



Etudiants : BAC +3

Durée : 38h

Projet : 36 étudiants

# Du Handicap vers le Management inclusif

## Quel manager serez-vous demain?

### OBJECTIF

Acquérir des outils de bases managériales pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap au sein de tout type d'organisation



Grâce à cette formation, vous :

- ✓ Connâîtrez et comprendrez les enjeux du handicap dans l'entreprise
- ✓ Disposerez des connaissances indispensables pour un manager inclusif
- ✓ Pourrez être acteur d'une politique inclusive dans l'entreprise
- ✓ Serez un manager agile avec un regard objectif sur le handicap au travail, vecteur de performance
- ✓ Disposerez des outils nécessaires pour soutenir vos collaborateurs en situation de handicap et recruter des profils compétents

### PROGRAMME

Contenu pédagogique de 1er niveau sur la thématique « Handicap au Travail »

La **notion de handicap** : histoire, définitions, représentations, enjeux et apports managériaux

Le **cadre juridique et réalité en entreprise** : obligation d'emploi, statuts, enjeux, opportunités, acteurs, dialogue social

Une soirée « **Conférence/Table Ronde** » : enjeux en termes de management, pilotage et plus value avec la participation de dirigeants d'entreprises locales, DRH, ...

**Elaboration d'un projet** portant sur une étude de cas fournie par un partenaire industriel.

### INTERVENANTS

**Cécile TESSIER**

Chargée d'Etudes et Développement  
Délégation Régionale Bretagne

**Erwan PITOIS**

Délégué Régional et administrateur de l'UNEA

**Stéphanie BERTHOMÉ-LELAURE**

Chargée de mission – Conseiller juridique –  
Doctorante CIFRE Université Rennes 1

**Laurent ALBERA**

Référent handicap ESIR

**Patrice SCHOCH**

Référent handicap IGR-IAE

**Christian BROUSSEAU**

Référent handicap Rennes 1

Candidature : [Cliquez sur ce lien](#)