

Franck BURELLIER

Maître de conférences



Présentation

- **Responsable Pédagogique du Master 1 Management des Ressources Humaines (MRH)**

Mes recherches portent sur les transitions de rôle (lors d'évolutions professionnelles ou de changements organisationnels) et les dynamiques identitaires qu'elles impliquent. Elles se basent sur des études de cas au sein de deux secteurs : l'hôpital (médecins et soignants confrontés à des rôles hybrides de professionnels-gestionnaires) et le commentaire de jeux vidéo (individus entrant dans des rôles peu institutionnalisés).

> **Laboratoire de recherche** : CREM UMR CNRS 6211

> **Responsable pédagogique** :

- Développer un management soutenable de son équipe
- Comportements et postures au travail
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines

Recherche et entreprise

Rayonnement scientifique

Projets scientifiques

- Membre du contrat de recherche « COMEPO » (COordination des MEdecins d'un POle d'activité), financé par la Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne (MSHB)
- Membre du contrat de recherche « Terra Nova », financé par l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)
- Membre du projet « Pôle-Rôle », financé par l'IRESP et l'INSERM

Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation du congrès des IAE 2015, Rennes
- Membre du comité d'organisation du congrès de l'ADERSE 2008, Grenoble

Expertises

- Révisions d'articles pour les revues @GRH et RGMP et les conférences AIMS et ARAMOS

Thèmes de recherche

Gestion des Ressources Humaines

Comportement organisationnel

Mots-clés : rôles ; transitions de rôle ; légitimation de rôle ; travail identitaire

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

- Diagnostic organisationnel et RH, Master 2 GRH
- Sens et engagement au travail, Master 2 GRH
- Communication, Master 1 GRH
- GRH responsable, Master 1 GRH
- Management des Ressources Humaines, Master 2 MAE
- Gestion des Ressources Humaines, Licence 3
- Parcours travail et carrière, Licence 3 et Master 1

Autres responsabilités pédagogiques

- Responsable du Master 1 GRH
- Responsable des Cafés RH

Publications

F. Burellier, A. Valette. « GARDER OU TOMBER LA BLOUSE » le rôle pour analyser le changement. 2009, 21 p.

F. Burellier. Hybrid actors and role tensions: How do professional-managers negotiate an identity-based compromise?. 2008, 19 p.

F. Burellier, A. Valette. Hybrid actors and role tensions : How do professional-managers negotiate an identity based compromise ?. 24th EGOS Colloquium,, Jul 2008, Amsterdam, Pays-Bas. pp.actes sur cd-ROM.

F. Burellier. L'hybridation de rôle dans les hôpitaux publics : le compromis identitaire des – professionnels-managers. Défis des organisations de santé : défis des sciences de gestion,, Nov 2008, Lyon, France. pp.actes sur cd ROM.

Direction de thèses

La GRH à l'épreuve des événements de vie personnelle difficiles : comment le manager de proximité peut-il contribuer à l'accompagnement des salariés ?

Doctorant : LAMY LOICK

Date de soutenance : 27/11/2025