Anne JOYEAU

Professeur des Universités



Présentation

- **Responsable pédagogique du Master Management des Ressources Humaines, formation initiale et formation continue**

À travers différentes thématiques de recherches , il est question d'analyser les pratiques de management des ressources humaines (gestion des compétences, diversité, normes sociales et pratiques éthiques, responsabilité sociale, temps partagé par exemple). Les travaux réalisés visent à comprendre la manière dont ces pratiques sont mises en œuvre dans les organisations, la manière dont elles sont perçues par les salariés, à identifier leurs impacts et leurs difficultés. Ceci dans le but de promouvoir des pratiques de management permettant de répondre aux enjeux, parfois contradictoires, des différentes parties prenantes de l'entreprise, et permettre ainsi le développement d'une logique de gestion des ressources humaines soutenable.

> Laboratoire de recherche :

> Responsable pédagogique :

- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Master 1 Gestion des Ressources Humaines
- Diplôme d'Université Développer un Management Responsable (DEMAR)
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines
- Master 2 Gestion des Ressources Humaines

Recherche et entreprise

Rayonnement scientifique

Projets scientifiques

- Membre du contrat ANR DIACOOD (2012-2016)

Manifestations scientifiques

- Membre du comité d'organisation de l'AGRH à Rennes (2010)

Expertises

- Activité de révision d'articles pour l'association francophone de GRH

Interactions avec l'environnement social, économique et culturel

Publications dans des revues professionnelles

- « Osons le temps partagé : vers une coopération entre acteurs et une mutualisation des ressources », Revue Personnel, Octobre 2015, pp 10-11 (avec Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy)
- Organisation d'une conférence annuelle « Ressources + », avec l'association portée par le Master MRH en formation initiale, à destination des professionnels RH de la région (150 participants tous les ans)

Thèmes de recherche

Gestion des compétences

Responsabilité sociale

Nouvelles formes de travail

Mots-clés : éthique, compétences, responsabilité sociale, GRH soutenable

Activités pédagogiques

Enseignements principaux

En Master Ressources Humaines (Formation initiale et formation continue)

- Gestion des compétences et des carrières
- Ethique et GRH
- Méthodes qualitatives
- Compétences et temps partagés

En Master Administration des Entreprises

- Droit social

En Master 2 Marketing

- Méthodes qualitatives et techniques de créativité

Publications

Matthieu Mandard, Sébastien Le Gall, Anne Joyeau. À quoi servent les groupements d'employeurs ?. 2026,

Sylvie Moisdon-Chataigner, Anne Joyeau. La question des fragilités des personnes dans les entreprises, révélatrice de l'articulation entre les sciences juridiques et de gestion au coeur des travaux de la chaire Vivre ensemble. Philippe Pierre; Aurélien Rissel. Le droit et le vivre ensemble au prisme de la personne, de la famille et de la santé. Mélanges en l'honneur de Brigitte Feuillet-Liger, Presses universitaires de France, p. 71, 2025, L'Univers des normes, 9791041300563.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau, Hélène Fayet. Management des équipes… Et si on avait oublié l'essentiel ? La perception des salariés peu qualifiés.. Le Management désenchantée, 2025, 978-2-37687-948-0.

Justine Levêque, Anne Joyeau. Le Vivre ensemble vu par les managers de proximité. Chaire Vivre Ensemble – Fondation Université de Rennes. 2024, 217 p.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. « Le groupement d'employeurs et ses parties prenantes : quelles conditions de réussite du réseau ? Une application au métier de Responsables Ressources Humaines à Temps Partagé « . Territoires inclusifs 1 : Rôle des entreprises et des organisations Volume 1, 1, ISTE Editions, pp.25-48, 2023, 9781784059149.

Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau. « The group of employers and its stakeholders: an application to the job of a time-shared human resources manager ». Inclusive Territories 1 : Role of entreprises and organizations, pp.21-44, 2023, 9781394255535.

