



Diplôme national - Bac + 5

## Présentation

Ouvert à de multiples profils (droit, LEA, économie, psychologie, sociologie, etc.), le **Master GRH parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des responsables RH polyvalents et développer des compétences spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation). Il concerne des emplois relevant de services RH de moyennes et grandes organisations (entreprises privées, publiques, mais également associations).

## Objectifs

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique - socialement responsable - et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

## Débouchés

### Insertion professionnelle (enquête de juin 2023)

Les résultats de l'enquête 2023 montrent que :

- **100%** de la promotion de 2022 étaient en activité en juin 2023
- **83%** étaient en CDI
- Avec un salaire annuel moyen brut de **28 850 € avec primes**
- **100%** des étudiants du master GRH FI ont déclaré être tout à fait satisfaits ou satisfaits de leur master

### Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

Responsable ressources humaines, Consultant RH, Chargé de développement RH, Responsable emploi-formation-carrière, Responsable recrutement, Responsable des carrières et du développement, Responsable de rémunérations

## Atouts

- **Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est** (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne, ...) et **partenariat avec la Chaire "Vivre Ensemble"** (droit-gestion) de la Fondation Université de Rennes.
- Des **liens étroits avec la profession** : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement...)
- Des **groupes de formation** n'excédant pas 30 étudiants, ce qui permet des cours très interactifs
- Des **enseignants-chercheurs experts** de problématiques actuelles des organisations : qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, responsabilité sociale, éthique, gestion du changement et des transitions, management des compétences, innovation sociale
- Une **pédagogie innovante** : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants. Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur
- **Stage en entreprise** : 11 mois de présence au total en entreprise, à travers deux stages de longue durée (5 mois en Master 1 et 6 mois en Master 2) permettent la réalisation de projets et missions RH d'envergure.

## Programme

Le **Master 1 GRH** en formation initiale vise à donner les bases de la GRH et développer des compétences

aussi bien sur des process RH (accompagnement d'un process de recrutement, mise en place d'un dispositif d'évaluation du personnel...), que sur des compétences RH transversales (management, communication, gestion de budgets RH...) et des compétences liées aux dimensions actuelles de la gestion (IA, machine learning, RSE...).

Le **Master 2** permet d'approfondir la spécialisation en RH (stratégie RH, conduite du changement, négociation sociale, administration RH, éthique et santé au travail...) et de développer des savoir-être essentiels à la fonction RH (négociation, communication, travail collectif, responsabilisation, développement de réseaux...) à travers l'Association Ressources Plus adossée à la formation (et un stage jusqu'à 6 mois).

## Inscription

Prérequis : pour être admissible :

Accès sélectif

**En 1<sup>ère</sup> année** : Être titulaire d'un diplôme de grade Licence (180 crédits ECTS).

**En 2<sup>ème</sup> année** : Étudiant non IGR-IAE Rennes : niveau Bac+4 minimum capitalisant au moins 240 crédits ECTS.

Épreuve d'admissibilité : étude du dossier du candidat et résultat au Score IAE-Message.

Épreuve d'admission : entretien de motivation

## Modalités pratiques

**Prix de la formation** : droits d'inscription universitaire / année ou Droits différenciés pour les étudiants extra-communautaires (M2)

**Durée** : 2 semestres + stage / année

**Lieu des cours** : IGR-IAE Rennes, 11 rue Jean Macé à Rennes

## Candidature

Attention ! Vous devez procéder à une double inscription :

1. au Score IAE-Message : [www.iae-message.fr](http://www.iae-message.fr)
2. - pour le Master 1 : <https://www.monmaster.gouv.fr/>  
- pour le Master 2 : à l'Université de Rennes : En ligne sur notre site : <https://candidatures.univ-rennes.fr/>

