

MASTER 2

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Stratégie et développement des RH

Compétences et temps partagés : 7 H

Objectifs

- Connaître les dispositifs permettant de gérer les ressources humaines au niveau d'un territoire : groupements d'employeurs, temps partagé par exemple
- Comprendre leurs principes, leurs enjeux et intérêts, leurs difficultés

Compétences à acquérir

- Connaître les dispositifs légaux existants en matière de compétences et temps partagés
- Comprendre l'intérêt du temps partagé en PME, dans divers secteurs d'activités
- Comprendre les limites des dispositifs existants et les moyens de les améliorer
- Connaître le métier de RRH à temps partagé en particulier

Programme

- Séquence 1 : les dispositifs existants en matière de temps partagé
- Séquence 2 : travail sur le temps partagé en PME
- Séquence 3 : le métier de RRH à temps partagé

Pré-requis

- Connaissance de base en GRH