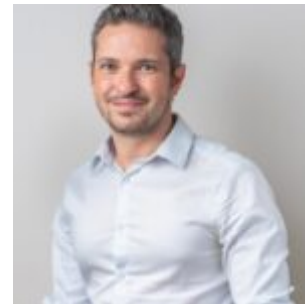


Franck BURELLIER

Maître de conférences



Présentation

- **Responsable Pédagogique du Master 1 Management des Ressources Humaines (MRH)**

Mes recherches portent sur les transitions de rôle (lors d'évolutions professionnelles ou de changements organisationnels) et les dynamiques identitaires qu'elles impliquent. Elles se basent sur des études de cas au sein de deux secteurs : l'hôpital (médecins et soignants confrontés à des rôles hybrides de professionnels-gestionnaires) et le commentaire de jeux vidéo (individus entrant dans des rôles peu institutionnalisés).

> **Laboratoire de recherche** : CREM UMR CNRS 6211

> **Responsable pédagogique** :

- Compétences managériales et cohésion d'équipe
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines

Recherche et entreprise

Rayonnement scientifique

Projets scientifiques

- Membre du contrat de recherche « COMEPO » (COordination des MEdecins d'un POle d'activité), financé par la Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne (MSHB)
- Membre du contrat de recherche « Terra Nova », financé par l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)
- Membre du projet « Pôle-Rôle », financé par l'IRESP et l'INSERM

Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation du congrès des IAE 2015, Rennes
- Membre du comité d'organisation du congrès de l'ADERSE 2008, Grenoble

Expertises

- Révisions d'articles pour les revues @GRH et RGMP et les conférences AIMS et ARAMOS

Thèmes de recherche

Gestion des Ressources Humaines

Comportement organisationnel

Mots-clés : rôles ; transitions de rôle ; légitimation de rôle ; travail identitaire

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

- Diagnostic organisationnel et RH, Master 2 GRH
- Sens et engagement au travail, Master 2 GRH
- Communication, Master 1 GRH
- GRH responsable, Master 1 GRH
- Management des Ressources Humaines, Master 2 MAE
- Gestion des Ressources Humaines, Licence 3
- Parcours travail et carrière, Licence 3 et Master 1

Autres responsabilités pédagogiques

- Responsable du Master 1 GRH
- Responsable des Cafés RH

Publications

Franck Burellier, Laura Sabbado. Should I play or should I go? Paidia and Ludus identity plays while entrepreneuring. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 2025, Vol. 24 (2), pp.13-45.

Franck Burellier, Gulliver Lux. Vers une performance hospitalière non pluraliste ? Analyse de l'outillage formel de gestion dans la diffusion isomorphique de la performance au sein des organisations de santé. *Politiques et Management public*, 2024, 41 (3), pp.287-318.

Christelle Routelous, Caroline Ruiller, Jennifer Urasadettan, Franck Burellier, Gulliver Lux. Soutenir le pouvoir d'agir en faveur de la santé et de la qualité de vie au travail en EHPAD : étude de deux communautés de pratiques. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)*

Mathieu Oberlin, Célia Lemaire, M. Douplat, Manel Abdeljalil-Diné, Christophe Baret, et al.. Recommandations de bonne pratique — Manager en structure de médecine d'urgences. 2023,

Franck Burellier. Quand docteur Jekyll négocie avec M. Hyde. *Revue Française de Gestion*, 2020, 46 (286),

pp.15-34.

Franck Burellier, Sophia Gavault, Laetitia Laude, Nathalie Angele-Halgand, Christophe Baret, et al.. Qui veut laver ma blouse ? La légitimation collective d'activités teintes. Le cas des équipes de gestion de pôles. Journal de gestion et d'économie médicales, 2019, 2 (2), pp.177-195.

Franck Burellier, Christophe Baret, Sophia Gavault, Laetitia Laude, Jacques Orvain, et al.. Certifié « Cadre administratif de pôle ». L'encastrement identitaire pour légitimer un nouveau rôle. @GRH, 2019, 2019/3 (32), pp.79-103.

Annick Valette, Pauline Fatien Diochon, Franck Burellier. « À chacun son paradoxe » Étude de la délégation des paradoxes organisationnels aux individus. Revue Française de Gestion, 2018, 44 (270), pp.115-126.

