



Diplôme national - Bac + 5

Présentation

Ouvert à de multiples profils (droit, LEA, économie, psychologie, sociologie, etc.), le **Master GRH parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines**, vise à former des responsables RH polyvalents et développer des compétences spécifiques sur le management et les processus RH traditionnels (comme l'évaluation, le recrutement ou la formation). Il concerne des emplois relevant de services RH de moyennes et grandes organisations (entreprises privées, publiques, mais également associations).

Objectifs

Cette formation s'appuie sur deux dimensions essentielles de la fonction : la dimension éthique - socialement responsable - et la dimension stratégique. Ces emplois couvrent des missions relevant de services RH de moyennes et grandes organisations.

Débouchés

Insertion professionnelle (enquête de juin 2022)

Les résultats de l'enquête 2022 montrent que :

- **100%** de la promotion de 2021 étaient en activité en juin 2022
- **60%** étaient en CDI
- Avec un salaire annuel moyen brut de **28 930 € avec primes**
- **93%** des diplômés ont obtenu leur premier emploi durant ou à l'issue de leur stage (ou 73% en moins d'un mois après l'obtention du diplôme)
- **100%** des étudiants du master GRH FI ont déclaré être tout à fait satisfaits ou plutôt satisfaits de leur master

Fonctions exercées (extrait de l'annuaire des diplômés)

Responsable ressources humaines, Consultant RH, Chargé de développement RH, Responsable emploi-formation-carrière, Responsable recrutement, Responsable des carrières et du développement, Responsable de rémunérations

Atouts

- **Partenariat conventionné avec l'ANDRH Bretagne-Est** (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines), permettant l'organisation par les étudiants de manifestations à destination des professionnels : Cafés RH, Journée Ressources Plus, missions diverses en partenariat avec des praticiens (Centre des Jeunes Dirigeants, Union des Entreprises 35, ARACT Bretagne, ...) et partenariat avec la Chaire "Vivre Ensemble" (droit-gestion) de l'Université de Rennes 1.
- Des **liens étroits avec la profession** : environ 50% d'intervenants professionnels (DRH, juriste en droit social, avocat, consultant en recrutement...)
- Des **groupes de formation** n'excédant pas 30 étudiants, ce qui permet des cours très interactifs
- Des **enseignants-chercheurs experts** de problématiques actuelles des organisations : qualité de vie et santé au travail, équilibre vie professionnelle vie privée, responsabilité sociale, éthique, management des compétences, innovation sociale
- Une **pédagogie innovante** : travaux de groupe, enquêtes en entreprises, exploration de thèmes de GRH par les étudiants. Une formation complète en méthodologie (diagnostic RH et organisationnel, méthode d'enquête), qui permet aux étudiants de continuer après la formation à renouveler leurs compétences face aux nouveaux défis RH ou de s'engager dans une carrière de chercheur
- **Stage en entreprise** : 11 mois de présence au total en entreprise, à travers deux stages de longue durée (5 mois en Master 1 et 6 mois en Master 2) permettent la réalisation de projets et missions RH d'envergure.

Programme

Le **Master 1 GRH** en formation initiale vise à donner les bases de la GRH et développer des compétences aussi bien sur des process RH (accompagnement d'un process de recrutement, mise en place d'un dispositif d'évaluation du personnel...), que sur des compétences RH transversales (management, communication, gestion de budgets RH...).

Le **Master 2** permet d'approfondir la spécialisation en RH (stratégie RH, conduite du changement, négociation sociale, administration RH, éthique et santé au travail...) et de développer des savoir-être essentiels à la fonction RH (négociation, communication, travail collectif, responsabilisation, développement de réseaux...) à travers l'Association Ressources Plus adossée à la formation (et un stage jusqu'à 6 mois).

Inscription

Prérequis : pour être admissible :

Accès sélectif

En 1^{ère} année : Être titulaire d'un diplôme de grade Licence (180 crédits ECTS).

En 2^{ème} année : Étudiant non IGR-IAE Rennes : niveau Bac+4 minimum capitalisant au moins 240 crédits ECTS.

Épreuve d'admissibilité : étude du dossier du candidat et résultat au Score IAE-Message.

