

Gestion Stratégique des RH : 21 H**Objectifs**

Comprendre la relation entre organisation et stratégie RH, sa mise en cohérence

Compétences à acquérir

Savoir analyser une organisation et positionner la fonction sociale au plan de la stratégie RH. Savoir construire un plan d'action

Programme

1. Analyse organisationnelle : identité, idéologie, culture et configuration d'organisation
2. Gestion stratégique des Ressources Humaines : de quoi parle-t-on ?
3. Positionner une fonction sociale et analyser les compétences stratégiques des acteurs de la fonction sociale
4. Cas pédagogique : s'appropriier les grilles d'analyse et construire un plan stratégique en fonction d'une carte routière
5. Etude thématique (change chaque année) & Conclusion

Bibliographie transmise pour chaque chapitre**Pré-requis :**

Aucun