Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY

Professeure des Universités



Présentation

- **Directrice Générale IGR-IAE Rennes de juin 2018 à juin 2023**
- **Responsable du Master 1 RH parcours Négociation Stratégie et Dialogue Social (formation en alternance)**
- **Membre qualifiée du Comité d'Orientation de l'ARACT Bretagne**

Ma recherche et mon enseignement ont pour objectif de conceptualiser et de diffuser une Gestion des Ressources Humaines « renouvelée », soutenable et bienveillante qui permet une qualité de vie au travail pour les salariés, dans une perspective de performance globale et durable, de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise.

> Laboratoire de recherche : CREM UMR CNRS 6211

> Responsable pédagogique :

- Master 1 mention Gestion des Ressources Humaines
- Master 2 mention Gestion des Ressources Humaines

Recherche et entreprise

Rayonnement scientifique

Contrat de recherche

- Responsable scientifique du contrat de recherche IREA – ARACT Bretagne – DIRECCTE Bretagne. Collaboration de recherche ARACT Bretagne-DIRECCTE Bretagne (Mai 2013 à Décembre 2015).

Manifestations scientifiques

- Co-organisatrice du colloque « Qualité de vie au travail et performance dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-UBS-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013

Membre de comités scientifiques de congrès internationaux ou nationaux

- Congrès annuel de l'AGRH

- Rencontres annuelles sur la prospective des métiers
- Rencontres Internationales de la diversité (depuis 2010)
- Congrès de l'ADERSE 2013, Brest…

Participation à des conférences invitées

- « Qualité de vie au travail et Diversité », Congrès International de l'ANDRH, CNIT La Défense, le 25 juin 2015
- « Des accords et plans d'action Pénibilité : Retour d'expériences et perspectives », 12ème Semaine pour la Qualité de Vie Au Travail, IREA-Université de Bretagne Sud, Vannes, le 15 Juin 2015
- « Les conditions de travail dans l'entreprise », Conférence Faculty of Business Administration, College of Economics, Hué University, le 14 avril 2015
- « Prévenir et garantir la santé et la sécurité des personnes dans l'entreprise : Pourquoi et comment ? », Conférence AIMT (Association interprofessionnelle de Médecine du travail), Rennes, 24 juin 2014
- « Des outils d'articulation des temps pour changer la vie des salarié-e-s ! », Conférence 4èmes Biennale d'Egalité Professionnelle, Lorient, 16 Mai 2014
- « La politique générale d'une entreprise en œuvre : comment une direction influence-t-elle le pouvoir d'agir ensemble ? », Colloque « Prévenir la violence au travail et créer les conditions du bien-être », Université de Rennes 1, Rennes, le 29 novembre 2013
- « Repères historiques, évolutions du travail et performances », Colloque « Qualité de vie au travail et performances dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013
- « Comment bien vivre au travail ? Ensemble créons une respiration dans l'entreprise, Conférence Centre des Jeunes Dirigeants, Rennes, Rennes, 4 février 2013

Prix et distinctions reçus

- Best Paper du 24ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources, Paris « Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi » (avec Natacha Pijoan et Alain Chevance), 20, 21 et 22 novembre 2013

Expertises

- Membre du Bureau National et du Conseil Scientifique de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) (depuis novembre 2010)
- Membre qualifiée du Comité d'Orientation de l'ARACT Bretagne (Agence Régionale d'Amélioration des Conditions de Travail) (depuis novembre 2011)
- Membre du CNU 06 liste Reconnaissance et Valorisation du Métier d'Enseignant-Chercheur en Sciences de Gestion (depuis novembre 2015)

Membre de comités de rédaction ou scientifiques de revues

- Revue Management et Avenir, @GRH, Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH), Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise (RIMHE), Revue Internationale en Sciences de Organisations (RISO) (lancement en 2015)

Activité de révision d'articles

- Revue Management et Avenir, Revue Management International, @GRH, Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH), Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise (RIMHE), Revue Internationale en Sciences de Organisations (RISO) (lancement en 2015)

