

# Anne JOYEAU

Professeur des Universités



---

## Présentation

- **Responsable pédagogique du Master Management des Ressources Humaines, formation initiale et formation continue**

À travers différentes thématiques de recherches , il est question d'analyser les pratiques de management des ressources humaines (gestion des compétences, diversité, normes sociales et pratiques éthiques, responsabilité sociale, temps partagé par exemple). Les travaux réalisés visent à comprendre la manière dont ces pratiques sont mises en œuvre dans les organisations, la manière dont elles sont perçues par les salariés, à identifier leurs impacts et leurs difficultés. Ceci dans le but de promouvoir des pratiques de management permettant de répondre aux enjeux, parfois contradictoires, des différentes parties prenantes de l'entreprise, et permettre ainsi le développement d'une logique de gestion des ressources humaines soutenable.

> **Laboratoire de recherche :**

> **Responsable pédagogique :**

- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Diplôme d'Université Développer un Management Responsable (DEMAR)
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines

## Recherche et entreprise

### Rayonnement scientifique

#### Projets scientifiques

- Membre du contrat ANR DIACOOD (2012-2016)

#### Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation de l'AGRH à Rennes (2010)

#### Expertises

- Activité de révision d'articles pour l'association francophone de GRH

## **Interactions avec l'environnement social, économique et culturel**

### **Publications dans des revues professionnelles**

- « Osons le temps partagé : vers une coopération entre acteurs et une mutualisation des ressources », Revue Personnel, Octobre 2015, pp 10-11 (avec Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy)
- Organisation d'une conférence annuelle « Ressources + », avec l'association portée par le Master MRH en formation initiale, à destination des professionnels RH de la région (150 participants tous les ans)

## **Thèmes de recherche**

Gestion des compétences

Responsabilité sociale

Nouvelles formes de travail

**Mots-clés** : éthique, compétences, responsabilité sociale, GRH soutenable

## **Activités pédagogiques**

### **Enseignements principaux**

#### **En Master Ressources Humaines** (Formation initiale et formation continue)

- Gestion des compétences et des carrières
- Ethique et GRH
- Méthodes qualitatives
- Compétences et temps partagés

#### **En Master Administration des Entreprises**

- Droit social

#### **En Master 2 Marketing**

- Méthodes qualitatives et techniques de créativité

## **Publications**

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les acteurs de l'offre et les consommateurs du commerce équitable : entre économie du bien et économie du lien. M. F. Turcotte et C. Hervieux. Mettre en marche pour une cause. Commerce équitable, une comparaison internationale, Presses de l'Université du Québec, pp.63-74, 2010.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Résistances à la Responsabilité Sociale des Entreprises : de la critique des modalités à la critique de la logique économique sous-jacente. Revue de l'Organisation Responsable, 2010, 5 (1), pp.5-16.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Résistances à la RSE : de la critique de l'auto-régulation à la critique du système capitaliste. 4ème congrès RIODD »La RSE : une nouvelle régulation du capitalisme ? », Jun 2008, Lille, France. 16 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les recits de vie en gestion des ressources humaines : Principes, portée, limites. « Méthodes émergentes et recherches en GRH », Sep 2009, Toulouse, France. 23 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les recits de vie en gestion des ressources humaines : Principes, portée, limites. « Méthodes émergentes et recherches en GRH », Sep 2009, Toulouse, France. 23 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les politiques de diversité ethno-culturelle en entreprise : avantages, limites et conditions de succès. *Gestion*, 2009, 34 (3), pp.57-65.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La diversité comme champ de controverses : socio-anthropologie du jugement des acteurs sur l'encastrement économique d'une mesure éthique. Colloque de l'ADERSE, Jan 2008, France. 16 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La performance des politiques de diversité anthropique en question : une étude de l'impact des modèles scientifiques et des discours publics sur les représentations des acteurs. Congrès du réseau des IAE, Sep 2008, Lille, France. 16 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Pour une diversité méthodologique en GRH : un exemple d'innovation appliqué à l'étude de la dynamique des métiers. 4èmes rencontres internationales de la diversité « Faire vivre la diversité », Oct 2008, Corte, France. 14 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la polyphonie à la cacophonie : voix des voies du commerce équitable. *Revue management*

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Dire le faire : questions épistémologiques sur l'éllicitation de l'expertise professionnelle. *Revue Sciences de Gestion*, 2007, 61, pp. 21-47.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La figure de l'Autre dans les choix alimentaires : de l'inviolable aux violations négociables. P. Robert-Demontrond (dir). *Autour du Sacré*, Apogée, pp.87-123, 2007.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Le label « commerce équitable » comme praxème : diversité des acteurs, diversification des significations. *Revue de l'Organisation Responsable*, 2007, 2 (2), pp.54-69.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les paradigmes de l'invention : modes et méthodes de la création poétique et résonances managériales.. *Revue management*

Anne Joyeau. L'étude du contenu qualitatif des métiers par les méthodes d'entretien. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. *La dynamique des métiers*, Apogée, pp.109-137, 2006, *Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la question de la dynamique des métiers à la question de la dynamique identitaire.. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. La dynamique des métiers, Apogée, pp.223-230, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau (Dir.). La dynamique des métiers. Apogée, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Evolutions environnementales, évolutions managériales et dynamique des métiers.. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. La dynamique des métiers, Apogée, pp.7-15, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond. Le label « commerce équitable » comme praxème : diversité des acteurs, diversification des significations.. 2e colloque international sur le commerce équitable et le développement durable. Montréal, Jun 2006.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Le rapport aux rapports d'introspection comme interprétation au carré. Philippe Robert-Demontrond. L'interprétation du discours, Apogée, pp.49-78, 2006.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Vices et vertus de la diversité ethno-culturelle.. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la polyphonie à la cacophonie: voix des voies du commerce équitable.. 2èmes Rencontres Internationales de la Diversité « Les défis de la diversité », Corte, 6-8 octobre 2006, Oct 2006.