Anne Joyeau. Gérer les fragilités dans l'entreprise. Résultats d'études. Du handicap invisible à la situation personnelle handicapante : du droit aux réalités managériales, Chaire Vivre Ensemble – Fondation Rennes 1, Nov 2020, Rennes (Faculté de Droit et de science politique), France.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Matthieu Mandard. Quels positionnements stratégiques pour les groupements d'employeurs ? Une proposition de typologie. Gérer et Comprendre. Annales des Mines, 2022, 1 (147), pp.3-11.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot – Rocaboy. Dirigeant et DRH en PME : Une double casquette difficile à porter !. @GRH, 2022, 42, pp.171-192.

Anne Joyeau, Sylvie Moisdon-Chataigner (Dir.). Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes. Presses de l'EHESP, 288 p., 2022, Regards croisés, 978-2-8109-0998-8.

Sylvie Moisdon-Chataigner, Anne Joyeau. Conclusion. Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes. Comprendre pour agir au travail, Presses de l'EHESP, pp.271-274, 2022, 978-2-8109-0998-8.

Sylvie Moisdon-Chataigner, Anne Joyeau. Reconnaître la situation personnelle handicapante. Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes. Comprendre pour agir au travail, Presses de l'EHESP, pp.33-52, 2022, 978-2-8109-0998-8.

Sylvie Moisdon-Chataigner, Anne Joyeau. Le concept de handicap invisible en droit et en gestion. Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes. Comprendre pour agir au travail, Presses de l'EHESP, pp.17-32, 2022, 978-2-8109-0998-8.

Sylvie Moisdon-Chataigner, Anne Joyeau. Introduction. Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes. Comprendre pour agir au travail, Presses de l'EHESP, pp.7-13, 2022, 978-2-8109-0998-8.

Anne Joyeau, Brigitte Feuillet-Liger, Hélène Fayet, Clémence Péqueux-Romero. Le vivre ensemble vu par les salariés peu qualifiés. Chaire Vivre Ensemble – Fondation Université de Rennes. 2021, 154 p.

Amina Béji-Bécheur, Eric Remy, Philippe Robert-Demontrond, Audrey Bonnemaizon, Pascale Chateau Terrisse, et al.. Synthèse résultats ESADICAS- Etude socioanthropologique des dispositifs d'acculturation à la sobriété. [Rapport de recherche] NIMEC-CREM-IRG. 2021.

Anne Joyeau, Sylvie Moisdon-Chataigner. Quelle inclusion pour les handicaps invisibles et les situations personnelles handicapantes dans l'entreprise ?. Liaisons Sociales, 2021, n° 222, p. 46-47.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le groupement d'employeurs et ses parties prenantes : quelles conditions de réussite du réseau ? Une application au métier de RRH a temps partagé. AGRH, 2019, Bordeaux, France.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Sébastien Le Gall. La fonction RH à temps partagé : question de santé pour les dirigeants de PME ?. Liaisons Sociales, 2019, 201, pp.58-59.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Dirigeant et DRH en PME : une double casquette difficile à porter !. AGRH, 2018, Lyon, France.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La fonction RH à temps partagé : une question de santé pour le dirigeant de PME ?. Revue management

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. La fonction RH a temps partagé comme forme d'emploi alternative: une question de santé pour le dirigeant de PME ?. AGRH, 2017, Aix-Marseille, France.

Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, Anne Joyeau, Sébastien Le Gall. Libérons les dirigeant.e.s de TPE et PME ! Le RRH à temps partagé comme levier de développement de l'entreprise et du territoire. Barabel Michel; Néret INFO6TM; Entreprises et carrières. Pour une GRH inspirante. Une réponse au DRH Bashing, Eyrolles, pp.148-162, 2017, 979-10-97312-01-5.

Anne Joyeau, Sébastien Le Gall, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le métier de Responsable RH à temps partagé. Quels métiers RH pour demain ?, DUNOD, pp.148-162, 2016, 9782100743117.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Ce dont « l'empreinte carbone » est le nom : enquête sur l'acceptabilité sociale d'un dispositif commercial de lutte contre le changement climatique. Journées Nationales de Recherche sur la Consommation, 2016, Caen, France.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Le réseau d'entreprises au service de l'emploi : le temps partagé comme solution aux pénuries d'effectifs et de compétences sur un territoire. Presses Universitaires de Rennes. Collaborations et réseaux : approches transversales en management, pp.111-132, 2016, Les réseaux comme solution à certains problèmes des organisations, 978-2-7535-4984-5.

