme national, Bac +5)

PUBLICS

Ouvert à de multiples profils (droit, LEA, économie, psychologie, sociologie, etc.), le Master **GRH, parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des responsables RH polyvalents et développer des connaissances spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation). Il concerne des emplois relevant de services RH de moyennes et grandes organisations (entreprises privées, publiques, mais également associations).

OBJECTIFS

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique - socialement responsable - et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

DÉBOUCHÉS

Insertion professionnelle (enquête de 2024)
Les résultats de l'enquête 2024 montrent que :

- **100 %** de la promotion de 2023 étaient en activité en juin 2024
- **50 %** étaient en CDI
- **50 %** des diplômés ont obtenu leur premier emploi à l'issue de leur stage
- Avec un salaire annuel moyen brut entre 28 000 et 33000 euros selon la région
- **100 %** des étudiants du master GRH FI ont déclaré être tout à fait satisfaits ou satisfaits de leur master

Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

- Responsable ressources humaines,
- Consultant RH,
- Chargé de développement RH,
- Responsable emploi-formation-carrière,
- Responsable recrutement,
- Responsable des carrières et du développement,
- Responsable de rémunérations.

CONTACTS

Pôle formation initiale
IGR-IAE Rennes
11 rue Jean Macé CS 70803
35708 Rennes Cedex 7
secret-pedag-fi@univ-rennes.fr

Responsable de pôle
Hélène CHOTARD
helene.chotard@univ-rennes.fr
02 23 23 70 61

Gestionnaire de formation
Constance PAKALAPATI-MARÉCHAL
constance.marechal@univ-rennes.fr
02 23 23 78 64

Responsable pédagogique
Franck BURELLIER (M1)
Maître de Conférences
IGR-IAE Rennes

Anne JOYEAU (M2)
Professeur des Universités
IGR-IAE Rennes

Pour en savoir plus :

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

La formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser l'ensemble des processus RH (stratégiques, de pilotage et administratifs).

Au-delà de ces compétences RH spécifiques, ce parcours vise au développement des compétences "réseau" des étudiants. Ce parcours fait l'objet d'un partenariat avec l'ANDRH Bretagne-Est. Il permet l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels (Cafés RH, Journée Ressources Plus). Deux stages de longue durée (5 et 6 mois) permettent la réalisation de projets et missions RH d'envergure.

À travers une pédagogie très orientée « terrain », grâce aux projets menés dans le cadre de l'association Ressources Plus, des associations accessibles en Master 1 et des cours (travaux de diagnostic et de recherche), le parcours « Stratégie et développement RH » vise au développement de savoir-être essentiels en favorisant l'engagement, la responsabilité, l'autonomie, la prise de décision, le travail et le management d'équipe mais aussi la création d'un réseau professionnel.

LES PLUS DE LA FORMATION

Une formation reconnue

- Élue parmi les meilleures formations en ressources humaines (classement Liaisons Sociales 2015, 2012, 2010, évaluation AERES A+),
- Un parcours accrédité par Référence RH (réseau national des formations professionnelles de 3ème cycle en GRH : http://www.reference-rh.org/

Une formation tournée vers la professionnalisation

- Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne, …),
- Partenariat avec la Chaire "Vivre ensemble" (droit-gestion) de l'Université de Rennes : https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/
- L'investissement dans des associations en Master 1 (une vingtaine d'associations est proposée),
- Des liens étroits avec la profession : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement, coach…),
- Des travaux orientés « terrain » avec des investigations au sein d'organisations dans le cadre de cours ;
- Des groupes de formation n'excédant pas 30 étudiants, ce qui permet des cours très interactifs,
- Deux stages de longue durée (5 et 6 mois) permettent la réalisation de projets et missions RH d'envergure.

Une formation enrichissante et actuelle

- Des enseignants-chercheurs experts de problématiques actuelles des organisations : Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), éthique, qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, management des compétences, innovation sociale,
- Une pédagogie innovante : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants,
- Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur.