## Calendrier pour le Master 1

**Ouverture du serveur** : lundi 26 février 2024

**Date limite de dépôt de dossier de candidature** : dimanche 24 mars 2024

**Début des cours** : vendredi 06 septembre 2024

**Fin de formation** : avril avant départ en stage

## Calendrier pour le Master 2

**Ouverture du serveur** : samedi 10 février 2024

**Date limite de dépôt de dossier de candidature** : jeudi 02 mai 2024

**Début des cours** : jeudi 05 septembre 2024

**Fin de formation** : fin mars avant départ en stage

## Contacts

### Coordination pédagogique

**Franck BURELLIER (Master 1)** – Maître de Conférences à l'IGR-IAE Rennes

**Anne JOYEAU (Master 2)** – Maître de Conférences HDR à l'IGR-IAE Rennes



### Informations et inscriptions

Pôle formation initiale

**Constance MARÉCHAL**

Tél. 02 23 23 78 64 - [constance.marechal@univ-rennes.fr](mailto:constance.marechal@univ-rennes.fr)

## PROGRAMME 1<sup>ère</sup> année

### Semestre 1

#### UE 1 – Performance Globale des Organisations / 5 ECTS

- Leadership
- Management, Santé au travail et performance de l'Entreprise
- Diagnostic Stratégique et Financier

#### UE 2 – Innovation et RSE / 5 ECTS

- Management de l'innovation
- Responsabilité Sociétale
- Indicateurs extra-financiers

#### UE 3 – Gestion Digitale / 5 ECTS

- Data Analysis
- IA et Machine Learning
- GRH digitale
- Finance digitale et Blockchain

#### UE 4 – Introduction à la GRH / 5 ECTS

- Séminaire dynamique de groupe
- Transformation de la fonction RH
- Sociologie et Psychologie des Organisations
- Économie du Travail
- Droit Social

#### UE 5 – Budget et GRH / 5 ECTS

- Gestion Financière et Budgétaire RH
- Contrôle de Gestion Sociale

#### UE 6 – Ouverture / 5 ECTS

- Anglais de Gestion
- Option au choix (Vie Associative – Culture Générale - LV2-Techniques Internet)

### Semestre 2

#### UE 1 – Gestion des process RH opérationnels / 5 ECTS

- Management des compétences
- Recrutement
- Évaluation
- Change Management et Resilience

#### UE 2 – Management RH / 5 ECTS

- Management et Développement Personnel

- Communication
- Gestion de Conflits
- Délégation
- UE 3 – Études et recherche en GRH / 5 ECTS**
- Démarche de Recherche
- Méthodes Qualitatives en GRH
- Méthodes Quantitatives en GRH
- UE 4 – GRH Responsable / 5 ECTS**
- Cycle de Conférences
- UE 5 – Ouverture / 5 ECTS**
- Anglais de Gestion
- Learning Expeditions
- Option au choix (Vie Associative – Culture Générale - LV2-Techniques Internet)
- UE 6 – Professionnalisation / 5 ECTS**
- Parcours Travail et Carrière
- Stage avec rédaction d'un Rapport

**PROGRAMME 2<sup>ème</sup> année****Semestre 1****UE 1 - Audit et soutenabilité des politiques RH / 12 ECTS**

- Diagnostic organisationnel et RH
- SIRH – Digitalisation des process RH
- Qualité de vie et santé au travail
- Éthique, normes et RSE
- Sens et engagement au travail

**UE 2 – Administration et GRH / 10 ECTS**

- Droit du travail – relations individuelles
- Gestion de paie

**UE 3 – RSE, réseau et territoires / 8 ECTS**

- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

**Mineure surnuméraire – Élaborer une vision stratégique / 5 ECTS**

- Intelligence économique et prospective
- Nouvelles stratégies marketing et pratiques managériales

**Semestre 2****UE 1 – Relations collectives de travail / 6 ECTS**

- Droit du travail - représentation du personnel
- Négociation sociale
- Droit du travail – conventions et accords collectifs

**UE 2 – Stratégie, innovation et GRH / 8 ECTS**

- Management du changement
- GRH & stratégies digitales
- Management de l'innovation et des connaissances
- GRH à l'international
- Gestion stratégique des RH

**UE 3 – Développement RH / 8 ECTS**

- Politique de rémunération
- Management du travail, emplois et RSE
- Gestion des compétences et formation

**UE 4 – Professionnalisation – Mise en situation / 8 ECTS**

- Stage / mémoire
- Projets professionnalisants
- Séminaire dynamique de groupe
- Parcours Travail & Carrière
- Conférences praticiens RH