Anne Joyeau. Les stratégies de développement durable de la distribution alimentaire : quelle appropriation par les salariés ?. Laure Lavorata. Marketing et développement durable : du distributeur au consommateur, Economica, 2016, 978-2717869132.

Anne Joyeau, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Enjeux et perspectives du métier de responsable des ressources humaines à temps partagé : une réponse au besoin d'innovation en matière d'emploi ?. Gestion – HEC Montréal, 2014, 39 (1), pp.79-92.

Anne Joyeau, Philippe Robert Demontrond. La recherche herméneutique en management face à la juridictionnalisation de l'activité scientifique : analyse du problème et exploration de réponses. Management international = International management = Gestión internacional, 2014, 18 (2), pp.92-105.

P. Robert-Demontrond, A. Joyeau, A. Bellion, Laure Sugier, Vanessa Beaudouin. De l'Odyssee a l'Iliade: stratagemes et competences pratiques en ethnomarketing. Recherche et Applications en Marketing (French Edition), 2013, 28 (4), pp.103-127.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Quels discours des circuits courts sur le développement durable ? Paroles d'AMAP et d'AMAPiens. 29ème Congrès International de l'Association Française de Marketing (AFM), May 2013, La Rochelle, France.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Quelles trajectoires pour le développement durable ? Une exploration des bassins d'attraction en compétition. Management et religions. Décryptage d'un lien indéfectible, EMS, pp.221-236, 2012.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Morphodynamique du développement durable : une exploration des bassins d'attraction religieux en compétition. Acta Europeana Systemica, 2011, 1, pp.11.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Une approche systémique (par la logique du tiers-inclus) de la théorie des cités. Acta Europeana Systemica, 2011, Approche systémique de la diversité : Du savoir à la pratique – De la pratique au savoir., 1, pp.98.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les récits de vie en Gestion des Ressources Humaines : principes, portée, limites. Revue management

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les récits de vie en Gestion des Ressources Humaines : principes, portée, limites. Revue management