Interactions avec l’environnement social, économique et culturel

Activités de développement et de partenariat sur le territoire

- Initiatrice et co-signataire de la convention de partenariat avec VENETIS (Groupements d’employeurs de Vannes) et le CRGE (Centre de Ressources des Groupements d’Employeurs en Bretagne)

Organisation de conférences, débats, salons, séminaires pour les professionnels

- Organisation d’un colloque dans le cadre de la 12ème Semaine pour la Qualité de Vie Au Travail, IREA-Université de Bretagne Sud, Vannes, le 15 Juin 2015
- Organisation d’un atelier « Des outils d’articulation des temps pour changer la vie des salarié-e-s ! » dans le cadre de la 4ème Biennale d’Egalité Professionnelle, Lorient, 16 Mai 2014
- Organisation d’un colloque « Qualité de vie au travail et performances dans les entreprises : une actualité, des réalités », IREA-ARACT Bretagne, Vannes, le 13 juin 2013

Voir toutes les infos complètes dans le CV en pdf

Thèmes de recherche

Bien-être au travail

Égalité professionnelle

Pénibilité au travail

Harcèlement psychologique au travail

Mots-clés : Qualité de Vie au Travail / Absence de Qualité de Vie au Travail

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

- Gestion des Ressources Humaines,
- Gestion des Ressources Humaines partagée,
- Gestion des Ressources Humaines à Temps Partagé,
- Santé et Sécurité au Travail,
- Politique de Rémunération

Publications

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau, Hélène Fayet. Management des équipes… Et si on avait oublié l’essentiel ? La perception des salariés peu qualifiés.. Le Management désenchantée, 2025, 978-2-37687-948-0.

Françoise Chevalier, Olivier Guillet, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Marc Valax. Développement Durable et Ressources Humaines. Edition EMS, pp.176, 2024.

Françoise Chevalier, Olivier Guillet, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Marc Valax. Développement Durable et Ressources Humaines. ems, A paraître.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. « Le groupement d'employeurs et ses parties prenantes : quelles conditions de réussite du réseau ? Une application au métier de Responsables Ressources Humaines à Temps Partagé « . Territoires inclusifs 1 : Rôle des entreprises et des organisations Volume 1, 1, ISTE Editions, pp.25-48, 2023, 9781784059149.

Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau. « The group of employers and its stakeholders: an application to the job of a time-shared human resources manager ». Inclusive Territories 1 : Role of entreprises and organizations, pp.21-44, 2023, 9781394255535.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot – Rocaboy. Dirigeant et DRH en PME : Une double casquette difficile à porter !. @GRH, 2022, 42, pp.171-192.

Sylvie St-Onge, Victor y Haines Iii, Felix Ballesteros-Leiva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Core self-evaluations, social support and life-domain conflicts. Personnel Review, 2021, 50 (4), pp.1112-1127.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le groupement d'employeurs et ses parties prenantes : quelles conditions de réussite du réseau ? Une application au métier de RRH a temps partagé. AGRH, 2019, Bordeaux, France.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sébastien Le Gall. La fonction RH à temps partagé : question de santé pour les dirigeants de PME ?. Liaisons Sociales, 2019, 201, pp.58-59.

Françoise Chevalier, Cécile Dejoux, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Éditorial. Management et innovations pédagogiques : un nouvel axe de recherche pour les enseignants-chercheurs en GRH. @GRH, 2018, 26 (1), pp.9-21.

Bénédicte Berthe, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Christopher Chan. Normes sociales de genre et inégalité professionnelle : quelle influence du sentiment de culpabilité des femmes ?. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2018, 110 (4), pp.3-17.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Dirigeant et DRH en PME : une double casquette difficile à porter !. AGRH, 2018, Lyon, France.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La fonction RH à temps partagé : une question de santé pour le dirigeant de PME ?. Revue management

Felix Ballesteros Leiva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie St-Onge. Social Support and Life-Domain Interactions among Assigned and Self-Initiated Expatriates. European Management Review, 2018, 15 (3), pp.293-313.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La fonction RH a temps partagé comme forme d'emploi alternative: une question de santé pour le dirigeant de PME ?. AGRH, 2017, Aix-Marseille, France.

