

MASTER 2

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Stratégie et développement des RH

Management du changement et gestion de projets RH : 21 H

Objectifs

Connaître les principes méthodologiques et les ressources conceptuelles permettant de piloter les changements organisationnels

Compétences à acquérir

- être capable de structurer des problèmes de gestion
- savoir identifier les jeux possibles des acteurs dans la conduite du changement
- connaître le rôle de la gestion de projet et du leadership dans la conduite du changement

Programme

- Pourquoi manager le changement et autres problèmes de méthodes
- Piloter le changement organisationnel : registres « formels » d'action et jeu des acteurs
- Piloter le changement organisationnel : rôles du leadership, de la culture organisationnelle et d'autres conventions.
- Gestion de projet comme modalité de pilotage du changement

Bibliographie

Donnée en cours pour chaque thème abordé

Pré-requis

Aucun