

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social

Master Gestion des Ressources Humaines – Parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social
 Diplôme national - Bac+5 - niveau 7 - Inscrit de droit au RNCP 35912

Coordination pédagogique

Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY (Master 1)



Professeure des Universités à l'IGR-IAE Rennes

Caroline RULLER (Master 2)



Maître de conférences HDR à l'IGR-IAE Rennes

Christophe VIGNON (Master 2)



Maître de conférences HDR à l'IGR-IAE Rennes

Chargé de mission

Stéphane BERGUE

Tél : 02 23 23 61 33

Assistante de formation

Charlotte DECOUTY

Tél : 02 23 23 38 51

charlotte.decouty@univ-rennes1.fr

Public

Cette formation s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence dont l'objectif professionnel est d'évoluer dans les métiers des ressources humaines, de négociation et du dialogue social.

Objectifs, compétences développées

La formation a pour objectif de développer les compétences nécessaires pour maîtriser l'ensemble des processus RH, des processus de négociation et de dialogue social.

Ce parcours vise au développement des compétences spécifiques :

- Comprendre l'environnement de la négociation et du dialogue social
- Concevoir et piloter des processus de gestion en GRH
- Mesurer et contrôler l'efficacité des outils et méthodes de gestion en GRH.
- Se connaître pour mieux accompagner les personnes au travail

Débouchés

Responsable du développement social, chargé des affaires sociales, chargé des relations sociales, chargé du dialogue social, chargé de la communication interne, chargé de la négociation sociale.

Conditions d'accès

Accès en 1ère ou 2ème année de Master Ressources Humaines

- Être âgé de moins de 30 ans à la signature du contrat
- Être titulaire d'un Score IAE Message (SIM) de moins de trois ans

Master 1 :

- Être titulaire d'une licence 180 ECTS

Master 2 :

- Être titulaire d'un diplôme validant 240 crédits ECTS dans le domaine des GRH ou de gestion.

Informations et inscriptions

Service Formation Continue et Alternance

IGR-IAE Rennes

11 rue Jean Macé

CS 70803

35708 Rennes Cedex 7

Tél. 02 23 23 40 17

En savoir plus

www.igr.univ-rennes1.fr

Modalités pratiques

Prix de la formation pour l'entreprise d'accueil :

Si contrat de

professionnalisation :

- Master 1 : 6300 €

- Master 2 : 7300 €

Si contrat d'apprentissage :

M1 et M2 se reporter au tarif

de branche défini par France

Compétences

Durée :

- Master 1 : **16 semaines de cours en présentiel**

- Master 2 : **16 semaines de cours en présentiel**

Lieu des cours

IGR-IAE Rennes

Nombre de places

20/25

Candidature

En ligne sur notre site :

<http://www.igr.univ-rennes1.fr>

Calendrier

Date d'ouverture de

candidature : *(sous réserve)*

Master 1 : plateforme MM du

22/03 au 18/04/23

Master 2 : **04/02/23 au**

04/04/23

Début des cours

Septembre

Fin de formation

Juin

Sélection des candidats

Répondre aux critères de sélection d'examen portant sur le dossier académique, le score message, les expériences professionnelles et le projet professionnel du candidat.

Passer avec succès un entretien individuel devant un jury de sélection

Trouver une entreprise d'accueil qui accepte les conditions de l'alternance et qui propose une mission en rapport avec les compétences du candidat. Cette dernière sera soumise à l'approbation des responsables pédagogiques du diplôme.

Organisation pédagogique

L'ensemble des cours, travaux dirigés, conférences et séminaires correspond à un volume global de 455 heures par année de formation soit 16 semaines de cours en présentiel.

La pédagogie et les enseignements sont dispensés par des enseignants-chercheurs, des praticiens de la fonction ressources humaines, des avocats, des dirigeants d'entreprise, des représentants syndicaux, des représentants des institutions et d'associations comme l'ANDRH, l'ARACT, la DREETS...

PROGRAMME :**MASTER 1 mention GRH parcours Négociation, stratégie et dialogue social**

Le Master 1 GRH vise deux objectifs :

- 1- Comprendre l'environnement de la négociation et du dialogue social
- 2- Développer des compétences opérationnelles de Gestion des Ressources Humaines.

Au-delà des interventions des enseignants-chercheurs et des praticiens, la formation propose une pédagogie d'analyse de pratiques des étudiantes et étudiants en situation d'apprentissage.