Gwénaëlle Poilpot – Rocaboy, Marc Dumas, Nathalie Dedessus Le Moustier, Alain Chevance. Temps et Pénibilité au Travail : Repérage des risques et des actions proposées . Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2017.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Marc Dumas, Nathalie Dedessus Le Moustier, Alain Chevance. Dimensions du temps de travail et pénibilité : Repérage des risques et des actions proposées. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2017, 103 (1), pp.3-19.

Gwenaelle Poilpot-Rocaboy, Marc Dumas, Nathalie Dedessus-Le-Moustier, Alain Chevance. Dimension du temps de travail et pénibilité : repérage des risques et des actions proposées. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2017.

Félix Ballesteros-Leiva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie St-Onge. Que ressentent les praticiens RH ?. Revue Personnel, 2017.

Felix Ballesteros-Leiva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie St-Onge. The relationship between life-domain interactions and the well-being of internationally mobile employees. Personnel Review, 2017, 46 (2), pp.237 – 254.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Triptyque temporel et bien-être au travail. Olivier Bachelard. Le Bien-être au travail, Presses de l'EHESP, pp.106-111, 2017, 9782810905577.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau, Sébastien Le Gall. Libérons les dirigeant.e.s de TPE et PME ! Le RRH à temps partagé comme levier de développement de l'entreprise et du territoire. Barabel Michel; Néret INFO6TM; Entreprises et carrières. Pour une GRH inspirante. Une réponse au DRH Bashing, Eyrolles, pp.148-162, 2017, 979-10-97312-01-5.

Bénédicte Berthe, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le syndrome de la « femme parfaite ». Et si le sentiment de culpabilité générait l'inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises françaises ?. Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, 2016, 22 (54), pp.187-206.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le métier de Responsable RH à temps partagé. Quels métiers RH pour demain ?, DUNOD, pp.148-162, 2016, 9782100743117.

Felix Ballesteros-Leiva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie St-Onge. Relationships between life-domain interactions and well-being: a comparison between men and women. @GRH, 2016, 19 (2), pp.65-96.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le réseau d'entreprises au service de l'emploi : le temps partagé comme solution aux pénuries d'effectifs et de compétences sur un territoire. Presses Universitaires de Rennes. Collaborations et réseaux : approches transversales en management, pp.111-132, 2016, Les réseaux comme solution à certains problèmes des organisations, 978-2-7535-4984-5.

Félix Ballesteros Leyva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie Saint-Onge. Les relations entre les perceptions des conflits et des enrichissements travail-famille et le bien-être. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2016, 100 (2), pp.5-20.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Guy Notelaers, Lars Johan Hauge. Exposition au harcèlement psychologique au travail : Impact sur la satisfaction au travail, l'implication organisationnelle et l'intention de départ. Psychologie du travail et des organisations, 2015, 21 (4), pp.358-379.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Enjeux et perspectives du métier de responsable des ressources humaines à temps partagé : une réponse au besoin d'innovation en matière d'emploi ?. Gestion – HEC Montréal, 2014, 39 (1), pp.79-92.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Alain Chevance. Management et Prévention : Une analyse des accords et plans pénibilité en Bretagne. Semaine sociale Lamy, 2014, partie 3-La prévention au-delà du droit commun du travail, 1655 (supplément spécial), pp.107-112.

Bénédicte Berthe, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. « le syndrome de le « femme parfaite » : Et si le sentiment de culpabilité générait l'inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises françaises ?. Etats généraux du Management, May 2014, Marseille, France.

C. Beaucourt, D. Alis, M. Dumas, G. Poilpot-Rocaboy. Hygiène, santé et prévention des accidents du travail. J. Igalens et A. Roger. Master RH, ESKA, pp.238-253, 2013.

C. Beaucourt, D. Alis, M. Dumas, G. Poilpot-Rocaboy. Qualité de vie au travail. Nouvelles contraintes, nouveaux effets, nouveaux remèdes. Master RH, J. Igalens et A. Roger, ESKA, pp.254-274, 2013.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance. Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi. @GRH, 2013, 8 (3), pp.119-149.

