

**MASTER 2**  
**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
**Parcours Stratégie et développement des RH****Négociation sociale : 21 H****Objectifs**

- Analyse des accords collectifs de branche et d'entreprise
- Détermination des sources conventionnelles obligatoires (interprofessionnelles, de branche)

**Compétences à acquérir**

- Maîtriser le droit de la négociation collective comme outil de gestion des relations de travail dans l'entreprise

**Programme**

- La situation des conventions et accords collectifs
- La conclusion des conventions et accords collectifs
- La mise en application des conventions et accords collectifs
- La mise en cause des conventions et accords collectifs
- La négociation obligatoire de branche et d'entreprise