Épreuve d'admission : entretien de motivation

Modalités pratiques

Prix de la formation : droits d'inscription universitaire / année ou Droits différenciés pour les étudiants extra-communautaires (M2)

Durée : 2 semestres + stage / année

Lieu des cours : IGR-IAE Rennes, 11 rue Jean Macé à Rennes

Candidature

Attention ! Vous devez procéder à une double inscription :

1. au Score IAE-Message : www.iae-message.fr
2. - pour le Master 1 : monmaster.gouv.fr
- pour le Master 2 : à l'Université de Rennes : En ligne sur notre site : <https://candidatures.univ-rennes1.fr/>

Calendrier pour le Master 1

Ouverture du serveur : mercredi 22 mars 2023

Date limite de dépôt de dossier de candidature : mardi 18 avril 2023

Début des cours : lundi 04 septembre 2023

Fin de formation : avril avant départ en stage

Contacts

Coordination pédagogique

Franck BURELLIER (Master 1) – Maître de Conférences à l'IGR-IAE Rennes

Anne JOYEAU (Master 2) – Maître de Conférences HDR à l'IGR-IAE Rennes



Informations et inscriptions

Pôle formation initiale France et international

Constance MARÉCHAL

Tél. 02 23 23 78 64 - constance.marechal@univ-rennes.fr

PROGRAMME 1^{ère} année**Semestre 1****UE 1 – Performance Globale des Organisations / 5 ECTS**

- Leadership
- Management, Santé au travail et performance de l'Entreprise
- Diagnostic Stratégique et Financier

UE 2 – Innovation et RSE / 5 ECTS

- Management de l'innovation
- Responsabilité Sociétale

UE 3 – Gestion Digitale / 5 ECTS

- Data Analysis
- IA et Machine Learning
- GRH digitale
- Finance digitale et Blockchain

UE 4 – Introduction à la GRH / 5 ECTS

- Séminaire dynamique de groupe
- Transformation de la fonction RH
- Sociologie et Psychologie des Organisations
- Économie du Travail
- Droit Social

UE 5 – Budget et GRH / 5 ECTS

- Gestion Financière et Budgétaire RH
- Contrôle de Gestion Sociale

UE 6 – Ouverture / 5 ECTS

- Anglais de Gestion
- Option au choix

Semestre 2**UE 1 – Gestion des process RH opérationnels / 5 ECTS**

- Management des compétences
- Recrutement
- Évaluation
- Change Management et Resilience

UE 2 – Management RH / 5 ECTS

- Management et Développement Personnel
- Communication
- Gestion de Conflits
- Délégation

UE 3 – Études et recherche en GRH / 5 ECTS

- Démarche de Recherche
- Méthodes Qualitatives en GRH
- Méthodes Quantitatives en GRH

UE 4 – GRH Responsable / 5 ECTS

- Cycle de Conférences

UE 5 – Ouverture / 5 ECTS

- Anglais de Gestion
- Learning Expeditions
- Internet, Vie Associative

UE 6 – Professionnalisation / 5 ECTS

- Parcours Travail et Carrière
- Stage avec rédaction d'un Rapport

PROGRAMME 2^{ème} année**Semestre 1****UE 1 - Audit et soutenabilité des politiques RH / 12 ECTS**

- Diagnostic organisationnel et RH
- SIRH – Digitalisation des process RH
- Qualité de vie et santé au travail
- Éthique, normes et RSE
- Sens et engagement au travail

UE 2 – Administration et GRH / 10 ECTS

- Droit du travail – relations individuelles
- Gestion de paie

UE 3 – RSE, réseau et territoires / 8 ECTS

- Compétences et temps partagés
- Réseaux inter-organisationnels

Mineure surnuméraire – Élaborer une vision stratégique / 5 ECTS

- Intelligence économique et prospective
- Nouvelles stratégies marketing et pratiques managériales

Semestre 2**UE 1 – Relations collectives de travail / 6 ECTS**

- Droit du travail - représentation du personnel
- Négociation sociale
- Droit du travail – conventions et accords collectifs

UE 2 – Stratégie, innovation et GRH / 8 ECTS

- Management du changement
- GRH & stratégies digitales
- Management de l'innovation et des connaissances
- GRH à l'international
- Gestion stratégique des RH

UE 3 – Développement RH / 8 ECTS

- Politique de rémunération
- Management du travail, emplois et RSE
- Gestion des compétences et formation

UE 4 – Professionnalisation – Mise en situation / 8 ECTS

- Stage / mémoire
- Projets professionnalisants
- Séminaire dynamique de groupe
- Parcours Travail & Carrière
- Conférences praticiens RH