

Patrick VALEAU

Full Professor



Présentation

Full Professor specialized in Human Resources Management

> **Laboratoire de recherche** : CREM UMR CNRS 6211

Publications

Laëtitia Lethielleux, Patrick Valéau. The extent of mission-based HRM practices in small and large NPOs: a four-type hybridization model. *Employee Relations*, 2025,

Patrick Valéau, Laetitia Gabay-Mariani, Pascal Paillé. How initial and long-term commitment profiles shape entrepreneurial persistence over time. *Journal of Business Research*, 2024, 170, pp.114332.

Patrick Valéau. The Combined Effect of Professional and Community Strategic Orientations on the Adoption of High-Commitment HRM in Nonprofit Organizations. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 2024,

Mohammad Hassen Parak, Patrick Valéau. La gouvernance des associations en charge de la gestion des mosquées à La Réunion.. *Management international = International management = Gestión internacional*, In press.

Pascal Paille, Patrick Valéau, Adolfo Carballo-Penela. Green rewards for optimizing employee environmental performance: examining the role of perceived organizational support for the environment and internal environmental orientation. *Journal of Environmental Planning and Management*, 2023, 66, pp.2810-2831.

Pascal Paillé, Patrick Valéau. Le rôle du supérieur dans le renforcement des liens entre évaluation des performances, soutien organisationnel et comportements pro?environnementaux : étude d'un échantillon composé de salariés français. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2023, 27 (3), pp.135-144.

Valérie Grimault, Amine Rezrazi, Patrick Valéau, Bernard Gangloff. Utilité et désirabilité professionnelles de la civilité. *Revue québécoise de psychologie*, 2023, 44 (1), pp.77.

Patrick Valéau. Commitment-based persistence in the face of venture decline: towards a renewed approach to small business orientation. *Entrepreneurship and Regional Development*, 2023, 35 (3-4), pp.1-16.

Pascal Paille, Valeriano Sanchez-Famoso, Patrick Valéau, Shuang Ren, Jorge Humberto Mejía-Morelos. Green HRM through social exchange revisited: when negotiated exchanges shape cooperation. *International Journal of Human Resource Management*, 2023, 34, pp.3277-3307.

Pascal Paille, Patrick Valéau. Le rôle du supérieur dans le renforcement des liens entre évaluation des performances, soutien organisationnel et comportements pro-environnementaux.. *Management international = International management = Gestión internacional*, In press.

Laetitia Gabay-Mariani, Pascal Paillé, Patrick Valéau. The long-term persistence among nascent entrepreneurs: An fsQCA analysis. *Journal of Business Research*, 2023, 156, pp.113477.

Laëtitia Lethielleux, Caroline André, Patrick Valéau. Les associations à l'épreuve de la crise pandémique. *Entreprise*

Patrick Valéau. FROM COMPLIANCE TO CITIZENSHIP: THE COMBINED EFFECT OF COERCION AND TRAINING ON THE ADOPTION OF COVID-19 SAFETY BEHAVIORS IN THE WORKPLACE. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2023, 130.

Laëtitia Lethielleux, Caroline André, Patrick Valéau. Les associations à l'épreuve de la crise pandémique : adaptation, résilience ou mutation ?. *Entreprise*

Pascal Paille, Patrick Valéau. La GRH environnementale : portrait d'un domaine de recherche en émergence. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2022, 125, pp.21-33.

Patrick Valéau, Laetitia Gabay Mariani, Pascal Paille. De l'intention à la prise de risque. Le rôle de l'engagement durant la phase volitionnelle du processus entrepreneurial. *Revue Française de Gestion*, 2022, 307, pp.59_82.

Patrick Valéau, Cousin Germain Ravonjariason. Les relations contingentes entre le microcrédit et le réengagement entrepreneurial dans les contextes ruraux traditionnels : une exploration du cas des paysans malgaches. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2021, 25 (4), pp.228.

Patrick Valéau, Jérôme Gardody. A qualitative study of late reactivation of impaired psychological contracts. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2021, 120 (2), pp.39-51.

Patrick Valéau, Pascal Paille. United for and by the environment: toward a reassessment of the role of co-workers as part of an integrated multisource model of perceived support for environmental initiatives. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2021, 122 (4), pp.3-17.

Pascal Paillé, Patrick Valéau, Douglas W. Renwick. Leveraging green human resource practices to achieve environmental sustainability. *Journal of Cleaner Production*, 2020, 260, pp.121137 -.

Patrick Valéau, Sylvie Llosa. Les contributions des pratiques managériales participatives à l'engagement organisationnel affectif des salariés. Une analyse tétraclasse. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)*

Patrick Valéau, Hassen Parak, Frédéric Annette, Jerome Boncler. Entre idéal du projet et consensus idéal, différentes approches de la gouvernance démocratique des organisations à but non-lucratif. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2019, 24 (1), pp.30-42.

Patrick Valéau, Pascal Paillé, Christel Dubrulle, Henri Guénin. The mediating effects of professional and organizational commitment on the relationship between HRM practices and professional employees' intention to stay. *International Journal of Human Resource Management*, 2019, pp.1-37.