David Alis, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Christophe Vignon. Nouvelles contraintes et nouveaux risques au travail dans la grande distribution : de la mécanographie taylorienne à la relation client. F. Moraux, L. Bironneau. Recherches et innovations en sciences de gestion, Presses universitaires de Rennes, pp.259-274, 2013, Des sociétés.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance. Une législation pour mieux intégrer les employés âgés : l'expérience de la France. Gestion, 2013, 38 (2), pp.6-16.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance. Agir sur les conditions de travail pour maintenir les seniors en emploi. 24e congrès de l'@GRH à Paris, Nov 2013, Paris, France. pp.119-149.

Natacha Pijoan, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Alain Chevance. Coopérations intergénérationnelles : Quels outils mobilisés pour quels objectifs ?. La Revue des Sciences de Gestion, 2012, 1 (253), pp.69-78.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance. Gestion des seniors dans les entreprises françaises : vers un renouveau ?. L'encyclopédie des diversités, Editions Management et Société, pp.363-368, 2012.

Natacha Pijoan, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La tutoria como instrumento de solidaridad intergeneracional. Arxius de Ciències Socials (2000-, 2012, 26, pp.73-83.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Natacha Pijoan, Alain Chevance. La formation des salariés âgés : accords et plans d'actions seniors. Éducation permanente, 2012, 191 (2), pp.67-84.

Dominique Philippe Martin, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Chronique – La recherche en GRH : diagnostic et perspectives d'évolution à partir du 21e congrès de l'AGRH. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2012, 85, pp.1-11.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Comprendre le harcèlement psychologique au travail: Proposition d'une modélisation du processus de harcèlement. E. Abord de Chatillon; O. Bachelard; S. Carpentier. Risques Psychosociaux : Santé et Sécurité du Travail. Une perspective managériale, Vuibert, pp.201-215, 2012, AGRH.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Nicole Charpentier. Pourquoi les cadres recourent-ils au coaching de gestionnaires?. Sylvie St Onge. Gestion de sa vie professionnelle, HEC Montréal, pp.650-665, 2011, collection Gestion et Savoirs.

Félix Ballesteros Leyva, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sylvie Saint-Onge. Les déterminants de l'articulation de la vie au travail et de la vie hors-travail des travailleurs en mobilité : proposition d'un modèle de recherche. XXIIe congrès AGRH 2011, Oct 2011, Marrakech, Maroc. 30 p.

Natacha Pijoan, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Alain Chevance. Quelles actions » bienveillantes » pour l'emploi des seniors ? Le cas de 126 entreprises bretonnes. XXIIème Congrès AGRH, Oct 2011, Marrakech, Maroc. 15 p.

David Alis, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Risques et souffrance au travail. DUNOD, pp.262, 2010.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Nicole Charpentier. Pourquoi les cadres recourent au coaching de gestionnaires. Gestion – HEC Montréal, 2010, 35 (1), pp.1-9.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Michelle Kergoat. Contribution des entreprises à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2010, 75, pp.28-38.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Comprendre la violence au travail : le cas du harcèlement psychologique. Humanisme et entreprise, 2010, 296, pp.9-24.

Lionel Honoré, Dominique Philippe Martin, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Editorial : nouveaux comportements, nouvelles GRH ?. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2010, 77, pp.2-7.

Lionel Honoré, Dominique Philippe Martin, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Regards croisés pour une GRH de demain. Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, 2010, 14 (4), pp.23-26.

Lionel Honoré, Dominique Philippe Martin, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. GRH et comportements : au-delà du croisement des regards. Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, 2010, 14 (4), pp.273-278.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Guy Notelaers, Lars Johan Hauge. Exposition au harcèlement psychologique au travail : Impact sur la satisfaction au travail, l'implication organisationnelle et l'intention de départ. 20ème congrès de l'AGRH, Sep 2009, Toulouse, France. 20 p.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Richard Winter. Combattre le harcèlement psychologique au travail :Proposition d'un processus d'intervention. Gérer et Comprendre. Annales des Mines, 2008, 94, pp.38-54.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Richard Winter. Réponse au commentaire de Rachel Beaujolin-Bellet sur l?article « Combattre le harcèlement psychologique au travail : Proposition d?un processus d?intervention ». Gérer et Comprendre. Annales des Mines, 2008, 94, pp.99. 52-54.