David Alis, Eric Campoy, Marc Dumas, Anne Joyeau. 35 heures : vers un nouvel équilibre entre travail et hors travail ?. Travail et Emploi, 2005, 101, pp.45-57.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Du commerce équitable au commerce éthique : principes et enjeux d'une extension des règles de justice sociale. Communication

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'altermondialisation : entre promesses éthiques, ethniques, équitables. J.P. Maréchal, B. Quenault. Le développement durable. Une perspective pour le XXIe siècle, Presses Universitaires de Rennes (PUR), pp.303-317, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Guy Basset, Anne Joyeau. La solidarité par delà l'équité : principes et enjeux de la labellisation sociale de l'offre commerciale. A. Amintas, A. Gouzien, P. Perrot. Les chantiers de l'économie sociale et solidaire, Presses Universitaires de Rennes (PUR), pp.307-321, 2005, Des Sociétés.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'auto-régulation des pratiques managériales par les normes sociales et la certification des politiques de responsabilité sociale des entreprises. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.237-294, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'auto-régulation des pratiques managériales par les chartes sociales et les codes de conduite.. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.145-172, 2005.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond. La régulation des pratiques managériales par les instances gouvernementales et supra gouvernementales. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.107-144, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De l'universalisme au relativisme des droits de l'homme : quelle voie pour la construction de référentiels sociaux normatifs? ». *Esprit Critique : Revue Internationale de Sociologie et de Sciences sociales*, 2004, 6 (2), pp.20-36.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'altermondialisme sous sa déclinaison marchande : une étude exploratoire d'offres commerciales entre équité, éthique, ethnicité. Colloque CIDEGEF « Le management face à l'environnement culturel », 2004, 14 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Principes et enjeux de la régulation de l'activité économique par la construction de normes sociales. *Esprit Critique : Revue Internationale de Sociologie et de Sciences sociales*, 2004, 6 (1), pp.147-160.

David Alis, Marc Dumas, Anne Joyeau. 35-hour week: towards a new work-life balance. Experimental longitudinal study of a mutual insurance fund. EURAM 4th Annual Conference 'Governance in Managerial Life », St Andrews (Scotland), May 2004, 21 p.

Anne Joyeau. Du « que changer » au « comment changer » : analyse de l'interaction entre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et changement organisationnel. *Gérer les compétences : des instruments aux processus*, pp.129-146, 2003.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La gestion des ressources humaines au risque de la génétique: des dangers à prévenir. *Travail et Emploi*, 2003, 95, pp.101-113.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Ingénierie cognitive et problèmes d'élicitation de l'expertise professionnelle. colloque «La décision entre son amont et son aval», Mar 2003, 14 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, V. Perret. Du commerce équitable au commerce éthique : principes et enjeux d'une extension des règles de justice sociale. 5ème Université de Printemps de l'Audit Social «Audit Social et Responsabilité sociale de l'entreprise», May 2003, Corte, pp.226-235.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La responsabilité sociale des entreprises à travers les pratiques de labellisation sociale: une étude des limites. XXIème Université d'Eté de l'Audit Social, Aug 2003, Bordeaux, 16 p.

Anne Joyeau. Le rôle du temps dans la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. 3e Forum de Prospective Métier, Université Paris-Dauphine, Oct 2003, 14 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les paradigmes de l'invention: modes et méthodes de la création poétique et résonances managériales. XIVème Congrès de l'AGRH « GRH: Innovons! », Nov 2003, Grenoble, 17 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Social norms as a system of regulation of the economic activities. Res-Systemica, European Systems Science Journal, 2002, 2, 6p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'utilisation de l'information génétique en GRH. Gestion 2000, 2002, 6, pp.31-46.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Limites de l'introspection comme méthode de recueil de l'information. Actes de l' «Audit du Management et des Connaissances», Aug 2002, Bordeaux,, pp.165-176.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Social norms as a system of regulation of the economics activities. Actes of the Vth European congress of systemics, Hersonissos (Crête), Oct 2002, 6 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, J. Igalens. Principes et enjeux des normes sociales : l'exemple de la norme SA 8000. Actes du XIIIe congrès annuel de l'AGRH «Gestion des ressources humaines et stratégie», Nov 2002, Nantes, pp.81-94.

Anne Joyeau. L'interaction entre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et changement organisationnel : un lien stratégique?. Actes du XIIIe congrès annuel de l'AGRH «Gestion des ressources humaines et stratégie», Nov 2002, Nantes, pp.255-266.

Yvan Leray, Anne Joyeau. Gestion des emplois-compétences et gestion de la structure organisationnelle : l'expérience d'un établissement bancaire de taille moyenne. Management

## Direction de thèses

L'emploi des personnes dites « vulnérables » : quels leviers d'actions dans les organisations. Proposition d'un modèle de compréhension du processus de désaffiliation professionnelle

Doctorant : Fayet Hélène

Date de soutenance : 09/12/2025

La GRH à l'épreuve des événements de vie personnelle difficiles : comment le manager de proximité peut-il contribuer à l'accompagnement des salariés ?

Doctorant : LAMY LOICK

Date de soutenance : 27/11/2025

Compréhension et appropriation du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises dans le contexte marocain (cas des entreprises agroalimentaires). Une approche par le processus d'institutionnalisation

Doctorant : BOUKIL Aouatif

Date de soutenance : 03/11/2016