

Formation continue

MASTER 2

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Stratégie et développement des RH

SIRH : 14 H

Objectifs

- Découvrir les SIRH
- Mettre en relation SI et RH
- Mettre en relation métier RH et applications informatiques
- Comprendre les intérêts, pièges et possibilités d'un SIRH

Compétences à acquérir

- Comprendre les tenants et aboutissants de la mise en place d'une brique du SIRH
- Dessiner un SIRH adapté
- Dessiner un processus RH en lien avec un logiciel ou progiciel
- Être critique d'un existant et être force de proposition

Programme

- Définition, intérêts, objectifs
- Histoire
- Description, problématiques
- Domaine administratif
- Domaine dev. RH
- Domaine pilotage social
- Projet SIRH

Bibliographie

- Pas de DRH sans SIRH, Bernard Just, Editions LIAISONS
- Le SIRH de demain en 100 questions, Le cercle SIRH, Focus RH

Pré-requis

- Connaissances RH générales