C. Beaucourt, D. Alis, M. Dumas, G. Polipot-Rocaboy. Hygiène, santé et prévention des accidents du travail.. J. IGALENS

C. Beaucourt, D. Alis, M. Dumas, G. Poilpot-Rcaboy. Qualité de vie au tavail. Nouvelles contraintes, nouveaux effets, nouveaux remèdes.. Igalens J., Roger A. Master RH, ESKA, pp.254-274, 2007.

David Alis, C. Beaucourt, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Qualité de vie au travail. Igalens; J.

David Alis, C. Beaucourt, Marc Dumas, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Hygiène, santé et prévention des accidents de travail.. Igalens; J.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Richard Winter. Combating Psychological Harassment in the Workplace: Processes for Management intervention. International Employment Relations Review, 2007, 13 (1), pp.67-83.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Michelle Kergoat. Contribution des entreprises à l'égalité professionnelle par l'égalité des temps : Les résultats d'une enquête auprès des entreprises de l'agglomération rennaise. 18ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines «Outils, modes et modèles en GRH », Sep 2007, Fribourg, Suisse. 18 p.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Harcèlement psychologique au travail : Analyse du concept et rôle de la Gestion des ressources humaines. J. Allouche. Encyclopédie des ressources humaines, Vuibert, pp.592-605, 2006.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Bullying in the Workplace: A Proposed Model for Understanding the psychological Harassment Process. Research and Practice in Human Resource Management, 2006, 14 (2), pp.1-17.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Michelle Kergoat. Pour une approche globale de l'égalité professionnelle : L'égalité des temps comme cadre d'analyse.. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2006, 60 (Avril, Mai, Juin), pp.2-18.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Richard Winter. Combating psychological harassment in the workplace:Processes for management intervention. ACREW/KCL 2006 » Socially responsive, socially responsible approaches to employment and work. Monash University Prato Centre, Tuscany, Italy, 1-4 July 2006, Jul 2006, Italy. 21 p.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Claire Bonafons. Lutte contre le harcèlement psychologique au travail : l'exemple de quelques entreprises. Gestion 2000, 2005, 2, pp.17-40.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Michelle Kergoat. Reconnaissance des femmes dans le travail. Tous reconnus, Editions d'organisation, pp.399-410, 2005.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Harcèlement psychologique au travail: paradigmes et métaphores. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2003, 49, pp.15-24.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Harcèlement moral dans le travail: analyse du concept et rôle de la gestion des ressources humaines. Encyclopédie des ressources humaines, Vuibert, pp.657-671, 2003.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Transformation de la relation de travail et rupture de contrat : le cas du harcèlement psychologique. Gestion 2000, 2002, mai-juin, pp.154-174.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Harcèlement psychologique au travail : une « pratique de GRH » au service des stratégies de croissance externe. Actes du XIIIe congrès annuel de l'AGRH «Gestion des ressources humaines et stratégie», Nov 2002, Nantes, pp.237-250.

Janique Soulié, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La satisfaction des salariés à l'égard de la protection sociale complémentaire : une contribution à l'efficacité et à l'efficience des politiques de rémunération. Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000, 2000.

Direction de thèses

L'emploi des personnes dites « vulnérables » : quels leviers d'actions dans les organisations. Proposition d'un modèle de compréhension du processus de désaffiliation professionnelle
Doctorant : Fayet Hélène
Date de soutenance : 09/12/2025

Agilité et qualité de vie au travail
Doctorant : BARAKAT Nissreen
Date de soutenance : 08/11/2021

Mobilité géographique et bien-être au travail : Impact de la conciliation vie-professionnelle-vie personnelle. Le cas des ingénieurs latino-américains
Doctorant : BALLESTEROS Felix
Date de soutenance : 22/10/2014

The Influence of Organizational Agility on the Quality of Work life in Organizations
Doctorant : Nissreen BARAKAT