Compétences visées

- Savoir mettre en place une politique de GRH cohérente, stratégique et soutenable,
- Maîtriser les process RH classiques opérationnels et réglementaires (formation, management des compétences, rémunération, paie etc.),
- Savoir réaliser un diagnostic en matière de pratiques de GRH et de management, et du contexte dans lequel évoluent les organisations,
- Savoir gérer impulser et conduire des changements dans les organisations en favorisant la négociation sociale.

Particulièrement, ce parcours souligne sa volonté de former les étudiants en formation initiale et continue à

- Savoir appréhender l'impact des transformations actuelles des organisations (qu'elles soient d'ordre technologique, sociale, sociétale et juridique), sur la GRH, sur les problématiques actuelles en matière de GRH stratégique mais aussi sur le rapport au travail (éthique, engagement, qualité de vie au travail),
- Savoir travailler en équipe et en mode projets.

Études à l'étranger et double diplôme

La dimension internationale est partie intégrante de la formation. Elle se manifeste par le biais de cours en anglais, l'intervention d'enseignants étrangers de haut niveau, et la préparation et le passage du TOEIC.

Les étudiants qui le souhaitent ont également la possibilité de renforcer leur potentiel international en effectuant le 1er semestre du Master 1 ou le Master 1 intégralement à l'étranger (après une Licence 3 à l'IGR-IAE) ou une année internationale entre le Master 1 et le Master 2 (après un Master 1 à l'IGR-IAE) au sein de l'une des 51 universités partenaires de l'établissement. Plusieurs doubles-diplômes sont également accessibles (franco-allemand, franco-espagnol, franco-coréen, franco-chinois).

Retrouvez les infos RH sur le site de l'asso Ressources Plus

Compétence « améliorer ses écrits professionnels »

L'IGR-IAE Rennes, reconnu centre d'examen, propose à tous les étudiants inscrits en Licence 3 et Master 1ère année en formation initiale, une préparation durant l'année universitaire (modules de formation et d'exercices Orthodidacte en e-learning) et un passage du Certificat Le Robert à l'issue de la formation.

Objectifs de cette préparation et ce certificat :

– Améliorer ses compétences en langue française
– Rédiger des écrits professionnels
– Communiquer de manière appropriée dans un contexte professionnel

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

Modalités pédagogiques

Volume total : enseignements répartis sur deux ans, volume d'environ 900 heures

Début des cours : septembre

Modalités de stage : un stage en entreprise de 5 mois en M1, 6 mois en M2

Modalités d'évaluation

Examens terminaux essentiellement et/ou contrôles continus en fonction des unités d'enseignement.

Obtention du Master (diplôme décerné en 2ème année (M2)), équivalent à 120 crédits (ECTS), sous réserve de :

- validation des années de Master 1 et de Master 2 (moyenne des semestres ≥10/20),
- participation à toutes les épreuves,
- validation des notes seuil.

NB : les MCCC (Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences) sont votées annuellement et consultables en détail sur l'ENT des étudiants.

PROGRAMME 1ère année

Semestre 1

UE 1 – Performance Globale des Organisations / 5 ECTS
- Leadership
- Management, Santé au travail et performance de l'Entreprise
- Diagnostic Stratégique et Financier

UE 2 – Innovation et RSE / 5 ECTS
- Management de l'innovation
- Responsabilité Sociétale
- Indicateurs extra-financiers

UE 3 – Gestion Digitale / 5 ECTS
- Data Analysis
- IA et Machine Learning
- GRH digitale
- Finance digitale et Blockchain

UE 4 – Introduction à la GRH / 5 ECTS
- Séminaire dynamique de groupe
- Transformation de la fonction RH
- Sociologie et Psychologie des Organisations
- Économie du Travail
- Droit Social

UE 5 – Budget et GRH / 5 ECTS
- Gestion Financière et Budgétaire RH
- Contrôle de Gestion Sociale

UE 6 – Ouverture / 5 ECTS
- Anglais de Gestion
- Option au choix (Vie Associative – Culture Générale - LV2-Techniques Internet)

