Hélène FAYET

Enseignante Doctorante

Présentation

Doctorante au CREM, au sein de l'UMR CNRS 6211, je travaille sur l'emploi des personnes dites « vulnérables » en Gestion des Ressources Humaines. En parallèle, je m'intéresse également au « vivre ensemble » en entreprise.

> Laboratoire de recherche :

Recherche et entreprise

- Contrat doctoral du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (2020-2023).
- Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) (2023-2024)
- Doctorante en Sciences de Gestion, spécialité Gestion des Ressources Humaines, à l'Université de Rennes, CREM UMR CNRS 6211. Sous la direction du Mme. Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy (Pr.) et de Mme. Anne Joyeau (MCF HDR).
- Membre du Comité de Pilotage de la Chaire Vivre Ensemble de la Fondation Université de Rennes

Thèmes de recherche

- Vulnérabilité des personnes dans le contexte de l'entreprise
- Accès à l'emploi des personnes très éloignées de l'emploi
- Pratiques RH et managériales facilitant l'accès et le maintien durable en emploi
- Vivre ensemble en entreprise

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

Licence 3 Contrôle Comptabilité Audit (CCA, formation initiale)
– Gestion des Ressources Humaines (TD)
– Atelier « Découverte des Métiers de la Gestion » / Semaine Parcours Travail Carrière (TD)
Licence 3 Sciences de Gestion et Management (SGM, formation initiale)
– Gestion des Ressources Humaines (TD)
– New Topic GRH (CM &TD)
– Atelier « Découverte des Métiers de la Gestion » / Semaine Parcours Travail Carrière (TD)
– Suivi de stage

Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines (formation initiale)
– Management des équipe et délégation (CM)

Master 1 Gestion des Ressources Humaines parcours Négociation, Stratégie et Dialogue Social (formation en alternance)
– Management des équipes et délégation (CM)
– Tutorat alternance

Master 1 mutualisé (formation initiale)
– Management, santé au travail et performance de l'entreprise (TD)
– Atelier « Focalisation sur un Métier de la Gestion » / Semaine Parcours Travail Carrière (TD)

Master 2 Gestion des Ressources Humaines parcours Stratégie et Développement des Ressources Humaines (formation initiale)
– Management du travail, emploi & RSE (CM)

BUT 3 Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA, IUT de Rennes, Université de Rennes) parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH) ; Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activité (GEMA) ; Gestion comptable, Fiscale et Financière (GC2F) (formation initiale)
– RPS, QVT et bien-être au travail (CM)

BUT 3 Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA, IUT de Rennes, Université de Rennes) parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH) (formation initiale)
– Expression, communication et culture générale (orienté éthique) (CM et TD)