Patrick VALÉAU

Professeur des Universités



Présentation

- **Directeur Adjoint du Laboratoire CREM UMR 6211**
- **Professeur des Universités spécialisé en Gestion des Ressources Humaines**

> Laboratoire de recherche : CREM UMR CNRS 6211

> Responsable pédagogique :

- DU Recherche en Management
- DU Recherche en Management

Publications

Laëtitia Lethielleux, Patrick Valéau. The extent of mission-based HRM practices in small and large NPOs: a four-type hybridization model. Employee Relations, 2025,

Patrick Valéau, Laetitia Gabay-Mariani, Pascal Paillé. How initial and long-term commitment profiles shape entrepreneurial persistence over time. Journal of Business Research, 2024, 170, pp.114332.

Patrick Valéau. The Combined Effect of Professional and Community Strategic Orientations on the Adoption of High-Commitment HRM in Nonprofit Organizations. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 2024,

Pascal Paille, Patrick Valéau. Le rôle du supérieur dans le renforcement des liens entre évaluation des performances, soutien organisationnel et comportements pro-environnementaux.. Management international = International management = Gestión internacional, In press.

Pascal Paillé, Patrick Valéau. Le rôle du supérieur dans le renforcement des liens entre évaluation des performances, soutien organisationnel et comportements pro?environnementaux : étude d’un échantillon composé de salariés français. Management international = International management = Gestión internacional, 2023, 27 (3), pp.135-144.

Pascal Paille, Patrick Valéau, Adolfo Carballo-Penela. Green rewards for optimizing employee environmental performance: examining the role of perceived organizational support for the environment and internal environmental orientation. Journal of Environmental Planning and Management, 2023, 66, pp.2810-2831.

Mohammad Hassen Parak, Patrick Valéau. La gouvernance des associations en charge de la gestion des mosquées à La Réunion.. Management international = International management = Gestión internacional, In press.

Valérie Grimault, Amine Rezrazi, Patrick Valéau, Bernard Gangloff. Utilité et désirabilité professionnelles de la civilité. Revue québécoise de psychologie, 2023, 44 (1), pp.77.

Patrick Valéau. Commitment-based persistence in the face of venture decline: towards a renewed approach to small business orientation. Entrepreneurship and Regional Development, 2023, 35 (3-4), pp.1-16.

Pascal Paille, Valeriano Sanchez-Famoso, Patrick Valéau, Shuang Ren, Jorge Humberto Mejía-Morelos. Green HRM through social exchange revisited: when negotiated exchanges shape cooperation. International Journal of Human Resource Management, 2023, 34, pp.3277-3307.

Laetitia Gabay-Mariani, Pascal Paillé, Patrick Valéau. The long-term persistence among nascent entrepreneurs: An fsQCA analysis. Journal of Business Research, 2023, 156, pp.113477.

Laëtitia Lethielleux, Caroline André, Patrick Valéau. Les associations à l'épreuve de la crise pandémique. Entreprise

Patrick Valéau. FROM COMPLIANCE TO CITIZENSHIP: THE COMBINED EFFECT OF COERCION AND TRAINING ON THE ADOPTION OF COVID-19 SAFETY BEHAVIORS IN THE WORKPLACE. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2023, 130.

Patrick Valéau, Laetitia Gabay Mariani, Pascal Paille. De l'intention à la prise de risque. Le rôle de l'engagement durant la phase volitionnelle du processus entrepreneurial. Revue Française de Gestion, 2022, 307, pp.59_82.

Laëtitia Lethielleux, Caroline André, Patrick Valéau. Les associations à l'épreuve de la crise pandémique : adaptation, résilience ou mutation ?. Entreprise

Pascal Paille, Patrick Valéau. La GRH environnementale : portrait d'un domaine de recherche en émergence. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2022, 125, pp.21-33.

Patrick Valéau, Pascal Paille. United for and by the environment: toward a reassessment of the role of co-workers as part of an integrated multisource model of perceived support for environmental initiatives. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2021, 122 (4), pp.3-17.

Patrick Valéau, Jérôme Gardody. A qualitative study of late reactivation of impaired psychological contracts. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2021, 120 (2), pp.39-51.

Patrick Valéau, Cousin Germain Ravonjiarison. Les relations contingentes entre le microcrédit et le réengagement entrepreneurial dans les contextes ruraux traditionnels : une exploration du cas des paysans malgaches. Management international = International management = Gestión internacional, 2021, 25 (4), pp.228.

Pascal Paillé, Patrick Valéau, Douglas W. Renwick. Leveraging green human resource practices to achieve environmental sustainability. Journal of Cleaner Production, 2020, 260, pp.121137 -.

Patrick Valéau, Sylvie Llosa. Les contributions des pratiques managériales participatives à l'engagement organisationnel affectif des salariés. Une analyse tétraclasse. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)

Patrick Valéau, Hassen Parak, Frédéric Annette, Jerome Boncler. Entre idéal du projet et consensus idéal, différentes approches de la gouvernance démocratique des organisations à but non-lucratif. Management international = International management = Gestión internacional, 2019, 24 (1), pp.30-42.