Jennifer Urasadettan, Franck Burellier. Appropriation process of dirty work: focus on health executives in a medical services restructuring. Journal of Organizational Change Management, 2017, 30 (4), pp.569-583.

Caroline Ruiller, Franck Burellier Burellier. Un médecin, un soignant et un gestionnaire sont dans un bateau... La compétence collective au sein des pôles hospitaliers. Presses Universitaires de Rennes. Collaborations et réseaux : approches transversales en management, pp.47-64, 2016, Les modes de coopération au sein et en dehors des réseaux, 978-2-7535-4984-5.

Franck Burellier. La sélection de modèles lors de transitions vers des rôles émergents. Revue Française de Gestion, 2016, 42 (260), pp.33-54.

Jennifer Urasadettan, Franck Burellier. Le processus d'appropriation du sale boulot : focus sur des cadres de santé lors d'un regroupement de services médicaux. 26ème CONGRÈS AGRH De nouveaux modèles de GRH ?, Université de Montpellier, Nov 2015, Montpellier, France.

Annick Valette, Franck Burellier. Quand l'habit fait le moine les chefs des pôles hospitaliers : devenir des hydrides « malgré tout » ?. Gérer et Comprendre. Annales des Mines, 2014, 116, pp.4-13.

Corinne Grenier, Annick Valette, Franck Burellier, Johan Bernardini-Perinciolo. Hybrids in public organizations: A compartmentalized appropriation of a (expected) hybrid role. 29th EGOS colloquium, Bridging Continents, Cultures and Worldviews, Jul 2013, Montréal, Canada.

Annick Valette, Franck Burellier, Christelle Havard. Quand l'habit fait le moine. Les chefs de pôle hospitaliers : devenir un hybride « malgré tout » ?. Congrès Association de Recherche Appliquée au Management des Organisations de Santé (ARAMOS 2012), 2012, Paris, France.

Franck Burellier. Book review : Bertrand Mas, Frédéric Pierru, Nicole Smolski, Richard Torrielli, L'hôpital en réanimation. Le sacrifice organisé d'un service public emblématique. 2012.

F. Burellier, A. Valette. Garder ou tomber la blouse? Analyse de la transition vers un rôle de médecin-gestionnaire au sein de deux établissements hospitaliers français. Journal de gestion et d'économie médicales, 2012, Vol. 6, (n°

29,), p. 6-7.

Franck Burellier, Annick Valette. Garder ou tomber la blouse ?. Journal de gestion et d'économie médicales, 2011, 29 (6), pp.336-345.

Annick Valette, Franck Burellier, Pauline Fatien Diochon. Entre le stéthoscope et le compte de résultat : Que disent les médecins-gestionnaires sur leur gestion des paradoxes ?. XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Jun 2011, Nantes, France.

A. Valette, Pauline Fatien Diochon, F. Burellier. Paradox management delegation: inter and intra-individual variability. 2010.

F. Burellier. L'identification au rôle de médecin-gestionnaire dans les hôpitaux publics : De la variété des processus à l'importance de l'identification relationnelle. 2010.

Annick Valette, Franck Burellier, Pauline Fatien Diochon. Paradox Management Delegation: Inter and Intra-Individual Variability. 26th EGOS Colloquium, Jul 2010, Lisbonne, Portugal.

F. Burellier, A. Valette. « GARDER OU TOMBER LA BLOUSE » le rôle pour analyser le changement. 2009, 21 p.

Annick Valette, Franck Burellier. Garder ou tomber la blouse: Le rôle pour analyser le changement. 20ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Sep 2009, Toulouse, France.

F. Burellier. Hybrid actors and role tensions: How do professional-managers negotiate an identity-based compromise?. 2008, 19 p.

F. Burellier, A. Valette. Hybrid actors and role tensions : How do professional-managers negotiate an identity based compromise ?. 24nd EGOS Colloquium,, Jul 2008, Amsterdam, Pays-Bas. pp.actes sur cd-ROM.

F. Burellier. L'hybridation de rôle dans les hôpitaux publics : le compromis identitaire des – professionnels-managers. Défis des organisations de santé : défis des sciences de gestion,, Nov 2008, Lyon, France. pp.actes sur cd ROM.

Direction de thèses

La GRH à l'épreuve des événements de vie personnelle difficiles : comment le manager de proximité peut-il contribuer à l'accompagnement des salariés ?

Doctorant : LAMY LOICK

Date de soutenance : 27/11/2025