

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Master mention gestion des ressources humaines

**Parcours GRH Managériale et Opérationnelle (M1) /  
Parcours Stratégie et développement des RH (M2)**

Diplôme national - Bac+5 – niveau 7 - Inscrit de droit au RNCP35912 – Eligible au CPF

#### Coordination pédagogique

**Franck BURELLIER** (Master 1)



Maître de conférences  
à l'IGR-IAE Rennes

**Anne JOYEAU** (Master 2)



Maître de conférences HDR  
à l'IGR-IAE Rennes

Chargée de mission

**Chrystèle ALIX**

Chrystele.alix@univ-rennes.fr

Assistante de formation

**Charlotte DECOUTY**

Tél : 02 23 23 38 51

charlotte.decouty@univ-rennes.fr

#### Informations et inscriptions

Service Formation Continue  
et Alternance/IGR-IAE Rennes  
11 rue Jean Macé  
CS 70803  
35708 Rennes Cedex 7  
Tél : 02 23 23 77 77

#### Public

Cette formation s'adresse à : des membres d'un service RH souhaitant obtenir une évolution de carrière dans cette spécialité; des cadres ayant actuellement d'autres types de responsabilités et désireux de préparer un changement de fonctions ; des cadres techniques ou commerciaux appelés à exercer d'importantes responsabilités d'encadrement.

Ce master a vocation à former des managers aptes à maîtriser les outils et les méthodes dans l'optique d'une stratégie RH efficace. De par leurs compétences, ils contribueront à améliorer la qualité et la performance au sein de structures du secteur privé ou public, marchand ou associatif.

#### Objectifs, compétences développées

Embrassant l'ensemble des champs disciplinaires des sciences de gestion et résolument tourné vers le monde professionnel, ce master de l'IGR-IAE Rennes, membre du réseau Référence-rh ([www.reference-rh.net](http://www.reference-rh.net)), permet aux stagiaires de développer leur capacité d'analyse des différentes disciplines du management, gage d'une aptitude des spécialistes RH à appréhender de manière globale les problématiques de gestion des ressources humaines.

#### Débouchés

Ce master prépare les stagiaires à des fonctions diversifiées dans les services de ressources humaines : directeur des ressources humaines, responsable des ressources humaines, responsable de formation, responsable du recrutement, responsable des rémunérations, responsable des carrières et du développement des personnes ...

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### En savoir plus

[www.igr.univ-rennes1.fr](http://www.igr.univ-rennes1.fr)

### Modalités pratiques

#### Prix de la formation :

- Master 1 : 6700 €
- Master 2 : 7700 €

#### Durée : (sous réserve)

- Master 1 : 349.50 h
- Master 2 : 400 h

#### Lieu des cours :

- IGR-IAE Rennes

#### Nombre de places :

- 15/20

### Inscription en ligne

Inscription en ligne sous  
notre site internet

<http://www.igr.univ-rennes1.fr/recherche/formation-continue>

### Calendrier

#### Ouverture des candidatures :

10/02/2024

#### Date limite de dépôt des candidatures :

- 1<sup>ère</sup> session :

10 avril 2024

Entretien : 17/04/2024

- 2<sup>nde</sup> session :

23 mai 2024

Entretien : 07/06/2024

(sous réserve de places disponibles)

#### Début des cours :

- Master 1 : pas d'ouverture cette année
- Master 2 : septembre

#### Fin de formation :

- Master 2 : fin septembre

### Conditions d'accès

#### Pré-requis :

**Master 1** : être titulaire d'un diplôme de niveau bac+3 (droit, gestion, économie, psychologie...), complété par une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans la fonction RH.

**Master 2** : être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau bac+4 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans la fonction RH.

Dérogations possibles : être titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 en droit, gestion, économie, psychologie... et d'une expérience professionnelle de 6 ans qui sera appréciée par le jury de recrutement.

### Sélection des candidats

Etude des dossiers de candidature - entretiens individuels pour les candidats présélectionnés.

### Organisation pédagogique

La formation s'articule autour d'un tronc commun généraliste dispensé en master 1, complétant les compétences de base acquises en licence, et d'une spécialisation acquise en master 2. La formation est organisée en unités d'enseignement (UE). La validation se fait par crédits ECTS.

**Master 1 : les cours ont lieu à raison de 3 jours (jeudi, vendredi et samedi) tous les quinze jours.** À l'issue de la 1<sup>ère</sup> année, le stagiaire doit totaliser 60 crédits, répartis sur les 7 UE et se voit délivrer le diplôme de maîtrise gestion des ressources humaines.

**Master 2 : les cours ont lieu à raison de 3 jours (jeudi, vendredi et samedi) tous les quinze jours.** À l'issue de la 2<sup>ème</sup> année, le stagiaire doit totaliser 60 crédits répartis sur l'ensemble des 7 UE et se voit délivrer le diplôme de grade Master gestion des ressources humaines.