Patrick Valéau, Pascal Paillé, Christel Dubrulle, Henri Guénin. The mediating effects of professional and organizational commitment on the relationship between HRM practices and professional employees' intention to stay. International Journal of Human Resource Management, 2019, pp.1-37.

Patrick Valéau, Bernard Gangloff, Pierre Louart. La dimension normative de l'évaluation des savoir-être : étude de la conformité perçue par rapport salarié-idéal. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)

Pascal Paillé, Patrick Valéau. "I don't complain, but I am ready for any eventuality". International Journal of Organizational Analysis, 2019, 27 (3), pp.566-581.

Patrick Valéau, Philippe Eynaud, Stéphanie Chatelain-Ponroy, Samuel Sponem. Toward a Reassessment of the Role of Rank-and-File Stakeholders in Nonprofit Organizations. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 2018,

Frédéric Annette, Patrick Valéau, Philippe Eynaud. L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire ?. Revue Internationale de l'Economie Sociale, 2017, L'Économie Sociale et Solidaire en Outre-Mer, Numéro spécial.

Patrick Valéau. Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur. Revue de l'Entrepreneuriat, A paraître.

Patrick Valéau, Pascal Paille. The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. International Journal of Human Resource Management, 2017, pp.1 – 27.

Frédéric Annette, Patrick Valéau, Philippe Eynaud. Le développement de l'économie sociale et solidaire à La Réunion entre 2000 et 2015. La Lettre du CEMOI, 2017, 12, pp.1-3.

Patrick Valéau, Jérôme Gardody. La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives. Recherches Qualitatives, 2016, Pratiques de

recherche, 35 (1), pp.76-100.

Pascal Paille, Nicolas Raineri, Patrick Valéau. The Effects of the Psychological Contract among Professional Employees Working in Non-Professional Organizations. Relations Industrielles / Industrial Relations, 2016, 71 (3), pp.521–543.

Patrick Valéau, Jurgen Willems, Mohammad Hassen Parak. The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, 2016, 27 (6), pp.2913 – 2936.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation. Psychologie du travail et des organisations, 2015, 21, pp.259–284.

Pascal Paille, Nicolas Raineri, Patrick Valéau. Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions.. Journal of Applied Business Research, 2015, 31 (4), pp.1437–1452.

Sophie Brunot, Patrick Valéau, Jacques Juhel. La clarté du concept de soi : validation d'une échelle de mesure en langue française. European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée, 2015, 65 (3), pp.143–153.

Patrick Valéau, Robert Trommsdorff. Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2014, 91 (1), pp.43–56.

Patrick Valéau. Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: An Integrative Model. Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, 2014, 26 (5), pp.1894–1919.

Patrick Valéau, Mohammad Hassen Parak, Pierre Louart. Les équipes associatives, entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social. Revue Internationale de l'Economie Sociale, 2013, 330, pp.89-106.

Pascal Paillé, Patrick Valéau. La rétention des employés professionnels dans l'organisation : le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2013, 89 (3), pp.40–55.

Patrick Valéau. Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques. Psychologie du travail et des organisations, 2013, 19 (3), pp.245-262.

Patrick Valéau, Karim Mignonac, Christian Vandenberghe, Anne-Laure Gatignon Turnau. A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions. Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement, 2013, 45 (2), pp.85–95.

Patrick Valéau, Jérôme Boncler. Social entrepreneurship : From value-based skepticism to conditional practice. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)

Patrick Valéau. La fonction RH dans les associations : les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation. Revue Internationale de l'Economie Sociale, 2013, 328, pp.76-94.

Jérôme Boncler, Patrick Valéau, Frédéric Annette. Le business model (BM): Une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif. Revue Internationale PME, 2012, 25 (3-4), pp.45.

Patrick Valéau, Jérôme Boncler. Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social : du scepticisme à une adoption conditionnelle. RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)

Patrick Valéau, Frédéric Annette. La gestion des « déviances » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle. Management international = International management = Gestión internacional, 2012, 16 (3), pp.139.

Patrick Valéau. The upward spiral of innovation in nonprofit organizations. EMES Selected Papers, 2011.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail. Revue Internationale de Psychologie Sociale = International review of social psychology, 2011, 24 (1), pp.5-36.

Jérôme Boncler, Patrick Valéau. Créer et manager une association loi 1901. De Boeck, 2010, 978-2-8041-2773-2.

Patrick Valéau, Frédéric Annette. Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social. Expansion Entrepreneuriat, 2010, 7, pp.40–47.

Patrick Valéau. L'engagement des entrepreneurs : des doutes au second souffle. Revue Internationale PME, 2007, 20 (1), pp.121-154.

Patrick Valéau, Christel Dubrulle. Le don d'actions. La Revue des Sciences de Gestion, 2006, 217 (1), pp.21-39.

Patrick Valéau. L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute. Revue de l'Entrepreneuriat, 2006, 5 (1), pp.31-57.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative. Psychologie du travail et des organisations, 2006, 12 (1), pp.1-19.

Patrick Valéau. Différentes manières de gérer les associations. Revue Française de Gestion, 2003, 29 (146), pp.9-22.