Semestre 1**UE1 – Introduction à la GRH** 6 ECTS / 42 h cours

- Droit social
- Transformation de la fonction RH
- Psychologie des organisations

UE 2 – Gestion des process RH opérationnels 6 ECTS / 42 h cours

- Management des compétences
- Recrutement
- Evaluation

UE 3 – Budget et négociation sociale 6 ECTS / 42 h cours

- Contrôle de gestion sociale, tableaux de bord sociaux et négociation
- Gestion financière et budgétaire
- Gestion de la paie

UE 4 – Management RH 6 ECTS / 56 h cours

- Communication
- Délégation et Gestion des équipes
- Gestion des conflits
- Séminaire de dynamique de groupe

UE 5 – Gestion digitale 6 ECTS / 28 h cours

- IA et machine learning
- GRH digitale

Semestre 2**UE 1 – Environnement du dialogue social** 6 ECTS / 35 h cours

- Contexte institutionnel de la négociation et du dialogue social
- Contexte institutionnel de gestion des conflits
- Communication organisationnelle

UE 2 – Culture de la négociation et du dialogue social 6 ECTS / 35 h cours

- Histoire des syndicats et des grandes avancées sociales
- Paroles des syndicats (MEDEF, CFDT, FO...)
- Calendrier et objets de négociation sociale : égalité professionnelle, rémunération, santé au travail, formation professionnelle, temps de travail

UE 3 – Innovation et RSE 3 ECTS / 21 h cours

- Management de l'innovation
- Responsabilité sociétale

UE 4 – Performance globale des organisations 6 ECTS / 56 h cours

- Leadership
- Management, Santé au travail et performance de l'entreprise
- Diagnostic stratégique et financier
- Management de la production

UE 5 – Diagnostic professionnel 6 ECTS / 35 h cours

- Analyse de l'environnement de travail
- Analyse de pratiques RH
- Projet professionnel

UE 6 – Anglais 3 ECTS / 28 h cours

- Anglais

Soit 455h dont 420 h de cours et 35 h d'examens (sous réserve)

MASTER 2 mention GRH parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social

Ce master 2 (M2) propose une spécialisation dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines qui vise deux objectifs :

1. Se connaître pour devenir un acteur légitime de la négociation et du dialogue social au sein de l'entreprise ;
2. Savoir piloter des processus de Gestion des Ressources Humaines au service de la stratégie.

Au-delà des interventions des enseignants-chercheurs et des praticiens, la formation propose une pédagogie d'analyse de pratiques en Ressources Humaines basée sur la réflexivité (études de cas d'entreprises ; observation du travail en visites d'entreprise ; entretiens d'experts en RH ; enquêtes par questionnaires) pour développer les compétences en prise de décision sociale.

Semestre 1

UE 1 – Aptitudes relationnelles et cohésion d'équipe

10 ECTS / 66 h cours

- Moi Manager ? Se connaître pour accompagner les équipes
- Marque personnelle, performances individuelles et collectives
- Gestion des émotions, rapport au pouvoir et communication
- Coaching collectif

UE 2 – Agilité stratégique et systèmes RH performants

10 ECTS / 108 h cours

- Human resources management strategy
- Management du changement
- Management de l'innovation et des connaissances
- Employability and sustainable career
- Formation
- Management des talents
- Politiques de rémunération
- Données RH, analyse et prises de décisions

UE 3 – Le travail et l'éco-responsabilité au cœur de la GRH

10 ECTS / 65 h cours

- Qualité de vie et santé au travail
- Gestion du temps
- Ergonomie et management du travail réel
- GRH inclusive
- Ethique, management et sens du travail
- Egalité professionnelle
- Patriarcats et féminismes

Semestre 2

UE 1 – Contexte juridique et gestionnaire de la négociation sociale

10 ECTS / 92 h cours

- Méthodologie d'audit
- Négociation sociale
- Droit et conventions collectives
- Droits et relations individuelles de travail

UE 2 – Manager la transformation digitale

10 ECTS / 36 h cours

- Digital, modèles d'affaire et management
- Enjeux organisationnels du digital
- Déspecialisation du travail et management des équipes

UE 3 -Culture scientifique, professionnalisation et séminaires transversaux

10 ECTS / 53 h cours

- Méthodologie d'enquête
- Valoriser ses résultats et convaincre
- Analyser son environnement de travail
- Analyse de pratiques professionnelles

Soit 455 h dont 420 h de cours et 35 h d'examens (sous réserve)