

## MASTER 2

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

#### Parcours Stratégie et développement des RH

### Réseaux inter-organisationnels : 14 H

#### Objectifs

Comprendre les causes, les modalités de mise en œuvre et les conséquences des réseaux inter-organisationnels.

#### Compétences à acquérir

Être en mesure d'identifier :

- Les causes de la constitution des réseaux inter-organisationnels (contexte socio-économique, motivations à l'origine de leur constitution)
- Les modalités de mise en œuvre des réseaux inter-organisationnels (formes qu'ils prennent, mécanismes sociaux qui les animent)
- Les conséquences de la constitution des réseaux inter-organisationnels sur les activités des membres de ces réseaux

#### Programme

Chapitre 1 – Les principaux facteurs contextuels de développement des réseaux inter-organisationnels

Chapitre 2 – Les motifs de constitutions des réseaux inter-organisationnels

Chapitre 3 – Les formes prises par les réseaux inter-organisationnels

Chapitre 4 – Les mécanismes sociaux à l'œuvre au sein des réseaux inter-organisationnels

Chapitre 5 – Les conséquences des réseaux inter-organisationnels sur l'activité des organisations

#### Bibliographie

Mandard M. (2015), Les réseaux inter-organisationnels, Collection Repères, Éditions La Découverte, 128 p.

#### Pré-requis

Connaître les bases du management stratégique.