

Master Gestion des Ressources Humaines (GRH) Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Formation continue en intégration FI (Bac + 5)

Le Master 2 Gestion des Ressources humaines a vocation à former des managers aptes à maîtriser les outils et les méthodes dans l'optique d'une stratégie RH efficace.

PUBLICS

Cette formation s'adresse à des membres d'un service RH souhaitant obtenir une évolution de carrière dans cette spécialité ; des cadres ayant actuellement d'autres types de responsabilités et désireux de préparer un changement de fonctions ; des cadres techniques ou commerciaux appelés à exercer d'importantes responsabilités d'encadrement. Ce master a vocation à former des managers aptes à maîtriser les outils et les méthodes dans l'optique d'une stratégie RH efficace. De par les compétences, ils contribueront à améliorer la qualité et la performance au sein de structures du secteur privé ou public, marchand ou associatif.

OBJECTIFS

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique - socialement responsable - et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

DÉBOUCHÉS

Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

- Responsable ressources humaines,
- Consultant RH,
- Chargé de développement RH,
- Responsable emploi-formation-carrière,
- Responsable recrutement,
- Responsable des carrières et du développement, Responsable de rémunérations.

CONTACTS

Service formation continue et Alternance (SFCA)

IGR-IAE Rennes
11 rue Jean Macé CS 70803
35708 Rennes Cedex 7

Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation continue et alternance

Chrystèle ALIX PELTOT
chrystele.alix@univ-
rennes.fr
02 23 23 46 49

Gestionnaire de formation Charlotte DECOUTY

charlotte.decouty@univ-
rennes.fr
02 23 23 38 51

Responsable pédagogique Anne JOYEAU

Professeurs des Universités
IGR-IAE

Pour en savoir plus :





COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Savoir mettre en place une politique de GRH cohérente, stratégique et soutenable
- Maîtriser les process RH classiques opérationnels et réglementaires (formation, management des compétences, rémunération, paie, etc.)
- Savoir réaliser un diagnostic en matière de pratiques de GRH et de management, et du contexte dans lequel évoluent les organisations
- Savoir gérer impulser et conduire des changements dans les organisations en favorisant la négociation sociale

Particulièrement, ce parcours souligne sa volonté de former les étudiants en formation initiale et continue à :

- Savoir appréhender l'impact des transformations actuelles des organisations (qu'elles soient d'ordre technologique, sociale, sociétale et juridique), sur la GRH, sur les problématiques actuelles en matière de GRH stratégique mais aussi sur le rapport au travail (éthique, engagement, qualité de vie au travail)
- Savoir travailler en équipe et en mode projets

LES PLUS DE LA FORMATION

Une formation tournée vers la professionnalisation

- Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne, ...),
- Partenariat avec la Chaire "Vivre ensemble" (droit-gestion) de l'Université de Rennes : <https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/>
- Des liens étroits avec la profession : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement, coach...),
- Des travaux orientés « terrain » avec des investigations au sein d'organisations dans le cadre de cours ;

Une formation enrichissante et actuelle

- Des enseignants-chercheurs experts de problématiques actuelles des organisations : Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), éthique, qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, management des compétences, innovation sociale,
- Une pédagogie innovante : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants,
- Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur.

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS

Modalités pédagogiques –

Durée : la formation se déroule en présentiel de septembre année N à septembre N+1. **Les stagiaires de la formation continue intégreront le planning des étudiants en formation initiale.**

Les cours seront répartis sur les mercredis, jeudis et vendredis de septembre à avril sans aménagement possible.

Pour les personnes en recherche d'emploi : un stage en entreprise de 4 mois minimum en Master 2.

Volume total : 395 heures de cours (380 heures de cours + 15h d'examens)

Lieu de la formation : IGR-IAE Rennes

Début des cours : 03/09/25

Modalités d'évaluation

Contrôles continus, dossiers et examens terminaux en fonction des unités d'enseignement

Mémoire de fin d'année

NB : les MCCC (Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences) sont votées annuellement et consultables en détail sur l'ENT des étudiants.





Semestre 1

S1UE1 – Audit et soutenabilité des politiques RH / 12 ECTS

- Diagnostic organisationnel et RH
- SIRH – Digitalisation des process RH
- Qualité de vie et santé au travail
- Éthique, normes et RSE
- Sens et engagement au travail

S1UE2 – Administration et GRH / 10 ECTS

- Droit du travail – relations individuelles
- Gestion de paie

S1UE3 – RSE, réseau et territoires / 8 ECTS

- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

Semestre 2

S2UE1 – Relations collectives de travail / 6 ECTS

- Droit du travail – représentation du personnel
- Négociation sociale
- Droit du travail – convention et accords collectifs

S2UE2 – Stratégie, innovation et GRH / 8 ECTS

- Management du changement
- GRH & stratégies digitales
- Management de l'innovation et des connaissances
- GRH à l'international
- Gestion stratégique des RH

S2UE3 – Développement RH / 8 ECTS

- Politique de rémunération
- Management du travail, emplois et RSE
- Gestion des compétences et formation

S2UE4 – Professionnalisation – Mise en situation / 8 ECTS

- Stage / mémoire
- Projets professionnalisants
- Séminaire dynamique de groupe
- Parcours Travail & Carrière
- Conférences praticiens RH



CANDIDATER

Condition d'accès

Accès en Master 2 : être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau bac+4 (droit, gestion, économie, psychologie...) et d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans la fonction RH.

Dérogations possibles : être titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 en droit, gestion, économie, psychologie... et d'une expérience professionnelle de 6 ans qui sera appréciée par le jury de recrutement.

Une validation d'acquis est possible.

Sélection

Sélection après examen du dossier pédagogique et entretien de recrutement avec le jury de la formation.

Période d'ouverture des candidatures : du 01/02/2025 au 10/04/2025

Date des entretiens : Avril – Mai

Constitution du dossier

Dossier de candidature en ligne sur le site : <https://candidatures-sfca.univ-rennes.fr/>

Prix de la formation

2600€ (tarif intégration FI)

RÉFÉRENTIEL

Type de diplôme :	Master	Niveau : Bac+5	N° RNCP : 35912
Mention :	Gestion des Ressources Humaines		
Intitulé :	Parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines		
Format de la formation :	Présentiel		
Fiche détaillée :	https://www.igr.univ-rennes.fr/fr/formation/master-strategie-developpement-rh-continue/		