La **pédagogie** repose sur des méthodes actives visant à analyser les différentes disciplines du management, gage d'une aptitude à appréhender de manière globale les problématiques de gestion des ressources humaines. Les enseignements sont dispensés par des enseignants universitaires (enseignants-chercheurs universitaires : professeurs agrégés et maîtres de conférences) et par des professionnels d'entreprises (juristes, consultants, responsables ressources humaines...).

Pour les personnes en recherche d'emploi, un **stage en entreprise** de 3 mois minimum est obligatoire en Master 1 et de 4 mois minimum en Master 2. Le stage doit être effectué sur le temps de la formation. Ce stage permet à la fois de mettre en application les connaissances ainsi que de connaître le secteur d'activité concerné ; il est donc un complément majeur de la formation en vue d'une reprise d'activité.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### PROGRAMME

#### MASTER 1 mention GRH parcours GRH managériale et opérationnelle

Le master 1 (M1) constitue une pré-spécialisation dans le domaine de la gestion des ressources humaines, en amont d'une 2ème année de master. L'année permet à la fois de comprendre les enjeux et fondements de la GRH, d'appréhender la dimension managériale du rôle de RRH, mais aussi de se former à des processus RH centraux. Au-delà des interventions de praticiens, le master 1 se distingue par un cycle de conférences professionnelles évolutives sur les problématiques actuelles et responsables de la GRH.

#### Semestre 1

##### UE1 – Performance globale des organisations

10 ECTS / 77 h cours

- Management de la production
- Environnement juridique
- Management, santé au travail et performance de l'entreprise
- Management stratégique
- Marketing stratégique

##### UE 2 – Introduction à la gestion des ressources humaines

10 ECTS / 63 h cours

- Economie du travail
- Transformation de la fonction RH
- Sociologie et psychosociologie des organisations
- Séminaire dynamique de groupe
- Droit social

##### UE 3 – Budget et GRH

10 ECTS / 35 h cours

- Gestion financière et budgétaire RH
- Contrôle de gestion sociale

#### Semestre 2

##### UE 1 – Gestion des process RH opérationnels

10 ECTS / 42 h cours

- Evaluation
- Management des compétences
- Recrutement

##### UE 2 – Management RH

10 ECTS / 56 h cours

- Communication
- Délégation
- Gestion des conflits
- Management et développement personnel

##### UE 3 – GRH responsable

5 ECTS / 35 h cours

- Cycle de conférences professionnelles sur des problématiques de GRH (diversité, ancrage territorial, marketing RH ...)

##### UE 4 – Anglais de gestion

5 ECTS / 28 h cours

- Anglais (vocabulaire et grammaire – niveau 1 / environnement économique – niveau 2)

Soit 349.50 h dont 336 h de cours et 13,50 h d'examens (sous réserve).

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### MASTER 2 mention GRH parcours stratégie et développement des RH

Le master 2 (M2) aborde de manière approfondie l'ensemble des disciplines liées à la GRH. Le travail personnel demandé aux stagiaires repose essentiellement sur un mémoire de fin d'année. Outre les interventions de professionnels universitaires et d'entreprises, la 2<sup>ème</sup> année de formation propose (à titre facultatif) un cycle de 4 Cafés RH d'une durée de 2 h chacun, véritables lieux de débats autour de thématiques RH en présence de professionnels d'entreprises.

#### Semestre 1

##### UE 1 – Audit et soutenabilité des politiques RH

12 ECTS / 84 h cours

- Ethique, norme et RSE
- Qualité de Vie au Travail, Santé au travail
- Sens et engagement au travail
- Diagnostic organisationnel et RH
- SIRH - Digitalisation des process RH

##### UE 2 – Administration et GRH

10 ECTS / 56 h cours

- Droit du travail –relations individuelles
- Gestion de la paie

##### UE 3 – RSE, réseaux et territoires

8 ECTS / 21 h cours

- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

#### Semestre 2

##### UE 1 – Relations collectives de travail

6 ECTS / 63 h cours

- Droit du travail – Conventions et accords collectifs
- Droit du travail – représentation du personnel
- Négociation sociale

##### UE 2 – Stratégie, innovation et GRH

8 ECTS / 77 h cours

- Gestion stratégique des RH
- Management de l'innovation et des connaissances
- Management du changement
- GRH et stratégies digitales
- GRH à l'international

##### UE 3 – Développement RH

8 ECTS / 63 h cours

- Gestion des carrières
- Politiques de rémunération
- Management du travail, emplois et RSE

##### UE 4 – Professionnalisation – Mises en situation

8 ECTS / 28 h cours

- Conférences praticiens RH
- Ateliers de méthodologie mémoire
- Séminaire dynamique de groupe

**Soit 400 h dont 385 h de cours et 15 h d'examens (sous réserve).**

#### Les + de la formation :

- Vision 360° de la fonction RH : stratégique, opérationnelle, réglementaire et administrative, managériale
- Ethique et Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) au cœur de la fonction Rh
- Forte interactivité : Dynamisme, échanges et partage pour la réussite d'une reprise d'étude
- Intervenants de multi-horizons : praticiens, juristes, universitaires spécialistes du domaine.