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les récits de vie en Gestion des Ressources Humaines : principes, portée, limites. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Résistances à la Responsabilité Sociale des Entreprises : de la critique des modalités à la critique de la logique économique sous-jacente. Revue de l'Organisation Responsable, 2010, 5 (1), pp.5-16.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les acteurs de l'offre et les consommateurs du commerce équitable : entre économie du bien et économie du lien. M. F. Turcotte et C. Hervieux. Mettre en marche pour une cause. Commerce équitable, une comparaison internationale, Presses de l'Université du Québec, pp.63-74, 2010.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Résistances des consommateurs à la labellisation sociale : de la critique des modalités à la critique de la logique économique sous-jacente. 9th International Congress Marketing Trends, Jan 2010, Venise, Italie. 20 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les méthodes herméneutiques face à la formalisation de l'éthique de la recherche : la nécessité de construire un modèle de régulation adapté. 20ème congrès des IAE – Rupture des managements, management des ruptures ?, 2010, Strasbourg, France. 25 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau, Christine Bougeard. La sphère marchande comme outil de résistance à la mondialisation : le cas du marché des colas. Mnagement international, 2010, 14 (4), pp.55-68.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La performance des politiques de diversité en question : une étude des représentations des acteurs. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Résistances à la RSE : de la critique de l'auto-régulation à la critique du système capitaliste. 4ème congrès RIODD »La RSE : une nouvelle régulation du capitalisme ? », Jun 2008, Lille, France. 16 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les recits de vie en gestion des ressources humaines : Principes, portee, limites. « Méthodes émergentes et recherches en GRH », Sep 2009, Toulouse, France. 23 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, Céline Schmidt. Les recits de vie en gestion des ressources humaines : Principes, portee, limites. « Méthodes émergentes et recherches en GRH », Sep 2009, Toulouse, France. 23 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les politiques de diversité ethno-culturelle en entreprise : avantages, limites et conditions de succès. Gestion, 2009, 34 (3), pp.57-65.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La diversité comme champ de controverses : socio-anthroplogie du jugement des acteurs sur l'encastrement économique d'une mesure éthique. Colloque de l'ADERSE, Jan 2008, France. 16 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La performance des politiques de diversité anthropique en question :une étude de l'impact des modèles scientifiques et des discours publicssur les représentations des acteurs. Congrès du réseau des IAE, Sep 2008, Lille, France. 16 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Pour une diversité méthodologique en GRH : un exemple d'innovation appliqué à l'étude de la dynamique des métiers. 4èmes rencontres internationales de la diversité« Faire vivre la diversité », Oct 2008, Corte, France. 14 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La figure de l'Autre dans les choix alimentaires : de l'inviolable aux violations négociables. P. Robert-Demontrond (dir). Autour du Sacré, Apogée, pp.87-123, 2007.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la polyphonie à la cacophonie : voix des voies du commerce équitable. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Dire le faire : questions épistémologiques sur l'élicitation de l'expertise professionnelle. Revue Sciences de Gestion, 2007, 61, pp. 21-47.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Le label « commerce équitable » comme praxème : diversité des acteurs, diversification des significations. Revue de l'Organisation Responsable, 2007, 2 (2), pp.54-69.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les paradigmes de l'invention : modes et méthodes de la création poétique et résonances managériales.. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau (Dir.). La dynamique des métiers. Apogée, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la question de la dynamique des métiers à la question de la dynamique identitaire.. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. La dynamique des métiers, Apogée, pp.223-230, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Anne Joyeau. L'étude du contenu qualitatif des métiers par les méthodes d'entretien. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. La dynamique des métiers, Apogée, pp.109-137, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Evolutions environnementales, évolutions managériales et dynamique des métiers.. P. Robert-Demontrond, A. Joyeau. La dynamique des métiers, Apogée, pp.7-15, 2006, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond. Le label « commerce équitable » comme praxème : diversité des acteurs, diversification des significations.. 2e colloque international sur le commerce équitable et le développement durable. Montréal, Jun 2006.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Le rapport aux rapports d'introspection comme interprétation au carré. Philippe Robert-Demontrond. L'interprétation du discours, Apogée, pp.49-78, 2006.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Vices et vertus de la diversité ethno-culturelle.. Revue management

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De la polyphonie à la cacophonie: voix des voies du commerce équitable.. 2èmes Rencontres Internationales de la Diversité « Les défis de la diversité », Corte, 6-8 octobre 2006, Oct 2006.

David Alis, Eric Campoy, Marc Dumas, Anne Joyeau. 35 heures : vers un nouvel équilibre entre travail et hors travail ?. Travail et Emploi, 2005, 101, pp.45-57.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Du commerce équitable au commerce éthique : principes et enjeux d'une extension des règles de justice sociale. Communication

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'altermondialisation : entre promesses éthiques, ethniques, équitables. J.P. Maréchal, B. Quenault. Le développement durable. Une perspective pour le XXIe siècle, Presses Universitaires de Rennes (PUR), pp.303-317, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Guy Basset, Anne Joyeau. La solidarité par delà l'équité : principes et enjeux de la labellisation sociale de l'offre commerciale. A. Amintas, A. Gouzien, P. Perrot. Les chantiers de l'économie sociale et solidaire, Presses Universitaires de Rennes (PUR), pp.307-321, 2005, Des Sociétés.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond. La régulation des pratiques managériales par les instances gouvernementales et supra gouvernementales. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.107-144, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'auto-régulation des pratiques managériales par les normes sociales et la certification des politiques de responsabilité sociale des entreprises. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.237-294, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'auto-régulation des pratiques managériales par les chartes sociales et les codes de conduite.. P. Robert-Demontrond. La gestion des droits de l'homme, Apogée, pp.145-172, 2005.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Principes et enjeux de la régulation de l'activité économique par la construction de normes sociales. Esprit Critique : Revue Internationale de Sociologie et de Sciences sociales, 2004, 6 (1), pp.147-160.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. De l'universalisme au relativisme des droits de l'homme : quelle voie pour la construction de référentiels sociaux normatifs? ». Esprit Critique : Revue Internationale de Sociologie et de Sciences sociales, 2004, 6 (2), pp.20-36.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'altermondialisme sous sa déclinaison marchande : une étude exploratoire d'offres commerciales entre équité, éthique, ethnicité. Colloque CIDEGEF « Le management face à l'environnement culturel », 2004, 14 p.

