

GRH à l'international : 14 H**Objectifs**

1. Découvrir le lien entre la stratégie de l'entreprise et la gestion des ressources humaines :
 - les différentes étapes de l'internationalisation,
 - les contributions attendues de la GRH, le rôle des RH
2. Comprendre et évaluer l'impact des différences culturelles sur les politiques RH
 - théories des différences culturelles
 - développer sa propre conscience des différences
 - impact sur les pratiques RH

Compétences à acquérir

- Acquérir une vision de la GRH à l'international : distinguer les invariants de la GRH, et les spécificités liées à la dimension internationale
- Comprendre les liens entre GRH à l'International et Management interculturel : identifier les pré requis à mettre en œuvre pour soutenir une politique d'internationalisation

Programme

1. Comment appréhender la gestion internationale des RH d'une entreprise ?
2. Les dimensions clés de la GRH à l'International
 - Le stade d'internationalisation des ressources humaines
 - L'organisation de la fonction Ressources Humaines à l'international
 - Les grandes composantes de la GIRH
3. La contribution attendue de la GRH et le rôle des Directions RH
4. Management interculturel :
 - les modèles de référence pour comprendre et repérer les pré requis de la GRH à l'international, en matière d'accompagnement des salariés
5. Une focale sur un processus central en matière de GRH Internationale : la gestion de la carrière et de la mobilité

Bibliographie

« Comment appréhender la gestion internationale des ressources humaines d'une entreprise ? Proposition d'une grille d'analyse », XIème congrès de l'AGRH, Fr. BOURNOIS, C. DEFELIX, D.RETOUR

Pré-requis

Master 1 GRH