Patrick Valéau, Bernard Gangloff, Pierre Louart. La dimension normative de l'évaluation des savoir-être : étude de la conformité perçue par rapport salarié-idéal. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)*

Pascal Paillé, Patrick Valéau. "I don't complain, but I am ready for any eventuality". *International Journal of Organizational Analysis*, 2019, 27 (3), pp.566-581.

Patrick Valéau, Philippe Eynaud, Stéphanie Chatelain-Ponroy, Samuel Sponem. Toward a Reassessment of the Role of Rank-and-File Stakeholders in Nonprofit Organizations. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 2018,

Frédéric Annette, Patrick Valéau, Philippe Eynaud. L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire ?. *Revue Internationale de l'Economie Sociale*, 2017, L'Économie Sociale et Solidaire en Outre-Mer, Numéro spécial.

Patrick Valéau. Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur. *Revue de l'Entrepreneuriat*, A paraître.

Patrick Valéau, Pascal Paille. The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. *International Journal of Human Resource Management*, 2017, pp.1 – 27.

Frédéric Annette, Patrick Valéau, Philippe Eynaud. Le développement de l'économie sociale et solidaire à La Réunion entre 2000 et 2015. *La Lettre du CEMOI*, 2017, 12, pp.1-3.

Patrick Valéau, Jérôme Gardody. La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives. *Recherches Qualitatives*, 2016, Pratiques de recherche, 35 (1), pp.76-100.

Pascal Paille, Nicolas Raineri, Patrick Valéau. The Effects of the Psychological Contract among Professional Employees Working in Non-Professional Organizations. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 2016, 71 (3), pp.521–543.

Patrick Valéau, Jurgen Willems, Mohammad Hassen Parak. The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 2016, 27 (6), pp.2913 – 2936.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les

contingences de la socialisation. *Psychologie du travail et des organisations*, 2015, 21, pp.259–284.

Pascal Paille, Nicolas Raineri, Patrick Valéau. Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions.. *Journal of Applied Business Research*, 2015, 31 (4), pp.1437–1452.

Sophie Brunot, Patrick Valéau, Jacques Juhel. La clarté du concept de soi : validation d'une échelle de mesure en langue française. *European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 2015, 65 (3), pp.143–153.

Patrick Valéau, Robert Trommsdorff. Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2014, 91 (1), pp.43–56.

Patrick Valéau. Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: An Integrative Model. *Voluntas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 2014, 26 (5), pp.1894–1919.

Pascal Paillé, Patrick Valéau. La rétention des employés professionnels dans l'organisation : le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2013, 89 (3), pp.40–55.

Patrick Valéau. Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques. *Psychologie du travail et des organisations*, 2013, 19 (3), pp.245–262.

Patrick Valéau, Jérôme Boncler. Social entrepreneurship : From value-based skepticism to conditional practice. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)*

Patrick Valéau, Karim Mignonac, Christian Vandenberghe, Anne-Laure Gatignon Turnau. A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions. *Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement*, 2013, 45 (2), pp.85–95.

Patrick Valéau, Mohammad Hassen Parak, Pierre Louart. Les équipes associatives, entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social. *Revue Internationale de l'Economie Sociale*, 2013, 330, pp.89-106.

Patrick Valéau. La fonction RH dans les associations : les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation. *Revue Internationale de l'Economie Sociale*, 2013, 328, pp.76-94.

Patrick Valéau, Jérôme Boncler. Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social : du scepticisme à une adoption conditionnelle. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s)*

Jérôme Boncler, Patrick Valéau, Frédéric Annette. Le business model (BM): Une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif. *Revue Internationale PME*, 2012, 25 (3-4), pp.45.

Patrick Valéau, Frédéric Annette. La gestion des « déviations » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle. *Management international = International management = Gestión internacional*, 2012, 16 (3), pp.139.

Patrick Valéau. The upward spiral of innovation in nonprofit organizations. *EMES Selected Papers*, 2011.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail. *Revue Internationale de Psychologie Sociale = International review of social psychology*, 2011, 24 (1), pp.5-36.

Patrick Valéau, Frédéric Annette. Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social. *Expansion Entrepreneuriat*, 2010, 7, pp.40-47.

Jérôme Boncler, Patrick Valéau. Créer et manager une association loi 1901. *De Boeck*, 2010, 978-2-8041-2773-2.

Patrick Valéau. L'engagement des entrepreneurs : des doutes au second souffle. *Revue Internationale PME*, 2007, 20 (1), pp.121-154.

Patrick Valéau, Christel Dubrulle. Le don d'actions. *La Revue des Sciences de Gestion*, 2006, 217 (1), pp.21-39.

Patrick Valéau. L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 2006, 5 (1), pp.31-57.

Daniel Pasquier, Patrick Valéau. Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative. *Psychologie du travail et des organisations*, 2006, 12 (1), pp.1-19.

Patrick Valéau. Différentes manières de gérer les associations. *Revue Française de Gestion*, 2003, 29 (146), pp.9-22.