David Alis, Marc Dumas, Anne Joyeau. 35-hour week: towards a new work-life balance. Experimental longitudinal study of a mutual insurance fund. EURAM 4th Annual Conference 'Governance in Managerial Life », St Andrews (Scotland), May 2004, 21 p.

Anne Joyeau. Du « que changer » au « comment changer »: analyse de l'interaction entre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et changement organisationnel. Gérer les compétences : des instruments aux processus, pp.129-146, 2003.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La gestion des ressources humaines au risque de la génétique: des dangers à prévenir. Travail et Emploi, 2003, 95, pp.101-113.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Ingénierie cognitive et problèmes d'élicitation de l'expertise professionnelle. colloque «La décision entre son amont et son aval», Mar 2003, 14 p.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, V. Perret. Du commerce équitable au commerce éthique : principes et enjeux d'une extension des règles de justice sociale. 5ème Université de Printemps de l'Audit Social «Audit Social et Responsabilité sociale de l'entreprise», May 2003, Corte, pp.226-235.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. La responsabilité sociale des entreprises à travers les pratiques de labellisation sociale: une étude des limites. XXIème Université d'Eté de l'Audit Social, Aug 2003, Bordeaux, 16 p.

Anne Joyeau. Le rôle du temps dans la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. 3e Forum de Prospective Métier, Université Paris-Dauphine, Oct 2003, 14 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Les paradigmes de l'invention: modes et méthodes de la création poétique et résonances managériales. XIVème Congrès de l'AGRH « GRH: Innovons! », Nov 2003, Grenoble, 17 p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Social norms as a system of regulation of the economic activities. Res-Systemica, European Systems Science Journal, 2002, 2, 6p.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. L'utilisation de l'information génétique en GRH. Gestion 2000, 2002, 6, pp.31-46.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Limites de l'introspection comme méthode de recueil de l'information. Actes de l' «Audit du Management et des Connaissances», Aug 2002, Bordeaux,, pp.165-176.

Philippe Robert-Demontrond, Anne Joyeau. Social norms as a system of regulation of the economics activities. Actes of the Vth European congress of systemics, Hersonissos (Crête), Oct 2002, 6 p.

Anne Joyeau. L'interaction entre gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et changement organisationnel : un lien stratégique?. Actes du XIIIe congrès annuel de l'AGRH «Gestion des ressources humaines et stratégie», Nov 2002, Nantes, pp.255-266.

Anne Joyeau, Philippe Robert-Demontrond, J. Igalens. Principes et enjeux des normes sociales : l'exemple de la norme SA 8000. Actes du XIIIe congrès annuel de l'AGRH «Gestion des ressources humaines et stratégie», Nov 2002, Nantes, pp.81-94.

Yvan Leray, Anne Joyeau. Gestion des emplois-compétences et gestion de la structure organisationnelle : l'expérience d'un établissement bancaire de taille moyenne. Management

Direction de thèses

L'emploi des personnes dites « vulnérables » : quels leviers d'actions dans les organisations. Proposition d'un modèle de compréhension du processus de désaffiliation professionnelle
Doctorant : Fayet Hélène
Date de soutenance : 09/12/2025

La GRH à l’épreuve des événements de vie personnelle difficiles : comment le manager de proximité peut-il contribuer à l’accompagnement des salariés ?
Doctorant : LAMY LOICK
Date de soutenance : 27/11/2025

Compréhension et appropriation du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises dans le contexte marocain (cas des entreprises agroalimentaires). Une approche par le processus d’institutionnalisation
Doctorant : BOUKIL Aouatif
Date de soutenance : 03/11/2016