Semestre 2

UE 1 – Gestion des process RH opérationnels / 5 ECTS
- Management des compétences
- Recrutement
- Évaluation
- Change Management et Resilience

UE 2 – Management RH / 5 ECTS
- Management et Développement Personnel
- Communication
- Gestion de Conflits
- Délégation

UE 3 – Études et recherche en GRH / 5 ECTS
- Démarche de Recherche
- Méthodes Qualitatives en GRH
- Méthodes Quantitatives en GRH

UE 4 – GRH Responsable / 5 ECTS
- Cycle de Conférences

UE 5 – Ouverture / 5 ECTS
- Anglais de Gestion
- Learning Expeditions
- Option au choix (Vie Associative – Culture Générale - LV2-Techniques Internet)

UE 6 – Professionnalisation / 5 ECTS
- Parcours Travail et Carrière
- Stage avec rédaction d'un Rapport

PROGRAMME 2ème année

Semestre 1

UE 1 - Audit et soutenabilité des politiques RH / 12 ECTS
- Diagnostic organisationnel et RH
- SIRH – Digitalisation des process RH
- Qualité de vie et santé au travail
- Éthique, normes et RSE
- Sens et engagement au travail

UE 2 – Administration et GRH / 10 ECTS
- Droit du travail – relations individuelles
- Gestion de paie

UE 3 – RSE, réseau et territoires / 8 ECTS
- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

Mineure surnuméraire – Élaborer une vision stratégique / 5 ECTS
- Intelligence économique et prospective
- Nouvelles stratégies marketing et pratiques managériales

Semestre 2

UE 1 – Relations collectives de travail / 6 ECTS
- Droit du travail - représentation du personnel
- Négociation sociale
- Droit du travail – conventions et accords collectifs

UE 2 – Stratégie, innovation et GRH / 8 ECTS
- Management du changement
- GRH & stratégies digitales
- Management de l'innovation et des connaissances
- GRH à l'international
- Gestion stratégique des RH

UE 3 – Développement RH / 8 ECTS
- Politique de rémunération
- Management du travail, emplois et RSE
- Gestion des compétences et formation

UE 4 – Professionnalisation – Mise en situation / 8 ECTS
- Stage / mémoire
- Projets professionnalisants
- Séminaire dynamique de groupe
- Parcours Travail & Carrière
- Conférences praticiens RH

CANDIDATER

Condition d'accès

Accès sélectif.

1ère année : avoir validé un Bac +3 soit 180 crédits ECTS dans les domaines suivants : licence de gestion ou autres parcours (Droit, Economie, Psychologie, Sociologie…)

2ème année : avoir validé un Bac +4 soit 240 crédits ECTS.

Procédure de candidature

Attention vous devez procéder à une double inscription :

1. Au Score IAE-Message : www.iae-message.fr
2. Pour le Master 1 : https://www.monmaster.gouv.fr/
   Pour le Master 2 : Sur le site de l'université de Rennes : https://candidatures.univ-rennes.fr/

Sélection

Épreuve d'admissibilité : étude du dossier du candidat et résultat au Score IAE-Message.

Épreuve d'admission : entretien de motivation

Date limite de dépôt de dossier M1 : 24 mars 2025

Date limite de dépôt de dossier M2 : vendredi 2 mai 2025

Date des entretiens M1 : lundi 28 avril 2025

Date des entretiens M2 : jeudi 22 et lundi 26 mai 2025

Prix de la formation

Droits d'inscription : 254 €

Pour plus d'informations : https://www.univ-rennes.fr/droits-dinscription-bourses-et-exonerations

RÉFÉRENTIEL

Type de diplôme :	Master	Niveau : Bac+5	N° RNCP : 35912
Mention :	Gestion des Ressources Humaines		
Intitulé :	Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines		
Format de la formation :	Présentiel Initiale		
Fiche détaillée :	M1 : lien vers la page web du site IGR/ M2 : lien vers la page web du site IGR		